

Jovana Radovic

From: Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica <sekretar@sss-pg.edu.me>
Sent: Thursday, April 27, 2023 12:01 PM
To: Finansiranje
Subject: Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli fasciklu „250423“ sa vama.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

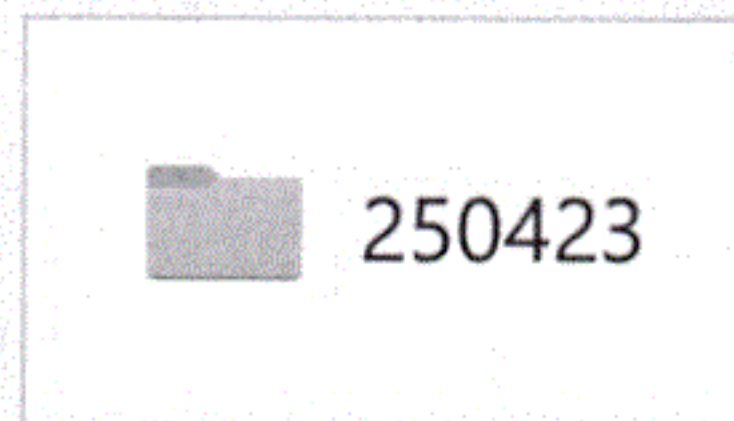
Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
27-04-2023	03-01	587/		

1733



Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli fasciklu sa vama

Evo fascikle koju Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli sa vama.



Ova veza će funkcionisati za svakoga.

Otvori

Microsoft

[Izjava o privatnosti](#)



01-516/2

Podgorica, 26.04.2023. god.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list Crne Gore", br. 047/08 od 07.08.2008; 004/11 od 18.01.2011, 022/17 od 03.04.2017) zaključuje se

UGOVOR O DJELU

između:

1. JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje »Sergije Stanić«, sa sjedištem u Podgorici, ul. Kralja Nikole br. 114, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: naručilac posla) s jedne strane i
2. Blagojević Stefan, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: izvršilac posla) s druge strane.

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje da za potrebe naručioca obavi posao u okviru svoje kvalifikacije na način i pod uslovom kako mu poslodavac naloži. Naručilac posla ustupa a izvršilac posla preuzima posao serviranja hrane u RI restoranu »Radovče«.

Član 2

Izvršilac posla je dužan da se pridržava svih internih propisa Naručioca, a odgovoran je za svaku štetu koju pričiní naručiocu ili trećem licu.

Izvršilac posla se obavezuje da će svoje obaveze izvršiti u periodu od 25.04.-29.04.2023. god.

Član 3

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla isplati naknadu za izvršeni posao iz člana 1. ovog Ugovora u iznosu od 150,00 EUR-a na žiro račun broj: 520032000009104932 kod Hipotekarne banke.

Član 4.

Eventualni spor u vezi s ovim Ugovorom raspraviće nadležni sud u Podgorici.

Član 5

Ovaj Ugovor je sačinjen u dva (2) istovjetna primjerka, po jedan za ugovorne strane.

Izvršilac posla,

STEFAN BLAGOJEVIĆ

Blagojević Stefan



Miodir Đurišić
Miodir Đurišić, s.r.



Br. 01-499/2

Podgorica, 25.04.2023. god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Radomir Bujišić, III nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.broj radne knjižice 7 (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Radomir Bujišić zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 24. 04. 2023. godine; a najduže do 23.05.2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovan na poslovima kuvara u RJ "Radovče" u JU Školu za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" Podgorica.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24. 04. 2023. god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke vozača za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nivo kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja, sa koeficijentom 5.09 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da raskine ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.
Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni:

