

Jovana Radovic

From: JPU Bambi <vrticbambi@t-com.me>
Sent: Monday, April 3, 2023 12:54 PM
To: Finansiranje
Subject: dostava dokumentacije
Attachments: Agencija-dokumentacija.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

ПОДСОПРИМА
03 04 2023

Одр. јед.	Број	Порног	Вриједност
0304587/267			

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija JPU "Bambi" Tivat, vezano za zaposlenje i za korišćenje automobila. Hvala.

S poštovanjem,

Sekretarka
Sanja Klarin



JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
"BAMBI"
Broj: 526/23
Tivat, 03.04.2023 god.

Đačka br.3

85320 Tivat

tel: +382 32 670 350

e-mail: vrticbambi@t-com.me

Tivat, 03.04.2023 godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Za: Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za Nadu Backović (po konkursu) Anu Dubravčević Maslovski produžetak zaposlenja, shodno članu 44, stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem

Direktorica


dr Jelena Perunović-Samardžić



Dostavljeno:

Agenciji za sprječavanje korupcije



Црна Гора
Министарство просвјете

JAVNA PREDSKOLSKA USTANOVA
"BAMBI"
број 166/23
Tivat, 26.01.2023. godi

Адреса: Вака Ђуровића Б.Б.
81000 Подгорица, Црна Гора
тел: +382 20 410 100
факс: +382 20 410 101
www.gov.me/mps

Број: 01-602/23-278/2

Подгорица, 23. јануар 2023. године

На основу члана 101а став 1 тачка 3 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр. 45/10, 45/11, 38/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21), Министарство просвјете издаје

ПОТВРДУ

ЈПУ „Бамби“, Тиват да су обезбијеђена финансијска средства, у складу са чланом 101а Општег закона о образовању и васпитању, за расписивање конкурса за попуну следећег радног мјеста:

• педгог, један извршилац, пуно радно вријеме, на одређено вријеме, а најдуже до 31.08.2023. године.



МИНИСТАР

Др Миомир ВОЈИНОВИЋ

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

Broj 171/23

Tivat, 27.09.2023. god.

Biro rada – Tivat

Javna predškolska ustanova „Bambi“

Tivat, Đačka br. 3

Tel/fax: 032/670-350

**PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU ZA PEDAGOGA/ŠKINJU
NA ODREĐENO VRIJEME A NAJDUŽE DO 31.08.2023.GOD. – 1
IZVRŠIOČ**

NAPOMENA:

Pored opštih uslova predviđenih Zakonom o radu kandidati treba da ispunjavaju i posebne uslove utvrđene zakonom.

Uslovi:

- završen studijski program odgovarajućeg profila, odnosno VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a)
- položen stručni ispit za rad u obrazovno - vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo;
- ima opštu zdravstvenu sposobnost;
- **3 MJESECA PROBNI RAD**

Potrebnu dokumentaciju dostaviti u originalu ili ovjerenoj fotokopiji.

Nepotpune i neblagovremene prijave se neće razmatrati.

Prijave sa potrebnom dokumentacijom u zatvorenoj kovrti sa naznakom "za javni konkurs za izbor vaspitača /ice na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine" dostavljaju se na arhivi JPU "Bambi" ili putem pošte na adresu: Javna predškolska ustanova "Bambi" – Tivat, Đačka br. 3.

SLOBODNA RADNA MJESTA



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

reljka, na određeno vrijeme, izašao 20.01.2023.g. u dnevnim novinama "Pobjeda" i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

KOTOR
TEL: 032/325-732

DOO ELEKTRO ČUČKOVIC
Adresa: GORICA 10, RISAN
Tel.: 069/041-936, 069/493-729

Raspisuje konkurs za:
1. ELEKTROMONTER/KA, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Kotor
Uslovi: Elektromonter - instalater (III SSS i KV), SSS-IV, VKV, Vozački ispit za "B" kategoriju
Rok za prijavljivanje: 15 dana

MOJKOVAC
TEL: 050/470-050

**TARA AEROSPACE
AD MOJKOVAC**
Adresa: V. ŠĆERANOVIĆA 88
Tel.: 050/472-384

Oglašava potrebu za:
1. SAMOSTALNI/AMETALOSTRUGAR/KA-REGLER/KA II, izvršilac,

na neodređeno vrijeme, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 60 mjeseci, mjesto rada Mojkovac
Uslovi: Metalostrugar
Rok za prijavljivanje: 3 dana
Napomena:
Stručna osposobljenost za rad na doradnim mašinama, univerzalnim strugovima, stonim bušilicama, pneumatskim presama (uvjerenje);
Softversko upravljanje operacijama na vertikalnim obradnim centrima (HAAS, OKUMA)

