

## Ljiljana Jušković

**From:** HRM <HRM@cbcg.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 1:01 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Obavještenje  
**Attachments:** Odluka o utvrđivanju potrebe za prijem izvršilaca u CBCG.pdf; Izvod.docx; Obrazac E-1 II.jpeg; Obrazac E-1 III.pdf; Obrazac E-1.pdf; Odluka o izboru kandidata.pdf; Ugovor o radu - Violeta Pižurica.pdf; Ugovor o radu - Marija Kasić.pdf; Ugovor o radu - Violeta Pižurica.docx.pdf

Универзитет  
ПРОСТРАНСТВО  
ПОДГОРИЦА

Поредни бр.	Орг. јед.	Врло	Вредност
5201547/216		02-04-2023	

Poštovani,

Shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa.

S poštovanjem,  
Direkcija za ljudske resurse



Direkcija za ljudske resurse  
Directorate for Human Resources

+382 20 665 338 / +382 403 216

hrm@cbcg.me

Bulevar Sv. Petra Cetinjskog 6, 81000 Podgorica

www.cbcg.me



Čuvajmo prirodu i njene resurse! Molimo ne štampajte ovu poruku, ako nije neophodno.  
Save the nature and its resources! Please don't print this message unless necessary.

**CENTRALNA BANKA CRNE GORE  
PODGORICA**

Broj: 13- 1074-2/2023

Podgorica, 01.02.2023. godine

Na osnovu člana 87 stav 3 Zakona o Centralnoj banci Crne Gore („Sl. list Crne Gore“ br. 40/10...70/17) i člana 5 stav 2 Kolektivnog ugovora Centralne banke Crne Gore (br. 0102-664-1/2021 od 29.01.2021.god...br. 0102-664-4/2021 od 07.09.2021.god.), donosim

**ODLUKU  
o utvrđivanju potrebe za prijem izvršilaca  
u Centralnoj banci Crne Gore**

**Utvrđuje se potreba za prijem u radni odnos u CBCG, i to:**

**I Viši savjetnik**, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme u Odjeljenju za licenciranje i odobrenja u Direkciji za licenciranje, odobrenja i mjere i ocjenu usklađenosti u Sektoru za kontrolu.

**Uslovi:** Visoko obrazovanje iz oblasti prava, nivo: najmanje VI (180 CSPK), 3 godine radnog iskustva, znanje engleskog jezika: nivo 6, srednji viši (1) B2.1, poznavanje rada na računaru, probni rad 6 mjeseci.

**II Kontrolor**, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme u Službi za posredni nadzor u oblasti sprječavanja pranja novca i finansiranja terorizma u Direkciji za nadzor u oblasti sprječavanja pranja novca i finansiranja terorizma i zaštitu prava klijenata kreditnih institucija i korisnika finansijskih usluga.

**Uslovi:** Visoko obrazovanje iz oblasti ekonomije, iz oblasti prava, nivo: najmanje VI (180 CSPK), 1 godina radnog iskustva, znanje engleskog jezika: nivo 6, srednji viši (1) B2.1, poznavanje rada na računaru, probni rad 6 mjeseci.

**III Šef Odjeljenja za razvoj i finansijske tehnologije**, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme u Direkciji za platni sistem i finansijske tehnologije u Sektoru za platni promet.

**Uslovi:** Visoko obrazovanje iz oblasti računarstva, informacionih tehnologija, elektrotehnike, matematike, nivo: najmanje VII-1 (240 CSPK), 4 godine radnog iskustva, znanje engleskog jezika: nivo 6, srednji viši (1), B2.1, specijalistička znanja iz oblasti primjene informacione tehnologije u platnom prometu, probni rad 6 mjeseci.

**IV Opšti uslovi za zasnivanje radnog odnosa utvrđeni su Zakonom o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 74/19...145/21).**

**V Oglas za prijem izvršilaca za radna mjesta iz tač. I, II i III ove Odluke dostaviti Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, Područna jedinica Podgorica, sa rokom za prijavljivanje kandidata za radna mjesta iz tač. I i II od pet dana, odnosno za radno mjesto pod tačkom III sa rokom za prijavljivanje kandidata od 14 dana, od dana objavljivanja u sredstvima javnog informisanja.**



VI Prije donošenja Odluke o izboru kandidata za radna mjesta iz tač. I i II ove Odluke obaviće se prethodna provjera radnih sposobnosti, i to: provjera znanja engleskog jezika, provjera znanja rada na računaru, provjera profesionalnih sposobnosti, kao i intervju sa komisijom Centralne banke Crne Gore.

