

Jovana Radovic

From: Duško Mišurović <dusko.misurovic@ljpopovic.edu.me>
Sent: Thursday, March 16, 2023 8:59 AM
To: Finansiranje
Subject: konkurs
Attachments: scan0108.pdf; scan0107.pdf; scan0106.pdf; scan0105.pdf; scan0104.pdf; scan0103.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
ПОДГОРИЦА

Получено:	16-03-2023		
Орг. јед.	Број	Плати	Вриједност
	070410/4888		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam dokumentaciju u vezi sa konkursom.

Pozdrav.

CRNA GORA
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“,
Broj: 1955
Podgorica, 23.03 2023. godine

Na osnovu članova od 29 do 31 i 36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), a na osnovu odluke br. 1872 od 08.03.2023. godine, direktorka JPU "Ljubica Popović" sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavka) i Nestorović Saveta sa stanom u Podgorici, sa JMB [REDACTED] dana 13.03.2023. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Nestorović Savetom (dalje: zaposlena) koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je Spec. App. predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice predškolskog vaspitanja - vaspitačice sa izraženim koeficijentom složenosti 9,20.
Koeficijent složenosti za obračun se uvećava za izvođenje vaspitno obrazovnog procesa 5 %.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine, počev od 13.03.2023. godine, sa probnim radom u trajanju od 1 mjesec.

Član 4

Posebnim rješenjem imenovaće se lice koje će vršiti stručni nadzor i praćenje rada zaposlene u svrhu ocjenjivanja.
Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktom poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenoj i poslodavcu najkasnije 7 (sedam) dana prije isteka probnog rada.
Izveštaj o rezultatima rada zaposlene nakon isteka probnog rada, poslodavcu dostaviće lice koje je pratilo rad zaposlene.
Ako zaposlena ne postigne zadovoljavajuće rezultate na poslovima radnog mjesta na kojem je raspoređena, poslodavac će donijeti odluku o prestanku radnog odnosa istekom probnog rada.
Zaposlena može prestati sa radom i prije isteka probnog rada ako se sporazumije sa poslodavcem.

Član 5

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 13.03.2023. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 7

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 9

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću,
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora,
- ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje,
- za prekovremeni rad,

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 12

- Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 13

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora

Član 14

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavka može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 16

Poslodavka je je dužna da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od deset dana od stupanja na rad.

Član 17

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 18

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 19

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavki. Poslodavka će jedan od svojih primjeraka Uložiti u personalni dosije zaposlene, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca/ku

Dirktorica

Besna Dukovica



Zaposlena

Nevenka Čabarić

CRNA GORA
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“,
Broj: 1956
Podgorica, 15. 08. 2023. godine

Na osnovu članova od 29 do 31 i 36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 52/21 i 145/21), a na osnovu odluke br. 1872 od 08.03.2023. godine, direktorka JPU "Ljubica Popović" sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavka) i Kalač Minela sa stanom u Podgorici, sa JMB [REDACTED], dana 13.03.2023. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Kalač Minelom (dalje: zaposlena) koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je Spec. App. predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice predškolskog vaspitanja - vaspitačice sa izraženim koeficijentom složenosti 9,20.
Koeficijent složenosti za obračun se uvećava za izvođenje vaspitno obrazovnog procesa 5 %.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine, počev od 13.03.2023. godine, sa probnim radom u trajanju od 1 mjesec.

Član 4

Posebним rješenjem imenovaće se lice koje će vršiti stručni nadzor i praćenje rada zaposlene u svrhu ocjenjivanja.
Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktom poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenoj i poslodavcu najkasnije 7 (sedam) dana prije isteka probnog rada.
Izveštaj o rezultatima rada zaposlene nakon isteka probnog rada, poslodavcu dostaviće lice koje je pratilo rad zaposlene.
Ako zaposlena ne postigne zadovoljavajuće rezultate na poslovima radnog mjesta na kojem je raspoređena, poslodavac će donijeti odluku o prestanku radnog odnosa istekom probnog rada.
Zaposlena može prestati sa radom i prije isteka probnog rada ako se sporazumije sa poslodavcem.

