

04-04-2023

Dijana Djukanovic

AGENCIJA ZA SPREJAVLJENJE KORUPCIJE  
ПОДГОРИЦА

Број документа	Датум издавања	Вредност
00187/2023		

**From:** Vidoje Živković <vidoje.zivkovic@ljpopovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 2:44 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Vesna Nikolić; Duško Mišurović  
**Subject:** Ugovor za novozaposlenu vaspitačicu  
**Attachments:** Ugovor o radu sa novozaposlenom Nevena Jašović.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu sa novozaposlenom nastavnicom predškolskog vaspitanja Nevenom Jašović.

S poštovanjem,  
Vidoje Živković

CRNA GORA  
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“,  
Broj: 2418  
Podgorica, 03.04 2023. godine

Na osnovu članova od 29 do 31 i 36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21, 03/23), direktorka JPU "Ljubica Popović" sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavka) i Jašović Nevena sa stanom u Podgorici, sa JMB [REDACTED] dana 03.04.2023. godine zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Jašović Nevenom (dalje: zaposleni) koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je Specijalista predškolskog vaspitanja.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog vaspitanja - vaspitača sa izraženim koeficijentom složenosti 9,20.

Koeficijent složenosti za obračun se uvećava za izvođenje vaspitno obrazovnog procesa 5 %.

Koeficijent složenosti za obračun se uvećava za 3 % za rad u grupi koju pohađa više od 20 % djece od broja propisanog zakonom.

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 03.04.2023. godine do 03.05.2023. godine.

### Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.



#### Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću,
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora,
- ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje,
- za za prekovremeni rad,

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

#### Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora

#### Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Poslodavka može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavka je dužna da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od deset dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavki. Poslodavka će jedan od svojih primjeraka Uložiti u personalni dosije zaposlene, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.



*Bana Muckovita*

Zaposlena

*Jasna Degen*