VII Prije donošenja Odluke o izboru kandidata za radno mjesto iz tačke III ove Odluke obaviće se prethodna provjera radnih sposobnosti, i to: provjera znanja engleskog jezika, provjera profesionalnih sposobnosti, kao i intervju sa komisijom Centralne banke Crne Gore.

VIII O izvršenju Odluke staraće se Direkcija za ljudske resurse.



Na osnovu člana 4, člana 29, člana 30 stav 1, čl. 31 i 36 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 5 st. 3 i 4 i čl. 7 Kolektivnog ugovora Centralne banke Crne Gore (br. 0102-664-1/2021 od 29.01.2021.god...br. 0102-664-4/2021 od 07.09.2021.god.) i Odluke o izboru kandidata, br. 13-1074-37/2023 od 21.03.2023.godine

1. **CENTRALNA BANKA CRNE GORE**, Podgorica, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog br. 6, koju zastupa guverner dr Radoje Žugić (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **Violeta Pižurica**, JMB: \_\_\_\_\_ visoko obrazovanje, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena)

zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### OPŠTE ODREDBE

#### Član 1

Violeta Pižurica, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, uz obavezan probni rad, sa punim radnim vremenom (40 časova u radnoj nedjelji), na radno mjesto viši savjetnik u Odjeljenju za licenciranje i odobrenja u Direkciji za licenciranje, odobrenja i mjere i ocjenu usklađenosti u Sektoru za kontrolu, broj radnog mjesta 69 u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta u Centralnoj banci Crne Gore (br. 0102-5411-1/2018 od 29.06.2018. god...br. 0102-135-1/2023 od 09.01.2023.god.) (u daljem tekstu: Pravilnik o sistematizaciji).

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03.04.2023. godine.

Zaposlenoj je mjesto rada Podgorica.

Probni rad iz stava 1 ovog člana traje 6 (šest) mjeseci, a način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđeni su Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

#### Član 2

Zaposlenoj se utvrđuje koeficijent za obračun osnovne zarade u visini od \_\_\_\_\_

Zaposlenoj se utvrđuje osnovna zarada u bruto iznosu od \_\_\_\_\_ EUR-a i predstavlja rezultat množenja obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova.

Zaposlena ima pravo na posebni dio zarade koji ostvaruje po osnovu naknade za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Zaposlena ima pravo na uvećanje osnovne zarade, propisane članom 98 Zakona o radu, a u skladu sa Kolektivnim ugovorom Poslodavca, po sticanju tog prava.



Zaposlena ima pravo i na uvećanja osnovne zarade utvrđena Kolektivnim ugovorom Poslodavca, po sticanju tog prava i po utvrđenom postupku.

Isplata zarade obračunate u skladu sa st. 1, 2, 3 i 4 ovog člana, vršiće se počev od 03.04.2023. godine.

Isplata zarade vrši se dva puta mjesečno: u vidu akontacije, do 15-og u mjesecu i u vidu konačnog obračuna, posljednjeg dana u mjesecu.

## **DUŽNOSTI ZAPOSLENE**

### **Član 3**

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređena kao i druge poslove koji odgovaraju njenoj stručnoj spremi i sposobnostima po nalogu pretpostavljenog.

Opis poslova radnog mjesta iz člana 1 stav 1 ovog ugovora, sadržan je u Pravilniku o sistematizaciji i čini sastavni dio ovog ugovora.

Zaposlena je dužna da poslove na koje je raspoređena vrši u skladu sa zakonom, drugim propisima i opštim aktima Poslodavca, savjesno, profesionalno i nepristrasno i odgovorna je za zakonito, stručno i efikasno obavljanje posla.

Zaposlena je dužna da čuva ugled Poslodavca, da u svom radu i ponašanju poštuje i primjenjuje politiku, pravila i procedure bezbjednosti informacija, i standarde uspostavljene Etičkim kodeksom Poslodavca.

Zaposlena će potpisivanjem Izjave o prihvatanju i razumijevanju Politike bezbjednosti i informacija i Izjave o prihvatanju Etičkog kodeksa, potvrditi da se upoznala sa odredbama ovih akata i da će preuzeti odgovornost u slučaju njihovog nepoštovanja.

## **PRAVA ZAPOSLENE**

### **Član 4**

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, naknadu povećanih troškova i druga primanja u skladu sa opštim propisima o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

## **DISCIPLINSKA ODGOVORNOST**

### **Član 5**

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza utvrđene Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

## PRESTANAK RADNOG ODNOSA

### Član 6

Zaposlenoj prestaje radni odnos u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom Poslodavca, uz otkazni rok od 30 dana.