NIKSIĆ
TEL: 040/214-162

**EPCG - SOLAR GRADNJA
DOO NIKSIĆ**
Adresa: PODGORIČKI PUT 88
Tel.: 068/011-232

Vrši ispravku Oglasa objavljenog u dnevnoj štampi i na sajtu ZZZCG dana 27.01.2023. godine za radno mjesto Organizator/ka protokola I PR, za prijem 1 izvršioca na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci sa radnim iskustvom od 12 mjeseci. Ispravka se odnosi na kvalifikaciju obrazovanja i glasi:
Umjesto - "Diploma o završenom VIII/VII2 nivoa kvalifikacije - Visoko obrazovanje, kvalifikacija obima 240 ili 300 (ECVET) kredita," treba da stoji "Diploma o završenom VI/VII1 nivo kvalifikacije - obima 180 ili 240 (

ECVET) kredita, društveni ili tehnički fakultet"
Ostali uslovi oglasa ostaju nepromijenjeni.

PLJEVLJA
TEL: 052/356-743

**SOCIJALDEMOKRATE
CRNE GORE**
SVETLANE KANE RADEVIĆ I PODGORICA
Tel.: 020-510-015/020-510-013
Email: sd@sdcg.me

Oglašava potrebu za:
1. TEHNIČKI/A SEKRETAR/KA, 1 izvršilac, na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci, radno vrijeme nepuno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Pljevlja
Uslovi: SSS-IV, Poznavanje rada na računaru
Rok za prijavljivanje: 3 dana

RDŽE
TEL: 051/271-343

JIJOS, MIROSLAV ĐUROVIĆ
Adresa: SELBASČA 84310
Tel.: 069-511-423

Raspisuje konkurs za:
1. NASTAVNIK/CA MATEMATIKE, 1 izvršilac, na određeno vrije-

me, radno vrijeme puno, položen stručni - pripravnčki ispit, mjesto rada Rožaje
Uslovi: Profesor matematike, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 15 dana
Napomena:
Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.
Uslovi:
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (240 kredita CSPK-A),
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu,
- Licenca za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama,
- Uvjerenje o državljanstvu (kopija lične karte),
- Ljekarsko uvjerenje

**SOCIJALDEMOKRATE
CRNE GORE**
SVETLANE KANE RADEVIĆ I PODGORICA
Tel.: 020-510-015/020-510-013
Email: sd@sdcg.me

Oglašava potrebu za:
1. TEHNIČAR/KA SEKRETAR/KA, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Rožaje
Uslovi: SSS-IV, Poznavanje rada na računaru. Rok za prijavljivanje: 3 dana

TIVAT
TEL: 032/674-585
JPU „BAMBI“
Adresa: BAČKA 3 TIVAT
Tel: 032/670-350/032/670-351
Email: vrticbambi@t-com.me

Raspisuje konkurs za:
1. PEDAGOG/SKINIJA, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripravnčki ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Tivat
Uslovi: Pedagog, Pedagoginja - stепен специјалисте. Rok za prijavljivanje: 15 dana
Napomena:
Pored općih uslova predviđenih Zakonom o radu kandidati trebaju ispunjavati i posebne uslove utvrđene zakonom.
Uslovi:
- završen studijski program odgovarajućeg profila, odnosno VII nivo nacionalnog okvirnog kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a)
- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- imaću crnogorsko državljanstvo;
- imaću opštu zdravstvenu sposobnost;
- 3 MJESECA PROBNI RAD.
Potrebnu dokumentaciju dostaviti u originalu ili ovjerenaj fotokopiji.
Nepotpune i neblagovremene prijave se neće razmatrati.
Prijave sa potrebnom dokumentacijom u zatvorenoj kovčici sa naznakom "za javni konkurs za izbor vaspitača/ice na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine" dostavljaju se na arhivi JPU "Bambi" ili putem pošte na adresu: Javna predškolska ustanova "Bambi" - Tivat, Bačka br.3.

JPU „Bambi“ Tivat
Broj: 510/23
Tivat, 31.03.2023. god.

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17 i 59/21, 76/21 i 146/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

ODLUKU

Da se na radno mjesto pedagoga/škinje na određeno vrijeme, a najkasnije do 31.08.2023.godine primi Nađa Backović.

