

10/12/21, 7:29 AM

UGOVOR O RADU ZAPOSLENIH U JPU... - Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

UGOVOR O RADU ZAPOSLENIH U JPU „Jevrosima Jevra Rabrenović“

Vrtić "Jevrosima Rabrenovic" <vrtic@jrabrenovic.edu.me>

pon 11.10.2021. 21:02

Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>;

📎 3 priloga

UGOVOR O RADU-SAVA MEDOJEVIC.PDF; UGOVOR O RADU-TANJA LASIC.PDF; UGOVOR O RADU-VESNA VLAOVIC.PDF;

Poštovani,

U prilogu Vam sa zakašnjenjem šaljem Ugovore o radu zaposlenih u JPU „Jevrosima Jevra Rabrenović“ Mojkovac, posle 15.09.2021. godine.

Srdačan pozdrav,
Vukica Bulatović

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
	12	10	2021
03-01-	14401		

1287

БЕРНА ГОРА - ОПШТИНА МОЈКОВАЦ
ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА СТАНОВА
„ЈЕВРОСИМА ЈЕВРА РАБРЕНОВИЋ“

Број 289/21

Мојковац, 01.10.2021 год.

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007 i; "Sl. list CG", broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr. zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011; 36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. , 47/2017 i 51/21), JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Medojević Sava iz Mojkovca, Stepen specijaliste (Spec.App) – Engleski jezik i književnost VII – stepen stručne spreme, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.10.2021. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa normom od 0,30% od 01.10.2021.godine na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana, na radnom mjestu nastavnik engleskog jezika za rad sa djecom od tri do šest godina.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2021. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika sa normom od 0,30%, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija nastavnika engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (7,67) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni :

Medojević Sava

Sava Medojević

Poslodavac:

Direktorica

Vukica Bulatović



Број 291/21

Мојковац, 01.10.2021 год.

Na osnovu člana 30a Zakona o izmjenama zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama „ Sl. List RCG, br. 80 od 29.12.2004“ , (“Službeni list CG”, broj 45 od 4 avgusta 2010 godine i „Sl. List CG” broj 47/17; i Akta Ministarstva prosvjete br. 01-219-3/017 od 29.08.2017. godine) , JPU „Jevrosima Jevra Rabrenović” Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Lašić Tanja IV stepen stručne spreme iz Mojkovca, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.10.2021. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punom normom od 01.10.2021.godine na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana, na radnom mjestu Asistent u nastavi.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2021. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi sa punim radnim vremenom, u matičnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Zakonom o obrazovanju djece sa posebnim potrebama.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (5,96) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,
Lašić Tanja

Tanja Lašić



Број 267/21

Мојковци, 17.09.2021

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu (" Službeni list CG ", broj 74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007 i; " Sl. list CG ", broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr.zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011;36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. , 47/2017 i 51/21), JPU " Jevrosima Jevra Rabrenović " Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Vlaović Vesna iz Mojkovca, Stepen Specijaliste (Spec. App) – Predškolsko vaspitanje VII – stepen stručne spreme, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposlena), dana 17.09.2021. godine zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punom normom od 17.09.2021. godine na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana, na radnom mjestu vaspitačice.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.09.2021. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Vaspitačica sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni im pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (7,67) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni:
Vlaović Vesna

Vesna Vlaović



Crna Gora
JPU „ Jevrosima Jevra Rabrenović ”
Broj: 286/21
Mojkovac, 01.10.2021. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore ” br. 074/19 od 30.12.2019. godine), JPU „ Jevrosima Jevra Rabrenović ” Mojkovac i zaposlena Živković Jelena zaključuju:

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

U Ugovoru o radu br. 277/21 od 23.09.2021. godine, mijenja se član 2 i član 3 te sada glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos sa punom normom od 01.10.2021. godine na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana na radnom mjestu računovođa/tkinja.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta računovođa/tkinja sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ekonomskog smjera za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 2

Pisana izjava zaposlenog da je saglasna sa izmjenama Ugovora o radu iz člana 2 i člana 3 ovog Aneksa, sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj aneks Ugovora zaključen je danom potpisivanja od strane ugovornih strana.

