

Dijana Djukanovic

From: Vrtic "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@lvjovanovic.edu.me>
Sent: Monday, May 8, 2023 10:12 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori o radu
Attachments: ugovor o radu-DENISA MAHMUTOVIĆ.pdf; UGOVOR O RADU-ANA PEŠIĆ.pdf

S poštovanjem,

Žarko Ristić, direktor

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
09.05.2023

Primijeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-587/			

16164

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 736-01/3
Budva, 05.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19,008/21 i 059/21, 068/21, 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" 64/02,31/05,49/07), "Službeni list Crne Gore" broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17,059/21 i 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Denisa Mahmutović [REDACTED] z. Pijovalja**, diplomirani vaspitač, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena) zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 9,20 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 08. maja 2023. godine, kao zamjena za zaposlenu *Veru Šaranović*, koja je na bolovanju, do njenog povratka o najduže do 31. maja 2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Bruto zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta sigurnosti radnog mjesta od 9,20.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu, ustanova.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja sa vješno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i norme rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dana praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih stranaka može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Denisa Mahmutović

Mahmutović Denisa



Direktor
Zarko Ristić

Zarko Ristić

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 735-01/3
Budva, 05. 05. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19, 008/21 i 059/21, 068/21, 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore" broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/23, 47/17, 059/21, 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ana Pešić [redacted] iz Budve, diplomirani pedagog, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 9.20 sa punim radnim vremenom, to koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 08. maja 2023. godine kao zamjena za zaposlenu *Aleksandru Gavrić*, koja je na bolovanju, do njenog povratka o najduže do 31. maja 2023. godine.
Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 724-01/3 od 03. 05. 2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.
Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 9.20.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava

- utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinosa.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

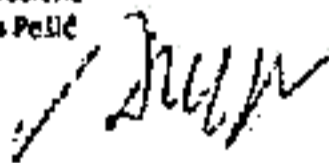
Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjarka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Ana Pešić



Direktor
Žarko Ristić