Imenovana iz stava 1. ove Odluke zaključice sa JPU „Bambi“ Tivat, Ugovor o radu na određeno vrijeme.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JPU „Bambi“ Tivat je na osnovu saglasnosti Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta br. 01/602/23-278/2 od 23.01.2023.godine, raspisala javni konkurs za prijem u radni odnos pedagoga/škinje na određeno vrijeme, a najkasnije do 31.08.2023.godine, koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje i dnevnom listu „Pobjeda“ dana 30.01.2023.godine.

Komisija za izbor zaposlenih JPU „Bambi“ Tivat je dana 31.03.2023.godine razmatrala prispjele prijave Aleksandre Vuković i Nađe Backović, te je konstatovala da su obje kandidatkinje dostavile potpunu, urednu i blagovremenu dokumentaciju, te je prijedlog Komisije da se Nađa Backović primi na radno mjesto pedagoga/škinje na određeno vrijeme, a najkasnije do 31.08.2023. godine.

Na osnovu svega navedenog, direktorica je potvrdila da je kandidatkinja Nađa Backović dostavila potpunu, urednu i blagovremenu dokumentaciju, saglasno tekstu konkursa za prijem na radno mjesto pedagoga/škinje na određeno vrijeme, a najkasnije do 31.08.2023. godine, te je shodno prijedlogu Komisije za izbor zaposlenih br: 508/23 od 31.03.2023. godine, odlučila kao u dispozitivu ove odluke.

Obzirom da imenovana kandidatkinja, kako je gore utvrđeno, ispunjavaju sve uslove za prijem u radni odnos shodno zakonskim propisima, direktorica je na osnovu ovlaštenja utvrđenih članom 22 Statuta JPU „Bambi“ Tivat i članom 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) odlučila kao u dispozitivu ove odluke.

Sa izloženog odlučeno je kao u izreci.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke može se uložiti žalba Osnovnom sudu u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DOSTAVITI:

- Kandidatima
- Dosijeku radnika
- Obračunu LD
- a/a



Direktorica

Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović-Samardžić

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

Broj. 522/23

Tivat, 03.04.2023. god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14, 040/18 od, 037/19, 074/19, 021/21 i 150/22) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19 i 151/22), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa, direktorica *dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i pedagoškinja Nađa Backović VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDACTED] reg.br radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine.

Član 3

Ovim Ugovorom predviđa se probni rad za obavljanje poslova radnog mjesta pedagoga u trajanju od 3 mjeseca.

Zaposleni, za vrijeme probnog rada, ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Poslodavac vrši ocjenu radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog na probnom radu.

Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposleni nije zadovoljio na probnom radu.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.04.2023.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 31.08.2023. godine.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto pedagoškinje.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 8

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 174 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje od 30 dana od dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak naručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Nađa Backović

Backović Nađa



POSLODAVAC

JPU "Bambi" Tivat

dr Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 076/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

O D L U K U
O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Ana Dubravčević Maslovski iz Kotora, prima se u radni odnos na poslovima profesorice engleskog jezika u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ Tivat, na određeno vrijeme od 30 dana i to od 01.04.2023. - 30.04.2023.godine.

O B R A Z L O Ž E N J E

U postupku za donošenje ove odluke konstantovano je da Ana Dubravčević Maslovski ispunjava uslove za obavljanje poslova i radnih zadataka profesorice engleskog jezika.. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme od 30 dana, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana se prima u radni odnos od 01.04.2023.- 30.04.2023.god.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke može se uložiti žalba Upravnom odboru JPU „Bambi“ Tivat u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosijeu radnika
- Obračunu LD



Direktorica

Dr Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 29 i člana 37, Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14, 040/18, 037/19, 074/19, 021/21 i 150/22) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“, br. 10/16, 76/19 i 151/22), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica dr *Jelena Perunović-Samarđžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Ana Dubravčević Maslovski*, specijalistkinja engleskog jezika i književnosti iz Kotora, JMB [redacted] reg.br radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.
Poslodavac i zaposlena prihvataju, sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.04.2023.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 30.04.2023. godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice engleskog jezika na polovinu norme radnog vremena.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 20 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za nepuno radno vrijeme od 87 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Ana Dubravčević Maslovski
Ana Dubravčević Maslovski



POSLODAVAC

JPU "Bambi" Tivat
dr. Jelena Perunović-Samardžić
J. Perunović-Samardžić