



JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622 -202, 621-181
Žiro račun : 535-11711-60

PODGORICA
10.04.2018

01	260/		
			1023

Broj: 273
Podgorica, 10.04.2018. godine.



JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović ”

Broj: 208

Podgorica, 19. 03. 2018. god

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu, („ Sl. list CG 49/08, 88/09, 59/11, 66/12), čl. 100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, („ Sl. list CG“ /08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović ” ul. Kralja Nikole 95, Podgorica, koju zastupa direktor Branislav Đukić (u daljem tekstu

2. RADUNOVIĆ Veska MAJE, Stepen specijaliste biologije i ekologije iz Podgorice Jmb. [REDACTED], radna knjižica [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste biologije i ekologije- Prirodno matematički fakultet- Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme-30 dana, počev od 19.03.2018.godine a najkasnije do 19.04.2018.godine. Zamjena Amela Tuzović.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-norma časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca, a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (veliki i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str. osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni-a i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni-a je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposlen-a ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

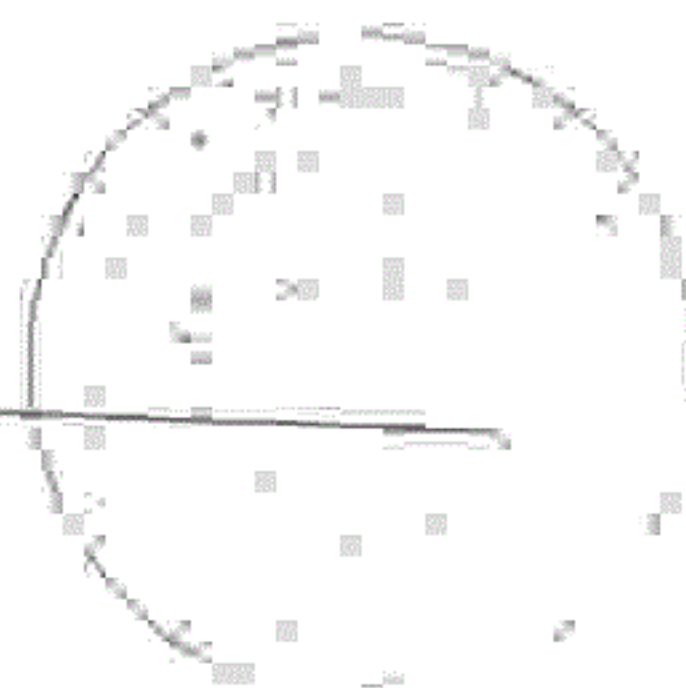
U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLANI

[Signature]
prihvatom



POSLODAVAC

Dukić Branislav

[Signature]

U Podgorici,

Upoznata