Radomir Bujišić
 Radomir Bujišić

Direktor,



Radomir Bujišić



Br. 01-486/2
Podgorica, 25.04.2023.god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Bulatović Dražen, III nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.broj radne knjižice 4799/22 (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Bulatović Dražen zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 24. 04. 2023.godine, a najduže do 23. 05. 2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovan na poslovima Pomoćnog radnika u pekari u RJ Poslastičarsko-pekarska radionica i catering centar "Školska radionica" u JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" Podgorica.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24. 04. 2023.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke vozača za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja, sa koeficijentom 5.09 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8



JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Br.01-491/2

Podgorica, 25.04.2023. god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Sekulović Đarko, IV1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.broj radne knjižice 3262/06 (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2:

Sekulović Đarko zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 24.04.2023. godine, a najduže do 23.05.2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovan na poslovima vozača u RJ Poslastičarsko – pekarska radionica i catering centar "Školska radionica" u JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" Podgorica. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24.04.2023. god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke vozača za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nivo kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja, sa koeficijentom 5.47 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu; određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

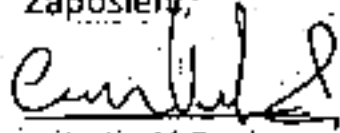
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposleni:


Sekulović Darko

Direktor,


Miroslav Đurišić, sr.





01-516/2

Podgorica, 26.04.2023. god.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list Crne Gore", br. 047/08 od 07.08.2008, 004/11 od 18.01.2011, 022/17 od 03.04.2017) zaključuje se

UGOVOR O DJELU

između:

1. JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje »Sergije Stanić«, sa sjedištem u Podgorici, ul. Kralja Nikole br. 114, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: naručilac posla) s jedne strane i
2. Ivanović Aleksandar, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: izvršilac posla) s druge strane.

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje da za potrebe naručioca obavi posao u okviru svoje kvalifikacije na način i pod uslovom kako mu poslodavac naloži. Naručilac posla ustupa a izvršilac posla preuzima posao serviranja hrane u RJ restoranu »Radovče«.

Član 2

Izvršilac posla je dužan da se pridržava svih Internih propisa, Naručioca, a odgovoran je za svaku štetu koju pričinu naručiocu ili trećem licu.

Izvršilac posla se obavezuje da će svoje obaveze izvršiti 29.04.2023. god.

Član 3

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla isplati naknadu za izvršeni posao iz člana 1. ovog Ugovora u iznosu od 30,00 EUR-a na žiro račun broj: 555-0009002542231-36 kod Adiko banke..

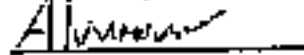
Član 4.

Eventualni spor u vezi s ovim Ugovorom raspraviće nadležni sud u Podgorici.

Član 5

Ovaj Ugovor je sačinjen u dva (2) istovjetna primjerka, po jedan za ugovorne strane..

Izvršilac posla,



Ivanović Aleksandar.



Naručilac posla


Miodir ĐURIŠIĆ, s.r.



Br. 01-502/2
Podgorica, 25.04.2023. god

Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br.49|07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Janković Vesna, IV nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.broj radne knjižice 2059/01 (u daljem tekstu: zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Janković Vesna zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 25. 04. 2023.godine, a najduže do 23.05.2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima prodavca, u RJ "Odlikaš".
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 25. 04. 2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne pomoćnog kuvara za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV1 nivo NOK, sa koeficijentom 5.47.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca:

Član 10

Ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena,

Janković Vesna
Janković Vesna

Direktor,



Supreni R. M.

Da se pridržava drugih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca:

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca

Zaposlena,

Janković Vesna
Janković Vesna

Direktor,



Miomir Turšić
Miomir Turšić



Broj: 01-485/2

Podgorica, 25.04.2023. god.

Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101c, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Crne Gore“ br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Sonja Jovanović, IV nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.broj. radne knjižice 1086/85 (u daljem tekstu: zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Sonja Jovanović zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 24. 04. 2023. godine, a najduže do 23.05.2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima pakera, u Katering centar.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 24. 04. 2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3:

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4:

Zaposlena se raspoređuje na poslovima catering centra za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV nivo NOK, sa koeficijentom 5.47.

