

Jovana Radovic

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: Monday, March 27, 2023 1:24 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: 20.03.-26.03.2023.godine
Attachments: 510000000020630582_24032023.pdf; 510000000020630582_20032023.pdf;
510000000020630582_21032023.pdf; 510000000020630582_22032023.pdf;
510000000020630582_23032023.pdf; 20.03.-26.03.2023_dostava podataka.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПРИЈЕМА	Бр.	Датум	Вриједност
0201-70/5274	28	03-2023	



Broj 02-633/23-868-1
U Bijelom Polju, dana 27.03.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka za period 20.03.2023-26.03.2023.

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvod za period od 20.03.2023.godine do 26.03.2023.godine.

Dana 20.03.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 20.03.2023.godine, sa Jadrankom Knežević.

~~Dana 24.03.2023. godine prestao je radni odnos Rosi Balšić | Katarini Četković.~~

Napominjemo da u pomenutom period njesmo imali putnih naloga za upravljanje službeni vozilom.

Prilog:

- Ugovor o radu na određeno vrijeme sa Jadrankom Knežević
- Rješenje o prestanku radnog odnosa:
 1. Rosa Balšić
 2. Katarina Četković
- Izvodi za period 20.03.2023.-26.03.2023.godine,

S poštovanjem.

DIREKTOR
Diana Kovačević
Diana Kovačević

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-100/23-842-1
U Bijelom Polju, dana 20.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21;059/21;068/21; 145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Jadranka Kaczević iz Bijelog Polja, pravni tehničar, IV stepen, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 20.03.2023. godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Marijane Bošković.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 20.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnika na održavanju higijene VJ «Crvenkapa» Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec (koeficijent stručnosti) službenosti od 4,50 uvećan za svaku zapečetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5% , od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade, vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerk, uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Jadranka Knežević

Ugovor preuzela Jadranka Knežević 20.03.2023. godine

Jadranka Knežević

POSLODAVAC



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-104/23-854-1
U Bijelom Polju, dana 24.03.2023.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19,008/21,059/21,060/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

Rosa Balšić iz [REDAKCIJA], JMBG [REDAKCIJA] prodavač, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu radnika na održavanju higijene u VJ«Pčelica» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 24.03.2023.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje – Biro rada Bijelo Polje.

OBRAZLOŽENJE

Rosa Balšić je zasnovala radni odnos na radnom mjestu radnika na održavanju higijene, po ugovoru o radu broj 02-100/23-782-1 od 24.02.2023.godine na određeno vrijeme u trajanju od 24.02.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Vesne Konaatar. Kako se je privremeno odsutni radnik vratio sa bolovanja, to je prestala potreba za radom zaposlene, radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/23-782-1 od 24.02.2023.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

Imenovanoj je na dan potpisivanja ovog rješenja vraćena uređno popunjena radna knjižica.

RAVNA POUKA : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-U dosijeu
-Obrračunskoj službi

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje

DIREKTOR
Dijana Kovačević
Dijana Kovačević

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-104/23-855-1
U Bijelom Polju, dana 24.03.2023.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (SL list CG br. 47/19,008/21,059/21,069/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

Katarini Četković iz [REDAKCIJA], JMBG [REDAKCIJA] diplomirani vaspitač, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu vaspitača u Vj«Sunce» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 24.03.2023. godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavedu za zapošljavanje - Biro rada Bijelo Polje.

OBRAZLOŽENJE

Katarina Četković je zasnovala radni odnos na radnom mjestu vaspitača, po ugovoru o radu broj 02-100/23-793-1 od 01.03.2023. na određeno vrijeme u trajanju od 01.03.2023. godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Elme Hajdarpašić. Kako se privremeno odsuti radnik vratio sa bolovanja, to je prestala potreba za radom zaposlene, radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/23-793-1 od 01.03.2023. godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

RAVNA POUKA : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluko kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-U dosije
-Obračunskoj službi

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje

DIREKTORICA
Dijana Kovačević
Dijana Kovačević