

Jovana Radovic

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
105 Државна Улица

From: Semir Kuč <kucsemir73@gmail.com>
Sent: Wednesday, March 15, 2023 10:54 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: JPU "Boško Buha" Rožaje
Attachments:

Примљено:			
Орг. јед.	Број	Поред.	Вриједност
	0701/10/4343		

sertifikat za računovođu almir šahman.jpeg; ugovor o radu strana 3 Almir Šhman.jpeg; ugovor o radu strana 1 Almir Šhman.jpeg; ugovor o radu strana 2 Almir Šhman.jpeg; svjedočanstvo o srednjem obrazovanju Almir Šhman.jpeg; Uvjernje od suda da se ne vodi krivični postupak Almir Šhman.jpeg

Poštovani dostavljamo vam dokumentaciju i ugovor o radu za Almira Šahmana kojeg smo angažovali na određeno vrije do povratak stalno zaposlenog sa bolovanja anajduže do 30.dana na radnom mjestu računovođa.



CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JPU „BOŠKO BUHA“ ROŽAJE

Adresa: ul. „Maršala Tita“ b.b.
84 310 Rožaje, Crna Gora
e-mail: vrtic@bbuha.edu.me
Tel: 051/278-101
Web: <https://www.vrticbbrozaje.me>

Broj: 02-100/23-308

Datum: 13.03.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Boško Buha“ Rožaje, direktorica JPU „Boško Buha“ Rožaje **z a k l j u č u j e**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

- JPU „Boško Buha“ Rožaje, sa sjedištem u Rožajama, ul. „Maršala Tita“ b.b. koju zastupa direktorica Muamera Dadić (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i
- Almira Šahmana iz Rožaja JMBG: [REDACTED] - Prirodno matematički smjer, IV 1 nivo kvalifikacije obrazovanja (u daljem tekstu: zaposleni) s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 13.03.2023.godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže 30 dana u JPU „Boško Buha“ Rožaje.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 13.03.2023.godine, od kad mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposleni ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radnom mjestu računovođa, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca predviđena najmanje srednja stručna škola ekonomskog smjera IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), i zvanje računovođa.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca u članu 15 tačka 1.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

Član 7

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno, kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom. Visina osnovne zarade zaposlenog utvrđuje se po koeficijentu 7.15 za puno radno vrijeme.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisnim mjerama zakonom o zaštiti i zdravlju ljudi na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

U slučaju da zaposleni umišljajem povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Štetu koju prouzrukuje namjerno ili krajnjom nepažnjom, zaposleni je dužan da nadoknadi poslodavcu pod uslovima i na način propisanim zakonom i podzakonskim aktima.

Član 13

Zaposleni prihvata da u toku rada može biti raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno, na drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima.

Za
rad
Ako
rad
kole
Zapo
orgar
kole
ćun

Član 14

Poslodavac i zaposleni dužni su pridržavati se svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i opštim aktima poslodavca.

Član 15

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 16

Za je ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 17

Ugovorene strane su saglasne da sve eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava nadležni sud u Rožajama.

Član 18

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni
Sakun Alen
svojeručni potpis



Poslodavac
M. Dacić
Muamera Dacić
DIREKTORICA

Rožaje, 13.03.2023.godine.