## OSTALE ODREDBE

### Član 7

U pogledu prava, obaveza i drugih pitanja iz radnog odnosa, koja nijesu regulisana ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Kolektivnog ugovora Poslodavca i opštih propisa o radu.

U pogledu istih prava kod Poslodavca se primjenjuju Opšti kolektivni ugovor i Kolektivni ugovor Centralne banke Cme Gore.

U pogledu prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i Poslodavca koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu, primjenjuje se Zakon o zaštiti i zdravlju na radu, kao i unutrašnja akta Poslodavca donijeta na osnovu istog Zakona.

### Član 8

Zaposlena potvrđuje da je razumjela odredbe ugovora o radu, te da ga svojom slobodnom voljom potpisuje.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) primjerka, 2 (dva) primjerka za Poslodavca i 1 (jedan) primjerak za Zaposlenu.

Broj: 13-127-02/2023  
Podgorica, 28.03.2023.godine

POSLODAVAC



ZAPOSLENA

Prijava Violeta



Izvod iz Tabelarnog prikaza sistematizovanih radnih mjesta u Centralnoj banci Crne Gore, Priloga 1 koji čini njegov sastavni dio Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta u Centralnoj banci Crne Gore (br. 0102-5411-1/2018 od 29.06.2018. god... br. 0102-135-1/2023 od 09.01.2023. god.)

69	Viši savjetnik	Visoko obrazovanje iz oblasti prava, nivo: najmanje VI (180 CSPK), 3 godine	Znanje engleskog jezika: nivo 6, srednji viši (1), B2.1 Poznavanje rada na računaru Probni rad 6 mjeseci
----	----------------	---	--

65k	Kontrolor	Visoko obrazovanje iz oblasti ekonomije, iz oblasti prava, nivo: najmanje VI (180 CSPK), 1 godina	Znanje engleskog jezika: nivo 6, srednji viši (1) B2.1 Poznavanje rada na računaru Probni rad 6 mjeseci
-----	-----------	---	---

136a	Šef Odjeljenja za razvoj i finansijske tehnologije	Visoko obrazovanje iz oblasti računarstva, informacionih tehnologija, elektrotehnike, matematike, nivo: VII-1(240 CSPK), 4 godine	Znanje engleskog jezika: nivo 6, srednji viši (1), B2.1 Specijalistička znanja iz oblasti primjene informacione tehnologije u platnom prometu Probni rad 6 mjeseci
------	--	---	--

Na osnovu člana 4, člana 29, člana 30 stav 1, čl. 31 i 36 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 5 st. 3 i 4 i čl. 7 Kolektivnog ugovora Centralne banke Crne Gore (br. 0102-664-1/2021 od 29.01.2021.god...br. 0102-664-4/2021 od 07.09.2021.god.) i Odluke o izboru kandidata, br. 13-1074-37/2023 od 21.03.2023.godine

1. **CENTRALNA BANKA CRNE GORE**, Podgorica, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog br. 6, koju zastupa guverner dr Radoje Žugić (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **Marija Kastratović**, JMB: \_\_\_\_\_ visoko obrazovanje, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena)

zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### OPŠTE ODREDBE

#### Član 1

**Marija Kastratović**, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, uz obavezan probni rad, sa punim radnim vremenom (40 časova u radnoj nedjelji), na radno mjesto kontrolor u Službi za posredni nadzor u oblasti sprječavanja pranja novca i finansiranja terorizma u Direkciji za nadzor u oblasti sprječavanja pranja novca i finansiranja terorizma i zaštitu prava klijenata kreditnih institucija i korisnika finansijskih usluga, broj radnog mjesta 65k u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta u Centralnoj banci Crne Gore (br. 0102-5411-1/2018 od 29.06.2018. god...br. 0102-135-1/2023 od 09.01.2023.god.) (u daljem tekstu: Pravilnik o sistematizaciji).

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03.04.2023. godine.

Zaposlenoj je mjesto rada Podgorica.

Probni rad iz stava 1 ovog člana traje 6 (slovima: šest) mjeseci, a način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđeni su Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

#### Član 2

Zaposlenoj se utvrđuje koeficijent za obračun osnovne zarade u visini od \_\_\_\_\_

Zaposlenoj se utvrđuje osnovna zarada u bruto iznosu od \_\_\_\_\_ EUR-a i predstavlja rezultat množenja obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova.

Zaposlena ima pravo na posebni dio zarade koji ostvaruje po osnovu naknade za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Zaposlena ima pravo na uvećanje osnovne zarade, propisane članom 98 Zakona o radu, a u skladu sa Kolektivnim ugovorom Poslodavca, po sticanju tog prava.