Član 5

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 13.03.2023. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 7

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 9

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću,
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora,
- ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje,
- za prekovremeni rad,

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 12

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 13

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora

Član 14

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavka može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 16

Poslodavka je je dužna da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od deset dana od stupanja na rad.

Član 17

Zaposlena izjavjuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 18

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 19

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavki. Poslodavka će jedan od svojih primjeraka Uložiti u personalni dosije zaposlene, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Zaposlodavca/ku

Branica Lukmeta



Zaposlena

Mirela Kalas

CRNA GORA
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“,
Broj: 1958
Podgorica, 13.03 2023. godine

Na osnovu članova od 29 do 31 i 36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), a na osnovu odluke br. 1872 od 08.03.2023. godine, direktorka JPU "Ljubica Popović" sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavka) i Vujačić Mirjana sa stanom u Podgorici, sa JMB [REDACTED] dana 13.03.2023. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Vujačić Mirjanom (dalje: zaposlena) koji ima VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je Nastavnik predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice predškolskog vaspitanja - vaspitačice sa izraženim koeficijentom složenosti 8,03.
Koeficijent složenosti za obračun se uvećava za izvođenje vaspitno obrazovnog procesa 5 %.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine, počev od 13.03.2023. godine, sa probnim radom u trajanju od 1 mjesec.

Član 4

Posebним rješenjem imenovaće se lice koje će vršiti stručni nadzor i praćenje rada zaposlene u svrhu ocjenjivanja.
Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktom poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenoj i poslodavcu najkasnije 7 (sedam) dana prije isteka probnog rada.
Izveštaj o rezultatima rada zaposlene nakon isteka probnog rada, poslodavcu dostaviće lice koje je pratilo rad zaposlene.
Ako zaposlena ne postigne zadovoljavajuće rezultate na poslovima radnog mjesta na kojem je raspoređena, poslodavac će donijeti odluku o prestanku radnog odnosa istekom probnog rada.
Zaposlena može prestati sa radom i prije isteka probnog rada ako se sporazumije sa poslodavcem.

Član 5

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 13.03.2023. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 7

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 9

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću,
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora,
- ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje,
- za prekovremeni rad,

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 12

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 13

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora

Član 14

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavka može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 16

Poslodavka je je dužna da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od deset dana od stupanja na rad.

Član 17

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 18

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 19

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavki. Poslodavka će jedan od svojih primjeraka Uložiti u personalni dosije zaposlene, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Poslodavca
Direktorica *Besna Stanković*



Zaposlena

Byprati

CRNA GORA
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“,
Broj: 1960
Podgorica, 13.03 2023. godine

Na osnovu članova od 29 do 31 i 36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), a na osnovu odluke br. 1872 od 08.03.2023. godine, direktorka JPU "Ljubica Popović" sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavka) i Bojić Maja sa stanom u Podgorici, sa JMB [REDACTED], dana 13.03.2023. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Bojić Majom (dalje: zaposlena) koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je Spec. App. predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice predškolskog vaspitanja - vaspitačice sa izraženim koeficijentom složenosti 9,20.
Koeficijent složenosti za obračun se uvećava za izvođenje vaspitno obrazovnog procesa 5 %.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine, počev od 13.03.2023. godine, sa probnim radom u trajanju od 1 mjesec.

Član 4

Posebnim rješenjem imenovaće se lice koje će vršiti stručni nadzor i praćenje rada zaposlene u svrhu ocjenjivanja.
Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktom poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenoj i poslodavcu najkasnije 7 (sedam) dana prije isteka probnog rada.
Izveštaj o rezultatima rada zaposlene nakon isteka probnog rada, poslodavcu dostaviće lice koje je pratilo rad zaposlene.
Ako zaposlena ne postigne zadovoljavajuće rezultate na poslovima radnog mjesta na kojem je raspoređena, poslodavac će donijeti odluku o prestanku radnog odnosa istekom probnog rada.
Zaposlena može prestati sa radom i prije isteka probnog rada ako se sporazumije sa poslodavcem.