Zaposleni:

Živković Jelena

Živković Jelena

Poslodavac
VD DIREKTORICA
Vukica Bulatović
Bulatović



Број 255/21

Мојковач, 01.09.2021

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007 i; "Sl. list CG", broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr. zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011; 36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. , 47/2017 i 51/21), JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Anđelić Ana iz Mojkovca, zdrastveni tehničar IV stepen stručne spreme, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.09.2021. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na $\frac{1}{2}$ norme od 01.09.2021.godine na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana, na radnom mjestu medicinske sestre u trijaži..

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2021. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta medicinske sestre u trijaži sa $\frac{1}{2}$ radnog vremena, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, pedijatrijskog smjera odnosno zdrastveni tehničar.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (5,96) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.


Ovaj ugovor je sačinjen četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni :

Andelić Ana

Andelić Ana

Poslodavac:
v. Direktorica
Vukica Bulatović
Bulatović



Број 266/21

Мојковци 17.09.2021

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007 i; "Sl. list CG", broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr.zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011;36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr., 47/2017 i 51/21), JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Krgović Jelena iz Mojkovca, Stepen Bachelor (Bapp) – Predškolsko vaspitanje VI – stepen stručne spreme, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposlena), dana 17.09.2021. godine zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punom normom od 17.09.2021. godine na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana, na radnom mjestu vaspitačice.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.09.2021. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Vaspitačica sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni im pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (6,69) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

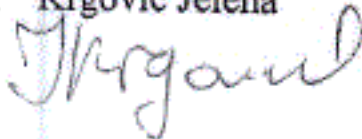
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni:

Krgović Jelena



Poslodavac:

vd direktorica

Vukica Bulatović



Број 277/21

Мојковац, 23.09.2021 год.

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007 i; "Sl. list CG", broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr. zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011; 36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. , 47/2017 i 51/21), JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Živković Jelena iz Kolašina, Stepen Bachelor (BSc) – Ekonomija VII stepen stručne spreme, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 23.09.2021. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa 1/2 norme od 23.09.2021.godine na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana, na radnom mjestu računovođa/tkinja.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.09.2021. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta računovođa/tkinja sa 1/2 radnog vremena, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ekonomskog smjera za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (7,67) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni
Živković Jelena

Živković Jelena



Број 269/19

МОЈКОВАЦ, 17.09.2021 год.

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu (" Službeni list CG " , broj 74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007 i; " Sl. list CG " , broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr.zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011;36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. , 47/2017 i 51/21) , JPU " Jevrosima Jevra Rabrenović " Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Kršikapa Ljuba iz Nevesinja, Mašinski tehničar – Mašinska IV stepen stručne spreme, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposlena), dana 17.09.2021. godine zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punom normom od 17.09.2021. godine na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana, do povratka radnice sa bolovanja.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.09.2021. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ica na pripremanju i serviranju hrane, sa punim radnim vremenom, za koje je Opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta zahtjevana završena srednja stručna škola kuvar/ica III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a)

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni im pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (4,56) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni:

Kršikapa Ljuba

Kršikapa Ljuba



Poslodavac:

vd direktorica

Vukica Bulatović

Vukica Bulatović

Број 290/21

Мојковац, 01.10.2021 год.

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007 i; "Sl. list CG", broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr. zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011; 36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. , 47/2017 i 51/21), JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Stanišić Marija iz Mojkovca, nastavnik predškolskog vaspitanja VI stepen stručne spreme, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.10.2021. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punom normom od 01.10.2021.godine na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana, na radnom mjestu vaspitačice.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2021. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Vaspitačica sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (6,69) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni
Stanišić Marija

Marija S.

Poslodavac,
Direktorica
Vukica Bulatović
V. Bulatović

Samra Spahic

From: dvmojkovac <dvmojkovac@t-com.me>
Sent: Tuesday, October 12, 2021 12:23 PM
To: Finansiranje
Subject: Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
Attachments: PRAVILNIK O UNUTRASNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA 1.PDF;
PRAVILNIK O UNUTRASNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA 2.PDF;
PRAVILNIK O UNUTRASNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA 3.PDF

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Dat. prij.	Prilog	Vrijednost
	03-01-	12-10-2021	39	

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za JPU „Jevrosima Jevra Rabrenović“.

