

Ljiljana Jušković

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: Monday, March 13, 2023 11:32 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Dostava podataka 06.03.-12.03.2023.godine
Attachments: 510000000020630582_06032023.pdf; 510000000020630582_07032023.pdf;
510000000020630582_08032023.pdf; 510000000020630582_09032023.pdf;
510000000020630582_10032023.pdf; 510000000020630582_11032023.pdf;
Scan2023-03-13_091932.pdf; 06.03-12.03 dostava podataka.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
подформа
13-03-2023

Примљено:			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
870470	4/02		



Broj 02-633/23-818-1
U Bijelom Polju, dana 13.03.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka za period 06.03.2023-12.03.2023.

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvod za period od 06.03.2023.godine do 12.03.2023.godine.

Dana 06.03.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 06.03.2023.godine sa Mirelom Šabović.

Dana 07.03.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 07.03.2023.godine sa Majdom Martinović.

Dana 08.03.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 08.03.2023.godine sa Anicom Vuković.

U prilogu Vam dostavljamo i putne naloge koje smo imali u pomenutom period .

Prilog:

- Ugovori o radu na određeno:
 1. Mirelu Šabović
 2. Majda Martinović
 3. Anica Vuković
- Izvodi za period 06.03.2023.-12.03.2023.godine,
- Putni nalozi

S poštovanjem.

DIREKTOR
Oljana Kovačević
Oljana Kovačević

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100/23-805-1
U Bijelom Polju, dana, 06.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,060/21,145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Mirna Šabović iz Bijelog Polja, medicinska sestra pedijatrijskog odeljenja, JMBG [redacted] reg.br. [redacted] radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 06.03.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Violeta Drobniak.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 06.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre – trijažna sestra u VJ «Pčelica Maja» Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – inces ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.15 uvećan za svaku zapečetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.
Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.
Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.
Svaka od ugovornih strana može da izađe ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži poziv u pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.
Eventualne sporove na ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLjeni *Bobović Mirča*



Ugovor preuzela Mirča Sabović *Bobović Mirča* dana 6.3. 2023. godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-100/23-807-1
U Bijelom Polju, dana 07.03.2023. godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Majda Martinović iz Bijelog Polja, Diplomirani učitelj, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] daljem tekstu zaposleni [REDACTED]

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 07.03.2023. godine a najduže do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Slađane Pavlović.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 07.03.2023. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ „Cvenkapa“ Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9.20 uvećan za svaku zapežetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.
Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.
Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.
Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.
Poslodavac se obavezuje da prijavljuje zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

Član 15.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.
Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Majda M.

Ugovor preuzela Majda Martinović

Majda M.



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100/23-813-1
U Bijelom Polju, dana 08.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Anice Voković iz Bijelog Polja, medicinska sestra-opšteg smjera, JMBO reg.br. radne knjig. (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 08.03.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Nade Drijević.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 08.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre-trijažne sestre u VJ „Leptirić“ Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.15 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.
Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.
Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.
Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.
Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLjeni

Anica Vuković



Ugovor preuzela Anica Vuković Anica Vuković, dana 08.03.2023. godine