

Dijana Djukanovic

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Број јед.	Бр.	Парел	Бриједност
14-03-2023			
830410/401			

From: Semir Kuč <kucsemir73@gmail.com>
Sent: Monday, March 13, 2023 12:09 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: JPU "Boško Buha" Rožaje.
Attachments: kopija lične karre.jpeg; ugovor o radu Aida Međedović strana 1.jpeg; diploma aida međedović.jpeg; rešenje o nostrifikaciji diplome za Aidu Međedović.jpeg; licenca za rad aida međedović.jpeg; Ugovor o radu Aida Međedović strana 3.jpeg; ugovor o radu Aida Međedović strna 2.jpeg

Poštovani dostavljamo vam dokumentaciju i ugovor o radu za Aidu Međedović koju smo angažovali na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu a najduže do 30.dana.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete i sporta

UP I br. 05 – 1 – 541/1

Podgorica, 15. maj 2012. godine

Ministarstvo prosvjete i sporta, rješavajući po zahtjevu Aida Međedović, za priznavanje Uvjerenja, a na osnovu člana 11 stav 2 i člana 20 Zakona o priznavanju inostranih obrazovnih isprava i izjednačavanju kvalifikacija ("Službeni list CG", broj 57/11), i člana 196 stav 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03 i „Službeni list CG“, broj: 32/11), a po ovlaštenju ministra prosvjete i sporta broj: 01-575/3 od 15. septembra 2010. godine, donosi

RJEŠENJE

Aidi Međedović, priznaje se Uvjerenje o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu Profesor engleskog jezika i književnosti, nakon završenih studija u trajanju od četiri godine, izdato na Fakultetu humanističkih nauka, Univerzitet „Džemal Bijedić“ u Mostaru, Bosna i Hercegovina, radi zapošljavanja.

Obrazloženje

Ministarstvu prosvjete i sporta obratila se Aida Međedović, zahtjevom, 29. aprila 2012. godine, za priznavanje Uvjerenja o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu Profesor engleskog jezika i književnosti, u trajanju od četiri godine broj: 210-10-13/2012, od 28. februara 2012. godine, izdatog na Fakultetu humanističkih nauka, Univerzitet „Džemal Bijedić“ u Mostaru, Bosna i Hercegovina, radi zapošljavanja u Crnoj Gori.

Razmatrajući zahtjev i dostavljenu dokumentaciju, a na osnovu čl 15 i 18 Zakona o priznavanju inostranih obrazovnih isprava i izjednačavanju kvalifikacija, utvrdili smo da je Uvjerenje vjerodostojno i odlučeno je kao u dispozitivu ovog Rješenja.

Ovo Rješenje je konačno u upravnom postupku.

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti upravni spor kod Upravnog suda Crne Gore, u roku od 30 dana od dana prijema istog.

Taksa po Tarifnom broju 9, Zakona o administrativnim taksama («Službeni list RCG», br. 55/03 i 81/05 i "Službeni list CG", br. 22/08, 77/08 i 20/11), u iznosu od 50 eura, je naplaćena.



Dostavljeno:

- podnosiocu zahtjeva
- arhivi



CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JPU „BOŠKO BUHA“ ROŽAJE

Adresa: ul. „Maršala Tita“ b.b.
84 310 Rožaje, Crna Gora
e-mail: vrtic@bbuha.edu.me
Tel: 051/278-102
Web: <https://www.vrticbbrozaje.me>

Broj: 02-100/23-301

Datum: 10.03.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21), člana 101b i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08 - dr. zakon, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - 39/13, 44/13 - 47/17, 59/21, 76/21), člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Boško Buha“ Rožaje, Buha" zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

- JPU „Boško Buha“ Rožaje, sa sjedištem u Rožajama, ul. „Maršala Tita“ b.b. koju zastupa direktorica Muamera Dacić (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i
- Aide Međedović iz Rožaja JMBG: [REDACTED] prof. engleskog jezika i književnosti VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja (u daljem tekstu: zaposlena) s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 10.03.2023.godine, do rješavanja po konkursu a najduže 30 dana u JPU „Boško Buha“ Rožaje.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 10.03.2023.godine, od kad joj teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposlena ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ica engleskog jezika u matičnoj ustanovi i u vaspitnim jedinicama: Besnik, Bać, Skarepača, Donja Lovnica, Balotiče, Kalače, Seošnica i Lučice za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca predviđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca u članu 19.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

Član 7

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom. Visina osnovne zarade zaposlene utvrđuje se po koeficijentu 9.20 za puno radno vrijeme.

Član 9

Zarada zaposlene uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisnim mjerama zakonom o zaštiti i zdravlju ljudi na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

U slučaju da zaposlena umišljajem povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Štetu koju prouzrukuje namjerno ili krajnjom nepažnjom, zaposlena je dužna da nadoknadi poslodavcu pod uslovima i na način propisanim zakonom i podzakonskim aktima.

Član 13

Zaposlena prihvata da u toku rada može biti raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno na drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima.

Član 14

Poslodavac i zaposlena dužni su pridržavati se svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i opštim aktima poslodavca.

Član 15

Zaposlenoj prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 16

Ugovorene strane su saglasne da sve eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava nadležni sud u Rožajama.

Član 17

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenu, a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena

Aida Klectedović

svojeručni potpis



Poslodavac

M. Dacić

Muamera Dacić
DIREKTORICA

Rožaje, 10.03.2023.godine