Član 5:

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6:

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7:

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8:

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9:

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

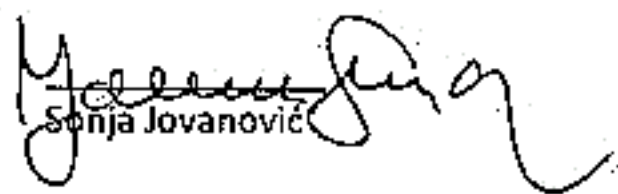
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

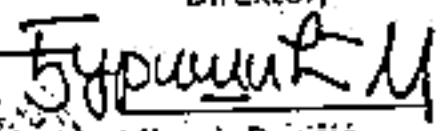

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zapošlena,


Sonja Jovanović

Direktor,



Miomir Đurišić



JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Br. 01-487/2

Podgorica, 25.04.2023.god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrzovanju i („Sl.list Crne Gore“ br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl.list CG"; br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Jovetić Miloš, III nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] broj radne knjižice 2125/21 (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Jovetić Miloš zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 24. 04.2023.godine, a najduže do 23.05.2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovan na poslovima vozača u RJ Poslastičarsko-pekarska radionica i catering centar "Školska radionica" u JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" Podgorica. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24. 04. 2023.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke vozača za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete I Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III nivo kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja, sa koeficijentom 5.09 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni,


Lovetić Miloš



Direktor,


Miomir Đurišić, s.r.



Br 01-497/2

Podgorica, 25. 04. 2023. god.

Na osnovu članova 20, 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o održavanju i "Službeni list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Duričić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Jovetić Radovan, III stepen kuvar, JMBG [REDACTED] reg. broj radne knjižice 22150 (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni Jovetić Radovan raspisuje radni odnos na određeno vrijeme, počev od 24. 03. 2023. godine i završava ga 31. 05. 2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i nije angažovana na poslovima kuvara, u RJ "Radoviće".
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24. 03. 2023. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke kuvara za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III nivo NOK, sa koeficijentom 5.09.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

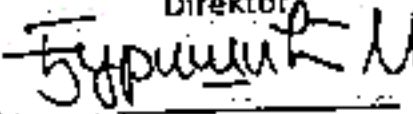
Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni,


Jovetić Radovan



Direktor


Miomir Đuričić, s.r.



Br. 01-492/2

Podgorica, 25.04.2023. god

Na osnovu članova 20,31 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br 074/19, 008/21, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" u Podgorici, koju zastupa Direktor Mionir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Kočan Aida zasniva radni odnos i u Radnoj Jedinici Poslastičarsko-pekarska radionica i Katering centar "Školska radionica" Centar za obuku Ustanove sa završenom srednjom školom iz Podgorice, IV nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 24.04.2023. godine, a najduže do 23.05.2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima pomoćnog radnika u kuhinji RJ-PPR "Školska radionica", u JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić".

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 24.04.2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV nivo NOK, sa koeficijentom 5.47.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.

Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena, prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativā rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,

Kočan Aida

Kočan Aida



Direktor

Miomir Đurišić

Miomir Đurišić



01-516/1

Podgorica, 26.04.2023. god.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list Crne Gore", br. 047/08 od 07.08.2008, 004/11 od 18.01.2011, 022/17 od 03.04.2017) zaključuje se

UGOVOR O DJELU

između:

1. JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje »Sergije Stanić«, sa sjedištem u Podgorici, ul. Kralja Nikole br. 114, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: naručilac posla) s jedne strane i
2. Ljiljana Mugoša, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: izvršilac posla) s druge strane.

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje da za potrebe naručioca obavi posao u okviru svoje kvalifikacije na način i pod uslovom kako mu poslodavac naloži. Naručilac posla ustupa a izvršilac posla preuzima posao pripreme hrane u RI restoranu »Radovče«.

