

Ljiljana Jušković

From: JU OS Daso Pavicic <dirospdavicic@t-com.me>
Sent: Wednesday, April 12, 2023 7:09 AM
To: Finansiranje
Subject: Podaci
Attachments: Ugovor o radu na neodređeno vrijeme Vavić Danilo.BMP; Ugovor Vavić.BMP

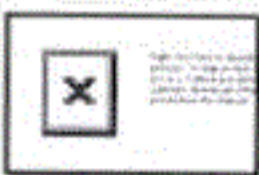
Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

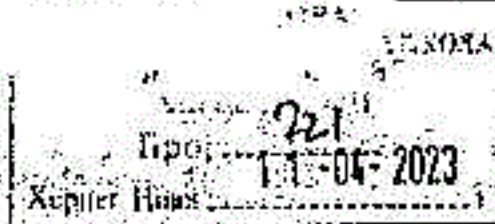
Srdačan pozdrav
Anđela Kovačević, sekretar
JU OŠ „Dašo Pavičić“
Put partizanskih majki 12
Herceg Novi

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

12-04-2023			
Орг. јед.	Број	Својим	Вриједност
0201587/1022			



Virus-free. www.avast.com



Na osnovu člana 34 i 36 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i na osnovu Odluke o izboru kandidata za prijem u radni odnos, broj 639 od 31.03.2023. godine, JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni VAVIĆ Danilo iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Elektrotehničkim fakultetom u Podgorici, studijski program **STUDIJE PRIMIJENJENOG RAČUNARSTVA**, stepen specijaliste, VIII nivo nacionalnog okvira (u daljem tekstu: zaposleni), dana 11.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme. Period do 11.07.2023. godine smatra se probnim radom kao posebnim uslovom za zapošljavanje shodno Zakonu o radu.

Zaposleni je dužan da, po ovom ugovoru, stupi na rad dana 11.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika Informatike sa tehnikom sa punom normom od 18 časova sedmično i razredno, stariješinstvo za odjeljenje VI6, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, redni broj 12)

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 9,20, te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a za rješavanje sporova koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni može da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, a poslodavac je dužan da prihvati postupak mirnog rješavanja radnog spora.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu, poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni


Vavić Danilo



Poslodavac

Perunović Bošnjica, v.d. direktora