

Jovana Radovic

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: Wednesday, April 26, 2023 1:01 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Cc: predškolska ustanova Dušo Basekić
Subject: Dostava podataka
Attachments: agencija dopis.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријем:	26-04-2023	Серијалност
Орг. јединица:		
03-01587/158		



Broj 02-633/23-1038-1
U Bijelom Polju, dana 26.04.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka

Poštovani,

Dana 26.04.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme sa Majdom Martinović, u trajanju od 26.04.2023. godine do 30 dana.

Prilog:

- ugovor o radu na određeno vrijeme sa Majdom Martinović.

S poštovanjem.

DIREKTOR

Dijana Kovačević

Dijana Kovačević

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-100/23-1037-1
U Bijelom Polju, dana 26.04.2023. godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa VD direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Majda Martinović iz Bijelog Polja, Diplomirani učitelj, [REDACTED] reg.br. radne knjižice 189/18 (u daljem tekstu zaposleni) zaposleni

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 26.04.2023.godine, a najduže do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Slađane Pavićević.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 26.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ „Crvenkapa“ Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9.20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Majda Martinović

Ugovor preuzela Majda Martinović

Majda Martinović



dana 26.04.2023. godine