



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

Crna Gora - Glavni grad JU Umjetnička škola za muziku i balet

„VASA PAVIĆ“

Broj 248

Podgorica, 02.07. 2018 god.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
05-06-2018				
	0201-	1092/1		

„Vasa Pavić“
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Na osnovu člana 25, Zakona o radu (Sl. list C.G. broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.560/13(u daljem tekstu Umjetnička škola) i zaposleni

Eva (Radovan) Papović, JMB: [REDACTED] sa Cetinja sa diplomom Stepen specijaliste (Spec.Art) horna, VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a).

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 10 časova (nastavničke norme) na poslovima profesora-ice horne.

Rad se zasniva na ODREĐJENO vrijeme od 01.04.2018 godine, do 30.04.2018 godine.

Raspored radnog vremena vršice Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2018 godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce horne za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl:28 tač.3 redni broj:38 (tabelarni dio).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 6,83 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a) koji je osnov obračuna zarade.

Član 7.

www.vasapavic.me



Umjetnička škola za muziku i balet
„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom

i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom, raskinuti ugovor. Umjetnička škola i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovorna je Umjetnička škola. Zaštitu prava zaposleni ostvaruju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 01.04.2018. godine do 30.04.2018. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za Umjetničku školu..

Zaposleni,

