

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Broj 523
Nikšić 13. 04. 2018 god.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
0202-260/	18-04-2018		2570

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

PREDMET: Dostavljanje dokumentacije

Dostavljamo Vam dokumentaciju koja se odnosi na zapošljavanje Miloša Tripkovića i Marije Vujović. Imenovani su zasnovali radni odnos na određeno vrijeme (zamjena privremeno odsutnih radnika).

Zahvaljujemo na saradnji.



DIREKTOR ŠKOLE

Zoran Drljević

Na osnovu člana 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), **direktor** JU Srednja ekonomsko ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni Tripković Miloš** iz Nikšića, **stepen specijaliste fizička kultura** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.04.2018.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 02.04.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – nastavnik fizičkog vaspitanja.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6,83. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

U slučaju spora po osnovu ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Trinković Miloš



POSLODAVAC

[Signature]

Na osnovu člana 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), **direktor** JU Srednja ekonomsko ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni Vujović Marija** iz Nikšića, **stepen specijaliste srpski jezik i južnoslovenske književnosti** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 10.04.2018.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 10.04.2018.godine.

~~Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.~~

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – nastavnik crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6,83. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

U slučaju spora po osnovu ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Marija Nujović



POSLODAVAC

[Signature]