Član 2

Izvršilac posla je dužan da se pridržava svih internih propisa Naručioca, a odgovoran je za svaku štetu koju pričinu naručiocu ili trećem licu.
Izvršilac posla se obavezuje da će svoje obaveze izvršiti u periodu od 25.04.-24.05.2023. god.

Član 3

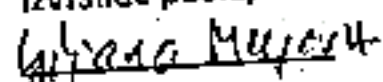
Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla isplati naknadu za izvršeni posao iz člana 1. ovog Ugovora u iznosu od 550,00 EUR-a na žiro račun broj: 530-000110005161038 kod NLB banke.

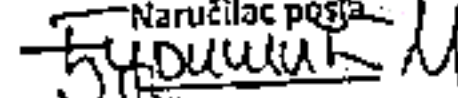
Član 4.

Eventualni spor u vezi s ovim Ugovorom raspraviće nadležni sud u Podgorici.

Član 5

Ovaj Ugovor je sačinjen u dva (2) istovjetna primjerka, po jedan za ugovorne strane.

Izvršilac posla,

Ljiljana Mugoša

Naručilac posla

Miomir Đurišić, s.r.



Br . 01-494/2
Podgorica , 25.04.2023. god.

Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101c, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br.49|07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Mičković Lidija 1-2 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.broj radne knjižice 366/96 (u daljem tekstu: zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Mičković Lidija zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 25.04. 2023.godine, a najduže do 23.05.2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima rasnice na održavanju higijene u JUŠSVSO "Sergije Stanić" Podgorica.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 25.04. 2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnice na održavanju higijene za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen I-2 nivo NOK, sa koeficijentom 4,50.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtljeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.
Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.

- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10:

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

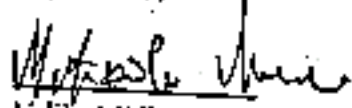
Član 11:

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,


Lidija Mičković

Direktor,


Miroslav Đurišić





Br. 01-498/2

Podgorica, 25.04.2023.god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Miloš Vukanović; tehničar kulinar, IV1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] reg.broj radne knjižice 3903/12 (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Miloš Vukanović zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 24.04.2023.godine, a najduže do 23.05.2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovan na poslovima kuvara u RJ "Radovče" u JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" Podgorica.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24. 04. 2023.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena izvršice poslodavač uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke vozača za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nivo kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja, sa koeficijentom 5.47 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

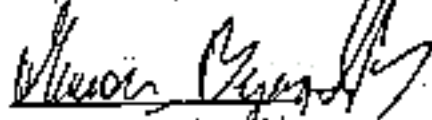
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

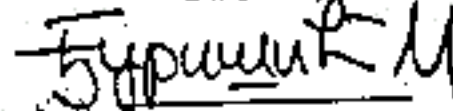
Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni,


Miloš Vukanović

Direktor,


Miomir Đurišić, s.r.





Br. 01-

Podgorica, 25.04.2023. god

Na osnovu članova 20, 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Crne Gore“ br. 49/07, 45/10, 40/11, 49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Jelena Radmanović, III nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.broj radne knjižice 258/21 (u daljem tekstu: zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Jelena Radmanović zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 24.04.2023.godine, a najduže do 30.04.2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima pomoćnog radnika u kuhinji, u RJ "Radovče".

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 24. 04. 2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne pomoćnog kuvara za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III nivo NOK, sa koeficijentom 5,09 :

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

3. Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada ili po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena:

Jelena Radmanović
Jelena Radmanović

Direktor

Miomir Đurišić
Miomir Đurišić, s.r.





Škola za srednje i više stručno obrazovanje
„Sergije Stanić“
Podgorica

Br.01-496/2

Podgorica, 25.04.2023. god.

Na osnovu članova 20, 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Radojković Igor, IV nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg. broj radne knjižice 2239/95 (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni Radojković Igor zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 24. 04. 2023. godine, a najduže do 23.05. 2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovan na poslovima kuvara, u RJ "Radovče".