Zaposlena ima pravo i na uvećanja osnovne zarade utvrđena Kolektivnim ugovorom Poslodavca, po sticanju tog prava i po utvrđenom postupku.

Isplata zarade obračunate u skladu sa st. 1, 2, 3 i 4 ovog člana, vršice se počev od 03.04.2023. godine.

Isplata zarade vrši se dva puta mjesečno: u vidu akontacije, do 15-og u mjesecu i u vidu konačnog obračuna, posljednjeg dana u mjesecu.

## **DUŽNOSTI ZAPOSLENE**

### **Član 3**

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređena kao i druge poslove koji odgovaraju njenoj stručnoj spremi i sposobnostima po nalogu pretpostavljenog.

Opis poslova radnog mjesta iz člana 1 stav 1 ovog ugovora, sadržan je u Pravilniku o sistematizaciji i čini sastavni dio ovog ugovora.

Zaposlena je dužna da poslove na koje je raspoređena vrši u skladu sa zakonom, drugim propisima i opštim aktima Poslodavca, savjesno, profesionalno i nepristrasno i odgovorna je za zakonito, stručno i efikasno obavljanje posla.

Zaposlena je dužna da čuva ugled Poslodavca, da u svom radu i ponašanju poštuje i primjenjuje politiku, pravila i procedure bezbjednosti informacija, i standarde uspostavljene Etičkim kodeksom Poslodavca.

Zaposlena će potpisivanjem Izjave o prihvatanju i razumijevanju Politike bezbjednosti i informacija i Izjave o prihvatanju Etičkog kodeksa, potvrditi da se upoznala sa odredbama ovih akata i da će preuzeti odgovornost u slučaju njihovog nepoštovanja.

## **PRAVA ZAPOSLENE**

### **Član 4**

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, naknadu povećanih troškova i druga primanja u skladu sa opštim propisima o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

## **DISCIPLINSKA ODGOVORNOST**

### **Član 5**

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza utvrđene Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

14

## PRESTANAK RADNOG ODNOSA

### Član 6

Zaposlenoj prestaje radni odnos u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom Poslodavca, uz otkazni rok od 30 dana.

## OSTALE ODREDBE

### Član 7

U pogledu prava, obaveza i drugih pitanja iz radnog odnosa, koja nijesu regulisana ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Kolektivnog ugovora Poslodavca i opštih propisa o radu.

U pogledu istih prava kod Poslodavca se primjenjuju Opšti kolektivni ugovor i Kolektivni ugovor Centralne banke Crne Gore.

U pogledu prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i Poslodavca koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu, primjenjuje se Zakon o zaštiti i zdravlju na radu, kao i unutrašnja akta Poslodavca donijeta na osnovu istog Zakona.

### Član 8

Zaposlena potvrđuje da je razumjela odredbe ugovora o radu, te da ga svojom slobodnom voljom potpisuje.

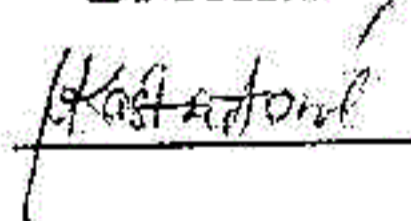
Ugovor je sačinjen u 3 (tri) primjerka, 2 (dva) primjerka za Poslodavca i 1 (jedan) primjerak za Zaposlenu..

Broj: 13-137-922/2023  
Podgorica, 28.03.2023.godine

POSLODAVAC



ZAPOSLENA





**CENTRALNA BANKA CRNE GORE  
PODGORICA**

Broj: 13-1074-37/2023

Podgorica, 21.03.2023.godine

Na osnovu člana 87 stav 3 Zakona o Centralnoj banci Crne Gore („Sl. list Crne Gore“, br. 40/10, 6/13 i 70/17), guverner Centralne banke Crne Gore, donosi

**O D L U K U**  
**o izboru kandidata**

I Po oglasima koji su objavljeni dana 03.02.2023. godine, primaju se u radni odnos, i to:

- **Violeta Pižurica, za radno mjesto viši savjetnik, na neodređeno vrijeme u Odjeljenju za licenciranje i odobrenja u Direkciji za licenciranje, odobrenja i mjere i ocjenu usklađenosti u Sektoru za kontrolu**
- **Marija Kastratović, za radno mjesto kontrolor, na neodređeno vrijeme u Službi za posredni nadzor u oblasti sprječavanja pranja novca i finansiranja terorizma u Direkciji za nadzor u oblasti sprječavanja pranja novca i finansiranja terorizma i zaštitu prava klijenata kreditnih institucija i korisnika finansijskih usluga.**

Za radno mjesto Šef/ica Odjeljenja za razvoj i finansijske tehnologije, nije izvršen izbor.

