

Ljiljana Jušković

From: JPU Bambi <vrticbambi@t-com.me>
Sent: Monday, March 13, 2023 11:22 AM
To: Finansiranje
Subject: dokumentacija
Attachments: Ivana Pinjatić Agencija.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Орг. јед.	Бр.	Прилог	Вриједност
020110/	4124	13-03-2023	

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija, vezano za produžetak zaposlenja.

S poštovanjem,

Sekretarka
Sanja Klarin



JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
"BAMBI"
Broj: 100/23
Tivat, 13.03/2023 god.

Đačka br.3

85320 Tivat

tel: +382 32 670 350

e-mail: vrticbambi@t-com.me

Tivat, 13.03.2023 godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Za: Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za Ivanu Pinjatić, vezano za produžetak radnog odnosa, shodno članu 44, stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem,



Direktorica

J. Perunović-Samardžić
dr Jelena Perunović-Samardžić

Dostavljeno:

Agenciji za sprječavanje korupcije

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21 i 146/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

ODLUKU O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Ivana Pinjatić, asistent u nastavi, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“, – Tivat, na radno mjesto asistenta u nastavi, na određeno vrijeme od 30 dana i to u periodu od 12.03.2023. – 10.04.2023. godine.

OBRAZLOŽENJE

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da Ivana Pinjatić ispunjava uslove za obavljanje poslova i radnih zadataka asistenta u nastavi, te se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period od 30 dana počevši od 12.03.2023. do 10.04.2023. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova, nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračunu LD

Direktorica
dr Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović-Samardžić

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

Broj 392/23

Tivat, 13.03/2023 god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/2021, 59/2021 i 68/2021 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“, br. 14/14,39/16, 40/18, 37/19 74/19 i 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19 i 151/22), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica *dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Ivana Pinjatić*, iz Tivta, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] reg.br radne knjižice [redacted] u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.
Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 12.03.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 10.04.2023. godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,15, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta. Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Ivana Pinjatić

Ivana Pinjatić

POSLODAVAC

JPU „Bambi“ Tivat

dr Jelena Perunović-Samardžić

Jelena Perunović-Samardžić