Član 5

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 13.03.2023. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 7

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 9

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću,
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora,
- ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje,
- za prekovremeni rad,

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 12

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 13

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora

Član 14

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavka može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 16

Poslodavka je dužna da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od deset dana od stupanja na rad.

Član 17

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 18

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 19

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavki. Poslodavka će jedan od svojih primjeraka Uložiti u personalni dosije zaposlene, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca/ku

Biljana Mirković
Direktorica



Zaposlena

Bajce Njga

CRNA GORA
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“,
Broj: 1959
Podgorica, 13.03 2023. godine

Na osnovu članova od 29 do 31 i 36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), a na osnovu odluke br. 1872 od 08.03.2023. godine, direktorka JPU "Ljubica Popović" sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavka) i Madžgalj Slađana sa stanom u Podgorici, sa JMB [REDACTED] dana 13.03.2023. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Madžgalj Slađanom (dalje: zaposlena) koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je Spec. App. predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice predškolskog vaspitanja - vaspitačice sa izraženim koeficijentom složenosti 9,20.
Koeficijent složenosti za obračun se uvećava za izvođenje vaspitno obrazovnog procesa 5 %.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine, počev od 13.03.2023. godine, sa probnim radom u trajanju od 1 mjesec.

Član 4

Posebним rješenjem imenovaće se lice koje će vršiti stručni nadzor i praćenje rada zaposlene u svrhu ocjenjivanja.
Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktom poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenoj i poslodavcu najkasnije 7 (sedam) dana prije isteka probnog rada.
Izveštaj o rezultatima rada zaposlene nakon isteka probnog rada, poslodavcu dostaviće lice koje je pratilo rad zaposlene.
Ako zaposlena ne postigne zadovoljavajuće rezultate na poslovima radnog mjesta na kojem je raspoređena, poslodavac će donijeti odluku o prestanku radnog odnosa istekom probnog rada.
Zaposlena može prestati sa radom i prije isteka probnog rada ako se sporazumije sa poslodavcem.

Član 5

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 13.03.2023. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 7

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 9

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću,
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora,
- ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje,
- za prekovremeni rad,

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 12

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 13

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora

Član 14

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavka može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 16

Poslodavka je je dužna da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od deset dana od stupanja na rad.

Član 17

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 18

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 19

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavki. Poslodavka će jedan od svojih primjeraka Uložiti u personalni doslje zaposlene, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Poslodavcu
Direktorica



Zaposlena

Marija Čučur



Црна Гора
Министарство просвјете

Адреса: Вака Буровића 6.б.

тел: +382 20 410 100
факс: +382 20 410 101
www.mp.gov.me

Број: 01-602/22-2314/2
Подгорица, 7. новембар 2022. године

На основу члана 101а и 101ц став 1 тачка 3 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ”, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и “Службени лист ЦГ”, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21), Министарство просвјете издаје

ПОТВРДУ

ЈПУ „Љубица Поповић”, Подгорица, да су обезбијеђена финансијска средства, за расписивање конкурса за попуну следећих радних мјеста:

- наставник/ца предшколског васпитања, 10 извршилаца, пуно радно вријеме, на одређено вријеме, а најдуже до 31. августа 2023. године;
- медицинска сестра, 10 извршилаца, пуно радно вријеме, на одређено вријеме, а најдуже до 31. августа 2023. године;
- асистент/киња у настави, четири извршиоца, пуно радно вријеме, на одређено вријеме, а најдуже до 31. августа 2023. године;

МИНИСТАР



Мр Миломир ВОЈИНОВИЋ

Milomir Vojinovic

CRNA GORA
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“,
Broj: 1350/2
Podgorica, 16.02. 2023. godine

Na osnovu člana 101, 101a i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Službeni list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU "Ljubica Popović"

ODLUKA

I
U skladu sa važećim zakonskim propisima raspisati konkurs uz uslove koji su predviđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji u Ustanovi za radno mjesto:

- nastavnik/ca predškolskog vaspitanja, pet izvršilaca, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.

