

## Dijana Djukanovic

---

**From:** Duško Mišurović <dusko.misurovic@ljpopovic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, March 21, 2023 9:50 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** ugovor o radu sa novozaposlenom asistentkinjom u nastavi fahretom smaković  
**Attachments:** scan0120.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

| Пријемс | Број         | Датум      | Вриједност |
|---------|--------------|------------|------------|
|         | 0304-70/4781 | 21-03-2023 |            |

Poštovani,

U prilogu vam dostavljam ugovor o radu sa novozaposlenom asistentkinjom u nastavi Fahretom Smaković.

Srdačan pozdrav.

CRNA GORA  
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“,  
Broj: 2146  
Podgorica, 20.03. 2023.godine

Na osnovu članova od 29 do 31 i 36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), direktorka JPU "Ljubica Popović" sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavka) i Fahreta Smaković sa stanom u [REDACTED] sa JMB [REDACTED] na 20.03.2023.godine zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Fahretom Smaković (dalje: zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je gimnazijalka.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistent u nastavi, sa izraženim koeficijentom složenosti 7,15.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 20.03.2023.godine do povratka sa bolovanja zaposlene Marije Kovačević.

### Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

### Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću,
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora,
- ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje,
- za za prekovremeni rad,

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

#### Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora

#### Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Poslodavka može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

#### Član 15

Poslodavka je je dužan da odmah po stupanju zaposlenoge na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od deset dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlenia izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasana.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavki. Poslodavka će jedan od svojih primjeraka Uložiti u personalni dosije zaposlene, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca/ku  
Direktorica

*Isma Kuvshinić*



Zaposleni/a

*Smatorić Fatma*