II Lica iz tačke I ove Odluke radni odnos će zasnovati zaključivanjem ugovora o radu i stupanjem na rad.

III Ugovori o radu sa licima iz tačke I ove Odluke zaključiće se prije stupanja na rad, u pisanoj formi i njime će se utvrditi njihova prava i obaveze iz rada i po osnovu rada.

IV Lica iz tačke I ove Odluke dužna su stupiti na rad dana 03.04.2023.godine.

**O b r a z l o ž e n j e**

Centralna banka Crne Gore je dana 03.02.2023.godine objavila oglas za prijem u radni odnos na radna mjesta - Viši savjetnik, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme u Odjeljenju za licenciranje i odobrenja u Direkciji za licenciranje, odobrenja i mjere i ocjenu usklađenosti u Sektoru za kontrolu, sa uslovima visoko obrazovanje iz oblasti prava, nivo: najmanje VI (180 CSPK), 3 godine radnog iskustva, znanje engleskog jezika: nivo 6, srednji viši (1) B2.1, poznavanje rada na računaru, probni rad 6 mjeseci; Kontrolor, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme u Službi za posredni nadzor u oblasti sprječavanja pranja novca i finansiranja terorizma u Direkciji za nadzor u oblasti sprječavanja pranja novca i finansiranja terorizma i zaštitu prava klijenata kreditnih institucija i korisnika finansijskih usluga, sa uslovima visoko obrazovanje iz oblasti ekonomije, iz oblasti prava, nivo: najmanje VI (180 CSPK), 1 godina radnog iskustva, znanje engleskog jezika: nivo 6, srednji viši (1) B2.1, poznavanje rada na računaru,



probni rad 6 mjeseci i Šef/ica Odjeljenja za razvoj i finansijske tehnologije, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme u Direkciji za platni sistem i finansijske tehnologije u Sektoru za platni promet, sa uslovima visoko obrazovanje iz oblasti računarstva, informacionih tehnologija, elektrotehnike, matematike, nivo: najmanje VII-1 (240 CSPK), 4 godine radnog iskustva, znanje engleskog jezika: nivo 6, srednji viši (1), B2.1, specijalistička znanja iz oblasti primjene informacione tehnologije u platnom prometu, probni rad 6 mjeseci.

Predmetni oglasi su objavljeni posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, u štampanim medijima, kao i na internet stranici Centralne banke Crne Gore, i to za:

- radno mjesto **viši savjetnik**, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme u Odjeljenju za licenciranje i odobrenja u Direkciji za licenciranje, odobrenja i mjere i ocjenu usklađenosti u Sektoru za kontrolu i
- radno mjesto **kontrolor**, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme u Službi za posredni nadzor u oblasti sprječavanja pranja novca i finansiranja terorizma u Direkciji za nadzor u oblasti sprječavanja pranja novca i finansiranja terorizma i zaštitu prava klijenata kreditnih institucija i korisnika finansijskih usluga

sa trajanjem od pet dana od dana objavljivanja;

- i za radno mjesto **šef/ica Odjeljenja za razvoj i finansijske tehnologije**, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme u Direkciji za platni sistem i finansijske tehnologije u Sektoru za platni promet

sa trajanjem od 14 dana od dana objavljivanja.

Oglasima je, saglasno članu 28 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19...145/21), predviđena prethodna provjera radnih sposobnosti, i to: test znanja engleskog jezika, test znanja rada na računaru, provjera profesionalnih sposobnosti, kao i intervju sa komisijom Centralne banke Crne Gore, osim za radno mjesto Šef/ica Odjeljenja za razvoj i finansijske tehnologije gdje je predviđena prethodna provjera: test znanja engleskog jezika, provjera profesionalnih sposobnosti, kao i intervju sa komisijom Centralne banke Crne Gore.

Nakon sprovedene prethodne provjere radnih sposobnosti, utvrđeno je da kandidati iz tačke I ove Odluke ispunjavaju uslove radnih mjesta, pa je odlučeno da se isti prime u radni odnos.

Izbor kandidata za radno mjesto Šef/ica Odjeljenja za razvoj i finansijske tehnologije nije izvršen.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke.

  
CENTRALNA BANKA CRNE GORE  
PODGORICA  
GUVERNER,  
Dr Radoje Žugić