Pored opštih uslova propisanih Zakonom, kandidat/kinja treba da:

- ima završen trogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili četvorogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja odnosno VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje,
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca),
- crnogorsko državljanstvo,
- zadovolji na probnom radu u trajanju od jedan mjesec.

II
Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidat/kinje mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, sa tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu.

III
Slobodno radno mjesta iz stava I, ove odluke i uslove za rad na tom radnom mjestu prijaviti Zavodu za zapošljavanje koji je dužan da slobodna radna mjesta oglasi na način i u rokovima propisanim Zakonom.

IV
Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.



NA GORA
U „LJUBICA POPOVIĆ“,
Broj: 1330/2
Podgorica, 16. 02. 2023. godine

Na osnovu člana 101, 101a i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Službeni list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU "Ljubica Popović"

ODLUKA

I

U skladu sa važećim zakonskim propisima raspisati konkurs uz uslove koji su predviđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji u Ustanovi za radno mjesto:

- nastavnik/ca predškolskog vaspitanja, pet izvršilaca, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.

Pored opštih uslova propisanih Zakonom, kandidat/kinja treba da:

- ima završen trogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili četvorogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja odnosno VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje,
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno - vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca),
- crnogorsko državljanstvo,
- zadovolji na probnom radu u trajanju od jedan mjesec.

II

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidat/kinje mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, sa tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu.

III

Slobodno radno mjesta iz stava I, ove odluke i uslove za rad na tom radnom mjestu prijaviti Zavodu za zapošljavanje koji je dužan da slobodna radna mjesta oglasi na način i u rokovima propisanim Zakonom.

IV

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica,
Vesna Nikolić

Vesna Nikolić

Korulić

CRNA GORA
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“,
Broj: 1872
Podgorica, 08-05.2023.godine

Na osnovu člana 22 tačka 7 Statuta JPU „Ljubica Popović“, direktorka je donijela

ODLUKU
O izboru kandidata

I

1. Bojić Maja
2. Madžgalj Slađana
3. Nestorović Saveta
4. Kalač Minela
5. Vujačić Mirjana

biraju se za radno mjesto nastavnik/ca predškolskog vaspitanja, 5 izvršilaca, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine, po oglasu objavljenom na "web site"-u Zavoda za za zapošljavanje Crne Gore dana 17.02.2023. godine.

II

Sa kandidatima iz tačke I ove odluke zaključit će se Ugovor o radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

III

Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

JPU „Ljubica Popović“ je oglasom na web site"-u Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 17.02.2023. godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos 5 izvršilaca za radno mjesto nastavnik/ca predškolskog vaspitanja, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Na raspisani oglas prijavilo se 6 kandidata. Razmatrano je 5 prijava, a 1 nije kako prijavljeni Fikret Pepić nije zadovoljio uslove iz oglasa u pogledu adekvatnog stepena stručne spreme i posjedovanja stručnog ispita.

Razmatrajući izvještaj komisije za razmatranje prijava kandidata/kinja na oglas sa prijedlogom odluke o izboru kandidata/kinja, direktorka Ustanove prihvatila je prijedlog odluke komisije i za nastavnika/cu predškolskog vaspitanja izabrala kandidatkinje iz tačke I ove odluke.

Na osnovu gore navedenih razloga odlučeno je kao u izreci.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke svi učesnici oglasa mogu pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:
-svim učesnicima oglasa
-a/a



Direktorka
Vesna Nikolić
Vesna Nikolić