Srdačan pozdrav,
Vukica Bulatović

Obrazovni programi i trajanje**Član 6**

Ustanova realizuje obrazovne programe predškolskog vaspitanja i obrazovanja i to: primarni program, kraći i specijalizovani program, u skladu sa zakonom.

Obrazovni programi iz stava 1 ovog člana realizuju se kao:

- cjelodnevnii, u trajanju od 9 časova;
- poludnevni, u trajanju od 5 časova,

Ustanova realizuje program engleskog jezika u skladu sa zakonom.

Ustanova realizuje druge programe u skladu sa zakonom.

Ustanova može organizovati povremene programe vaspitanja i obrazovanja djece u prirodi i programe turističkog karaktera.

Sekretarijat**Član 7**

Radi efikasnijeg, cjelishodnijeg, funkcionalnijeg i ekonomičnijeg obavljanja stručnih, administrativnih, finansijskih i tehničkih poslova u Ustanovi se organizuje sekretarijat Ustanove, koji obuhvata administrativno- računovodstvenu službu i tehničku službu.

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD**Opšti i posebni uslovi****Član 8**

Radni odnos u Ustanovi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.

Stranac može da zasnuje radni odnos u ustanovi u skladu sa zakonom.

Direktor/ica**Član 9**

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje:

1) ispunjava uslove za vaspitača ili stručnog saradnika (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o predškolskom vaspitanju i obrazovanju, završen dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPKa) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;

2) ima licencu za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama

3) ima pet godina radnog iskustva u nastavi.

Vaspitač/ica, nastavnik engleskog jezika**Član 10**

1) Radno mjesto vaspitača/ice može da obavlja lice koje:

-je završilo dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;

- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

- 2) Radno mjesto **nastavnika engleskog jezika** može da obavlja lice koje ima :
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), ili nastavnik engleskog jezika koji je završio dvogodišnji studijski program engleskog jezika;
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);
 - crnogorsko državljanstvo.

Stručni/e saradnici/e

Član 11

1)Pedagog/škinja

- Radno mjesto pedagoga/škinje može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a)odgovarajućeg profila;
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);
 - crnogorsko državljanstvo.

6) Nutricionista/kinja

- Radno mjesto nutricioniste/kinje može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a)odgovarajućeg profila;
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);
 - crnogorsko državljanstvo.

Trijažna sestra

Član 12

1) Trijažna sestra

- Radno mjesto medicinske sestre odnosno zdravstvenog tehničara može da obavlja lice koje ima:
- najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan (najmanje 240 kredita CSPK-a)pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar;
 - položen stručni ispit.

2) Medicinska sestra u jaslucama

- Radno mjesto medicinske sestre odnosno zdravstvenog tehničara može da obavlja lice koje ima:
- najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan(najmanje 240 kredita CSPK-a) pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar;
 - položen stručni ispit.

Asistent u nastavi

Član 13

- Poslove asistenta u nastavi može da obavlja lice koje ima:
- IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a);

-završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Administrativna i računovodstvena služba

Član 14

1) Računovođa

Radno mjesto računovođe može da obavlja lice koje ima:

- završenu najmanje srednju školu ekonomskog smjera-IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
- zvanje računovođa; i
- da nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti računovodstva.

Tehnička služba

Član 15

1) Radnik/ca na održavanju objekta i opreme-domar/ka

Radno mjesto radnik/ca na održavanju objekta i opreme-domar/ka može da obavlja lice koje ima:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(180 kredita CSPK-a), profil električar
- jednu godinu radnog iskustva.

2) Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane

Radno mjesto radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane može da obavlja lice koje ima:

- završenu srednju stručnu školu-kuvar/ica, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

3) Radnik/ca na održavanju rublja

Radno mjesto radnik/ca na održavanju rublja može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu ili niže stručno obrazovanje, I2-kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja ili II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(120 kredita CSPK-a);
- jednu godinu radnog iskustva.

4) Radnik/ca na poslovima održavanja higijene

Radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Probni rad

Član 16

Kao poseban uslov za zapošljavanje vaspitača i stručnih saradnika je probni rad.

Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuju se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.