

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

Primljenost	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1042/1106		

BROJ:70/2018

BERANE, 14.04.2018.

Na osnovu člana 143c Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08,26/09,26/10, 59/11 i 31/14) direktorica Škole za osnovno muzičko obrazovanje u Beranama donosi

RJEŠENJE O prestanku radnog odnosa

1. Zaposlenoj Novović Mirjani, raspoređenoj na radno mjesto nastavnik violine u Školi za osnovno muzičko obrazovanje u Beranama prestaje radni odnos na određeno vrijeme dana 14.04.2018. godine.

2. Imenovana je upoznata da prava po osnovu nezaposlenosti može ostvariti kod nadležne službe za zapošljavanje.

Obrazloženje

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme do 14.04.2018. godine u Školi za osnovno muzičko obrazovanje u Beranama.

Zbog isteka vremena na koje je radni odnos zasnovan, donešeno je rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja radnik-ica ima pravo prigovora direktorici u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:
-Imenovanoj
-Računovodstvu
-A/A

DIREKTOR
Kastratović Marsela



JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

BROJ:71/2018

BERANE, 14.04.2018.

Na osnovu člana 143c Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08, 26/09, 26/10, 59/11 i 31/14), direktorica Škole za osnovno muzičko obrazovanje u Beranama donosi

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

1.Zaposlenoj Djačenko Nataliji, raspoređenoj na radno mjesto profesor klavira u Školi za osnovno muzičko obrazovanje u Beranama prestaje radni odnos na određeno vrijeme dana 14.04.2018.godine.

2.Imenovana je upoznata da prava po osnovu nezaposlenosti može ostvariti kod nadležne službe za zapošljavanje.

Obrazloženje

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme do 14.04.2018. godine u Školi za osnovno muzičko obrazovanje u Beranama.

Zbog isteka vremena na koje je radni odnos zasnovan, donešeno je rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja radnik-ca ima pravo prigovora direktorici u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:

-Imenovanoj

-Računovodstvu

-A/A

DIREKTOR
Kastratović Marsela


JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj:72/2018
Berane, 16.04.2018.

Na osnovu odredbi Zakona o radu ("Sl.list CG" br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 064/02, 031/05, 049/07 i "Sl. list CG" br. 045/10, 045/11, 036/13, 039/13, 047/17), direktorica JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Berane donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme od 16.04.2018. do 15.05.2018.godine sa radnicom Novović Mirjanom, sa završenom Srednjom muzičkom školom, smjer muzički izvođač – violinistkinja, na radno mjesto nastavnika violine, na normu od 10 časova nedjeljno.

OBRAZLOŽENJE

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana raspisala je konkurs za prijem u radni odnos profesora violine sa normom časova od 10 časova nedjeljno. Na raspisani konkurs nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju sve uslove propisane konkursom, pa je radi obezbjeđivanja nesmetanog odvijanja procesa nastave odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke radnik-ca ima pravo prigovora direktorici u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:
-Imenovanoj
-Računovodstvu
-A/A


Direktorica
Marsela Kastratović

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 73/2018
Berane, 16.04.2018.

Na osnovu odredbi Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 064/02, 031/05, 049/07 i "Sl. list CG" br. 045/10, 045/11, 036/13, 039/13, 047/17), direktorica JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Berane donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme od 16.04.2018. do 15.05.2018. godine sa radnicom Djačenko Natalijom, sa završenom Muzičkom akademijom –odsjek klavir, na radno mjesto nastavnika klavira, na punu normu od 20 časova nedjeljno.

OBRAZLOŽENJE

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana raspisala je konkurs za prijem u radni odnos profesora klavira sa punom normom časova. Na raspisani konkurs nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju sve uslove propisane konkursom, pa je radi obezbjeđivanja nesmetanog odvijanja procesa nastave odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke radnik-ca ima pravo prigovora direktorici u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:
-Imenovanoj
-Računovodstvu
-A/A




JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 74/2018
Berane, 16.04.2018.

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktor ustanove
Kastratović Marsela

I radnice Novović Mirjane, radna knjižica br 1248/2015., JMB [REDACTED] iz Berana.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova Nastavnik violine.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 15.05.2018. godine

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom kraćim od punog, od 10 časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 16.04.2018. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se minimalna cijena rada, utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 5,96, i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 08.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 09.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovedi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima, utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od _____ dana od dana raskida ugovora.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 16.04.2018. godine

Z A P O S L E N I

Mirjana Novović



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 75/2018
Berane, 16.04.2018.

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktor ustanove
Kastratović Marsela

I radnice Djačenko Natalije, radna knjižica br. 682/03, JMB [REDACTED] iz Harkova, Ukrajina, sa
stalnim nastanjenjem u Beranama.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova Profesor klavira.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po
konkursu, a najkasnije do 15.05.2018. godine

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom od 20 časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 16.04.2018. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo
mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se minimalna cijena rada, utvrđena kolektivnim ugovorom,
množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 6.83, i koriguje na osnovu drugih elemenata
utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 08.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim
ugovorom.

Član 09.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu
materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i
ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim
zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od _____ dana od dana raskida ugovora.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 16.04.2018. godine

Z A P O S L E N I