

Ljiljana Jušković

From: Vrtić "Ljubica V. Jovanović" <vrtic@lvyjovanovic.edu.me>
Sent: Wednesday, March 15, 2023 10:00 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu
Attachments: ugovor o radu Ana Pešić.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПРИМУЉНО	БРОЈ	ДАТУМ	ВРИЈЕДИНОСТ
Орг. јад.	15	03. 2023	
07-0110/4349			

S poštovanjem,

Žarko Ristić, direktor

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 239-01/1
Budva, 14.03.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 074/19,008/21 i 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 30/13,44/13, 47/17,059/21,076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktorj u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ana Pečić ([REDACTED]) (imirani pedagog, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključiti su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 9,20 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01. marta 2023. godine, kao zamjena za zaposleni Milicu Banović, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 31. marta 2023. godine. Ovim ugovorom o radu presteje da važi ugovor o radu broj 239-01/1 od 28.07.2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i drugim opštim aktima. Bruto zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovi radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 9,20.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjim programima ustanova.

Član 7.

Zaposlena privata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava

- utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjem programom rada Ustenoze.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg otkaza, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovedi zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

De. prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupenju zaposlene na rad podnese prepisane prijave za penziono, nezaposleno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u kotaru.

Zaposlena
j.m. sigurd

Direktor
Zarko Ristić

