

Dijana Djukanovic

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: Wednesday, April 19, 2023 8:49 AM
To: Ljiljana Jušković; Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Re: Dostava podataka za period 10.04.-16.04.2023.godine
Attachments: 10.04.-16.04 Dostava Podataka.pdf

Poštovani,

Ponavljamo Vam mail sa priložima.

S poštovanjem.



Od: Ljiljana Jušković <ljiljana.juskovic@antikorupcija.me>

Poslato: 19. april 2023. 08:37

Za: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>; Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>

Tema: RE: Dostava podataka za period 10.04.-16.04.2023.godine

Poštovani,

Molimo da ponovite e-mail, nismo dobili priloge.

Srdačno,

Ljiljana Jušković

Samostalna savjetnica u Odsjeku za edukacije, istraživanja, kampanje i analitiku

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V

81 000 Podgorica, Crna Gora

tel. +382 20 447 730

mob. + 382 6 [REDACTED]



From: predškolska ustanova Dušo Basekić [mailto:vrtic@dbasekic.edu.me]

Sent: Tuesday, April 18, 2023 10:12 AM

To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me

Subject: Dostava podataka za period 10.04.-16.04.2023.godine

Poštovani,

Dostavljamo Vam podatke za period 10.04.-16.04.2023.godine. Iste dostvljamo danas, jer je ponedjeljak 17.04.2023.godine bio neradi dan.



Broj 02-633/23-671-1
U Bijelom Polju, dana 18.04.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka za period 10.04.2023-16.04.2023.

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvod za period od 10.04.2023.godine do 16.04.2023.godine.

Dana 10.04.2023. godine zaključili smo ugovor o radu sa Jelenom Bošković u trajanju od 10.04.2023.godine do 30 dana.

Istog dana prestao je radni odnos Jadranki Knežević.

Dana 13.04.2023. godine prestao je radni odnos Danki Merdović i Mireli Šabović.

Napominjemo da u pomenutom period nijesmo imali putnih naloga za upravljanje službeni vozilom.

Prilog:

- Ugovor o radu sa Jelenom Bošković
- Rješenje o prestanku radnog odnosa Jadranki Knežević,
- Rješenje o prestanku radnog odnosa Danki Merdović
- Rješenje o prestanku radnog odnosa Mireli Šabović.

S poštovanjem.

DIREKTOR
Dijana Kovačević
Dijana Kovačević

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijela Polje
Broj:02-100/23-941-1
U Bijelom Polju, dana 10.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Jelena Bošković iz [REDACTED] stepen specijaliste (Spec.Art) psihologija, JMBG [REDACTED] g.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 10.04.2023.godine do 30 dana, radi zamjene Amele Kolić Mahmutović, koja se nalazi na trudničkom bolovanju.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto psihološke.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenti stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da spruže i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI
Jelena Bošković



Ugovor preuzeta Jelena Bošković *Jelena Bošković* dana 10.04.2023.godine