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24. 04. 2023. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke konobara sa koeficijentom 5.47.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stuplo na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,

Član 10

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

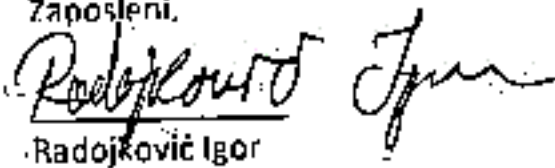
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada ili po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca

Zaposleni,


Radojković Igor

Direktor


Miroslav Đurišić, s.r.





Br. 01-493/2.

Podgorica, 25.04.2023. god.

Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101c, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Direktor, Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Senke Rakočević, sa završenom srednjom školom, IV nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.broj radne knjižice 1417/85 (u daljem tekstu: zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Senka Rakočević zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 25.04.2023. godine, a najduže do 23.05.2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima referenta za praćenje obaveza, potraživanja i likvidature Ustanove u JUŠSVSO "Sergije Stanić" Podgorica.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 25.04. 2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslovima catering centra za koje je Graškim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV nivo NOK, sa koeficijentom 7.15.

Član 5.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.

- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.


Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

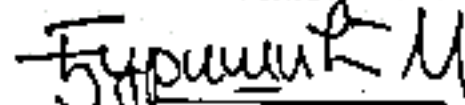
Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposlena,


Senka Rakočević

Direktor,


Miomir Đurišić





Br. 01-489/2

Podgorica, 25.04.2023.god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrzovanju i ("Sl.list Crne Gore" br: 064/02, 031/05, 049/07, "Sl.list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10; 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Vanja Ilić, IV1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.broj radne knjižice 811/18 (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Vanja Ilić zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 24.04.2023.godine, a najduže do 23.05.2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovan na poslovima vozača u RJ Poslastičarsko-pekarska radionica i catering centar "Školska radionica" u JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" Podgorica.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24.04.2023.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke vozača za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nivo kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja, sa koeficijentom 5.47 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.
Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

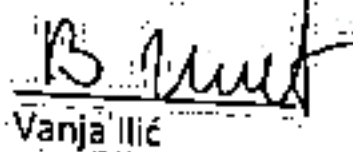
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjeka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni,


Vanja Ilić

Direktor,


Miodir Đurišić, s.r.





JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Br 01-495/2

Podgorica, 25.04.2023. god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Vladana Vujović, sa završenim Filozofskim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice 4023/19 (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Vladana Vujović zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 25.04.2023. godine, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja (Marija Grujić) a najduže do 23.05.2023. godine sa punim radnim vremenom za normu i biće angažovana na poslovima organizatora praktične nastave u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 25. 04.2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Rasporedi radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke organizatora praktične nastave, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo NOK, sa koeficijentom 9:20.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,


Vladana Vujović

Direktor,




Miroslav Đurišić, s.r.



Br. 01-488/2

Podgorica, 25.04.2023. god

Na osnovu članova 20,31 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br 074/19, 008/21, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Aleksandra Vuksanović, pomoćni radnik u poslastičari u Radnoj Jedinici Poslastičarsko-pekarska radionica i Katering centar „Školska radionica“ Centar za obuku Ustanove sa završenom srednjom školom iz Podgorice, IV nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period od 30 dana, počev od 24.04.2023.godine, a najduže do 23.05.2023.godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima pomoćnika poslastičara u poslastičarsko pekarskoj radionici, u JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić".
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 24.04.2023.god.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove pomoćnika poslastičara u školi za koje je Graškim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV nivo NOK, sa koeficijentom 5.47.

Član 5.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

Da se pridržava drugih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposlena,

Aleksandra Vuksanović
Aleksandra Vuksanović

Direktor,

Milomir Đurišić
Milomir Đurišić

