

Umjetnička škola za muziku i balet
„Vasa Pavić”

Crna Gora - Glavni grad Podgorica
J.U. Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”
"VASA PAVIĆ" Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: sekretar@vasapavic.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj 192

Podgorica, 12.03. 2018 god.

Crna Gora AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA			
Datum: 28-03-2018			
Original	Broj	Podpis	Stamp
02-02-	260/1704		

Na osnovu člana 25, Zakona o radu (Sl. list C.G. broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.560/13(u daljem tekstu Umjetnička škola) i zaposleni

Aleksandra (Marko) Ljujić, JMB: [REDACTED] Nikšić, sa diplomom Stepen specijaliste (Spec.Art) harmonika, VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a).

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 5 časova (nastavničke norme) 10 sati nedjeljno na poslovima profesora-ice harmonike.

Rad se zasniva na ODREĐJENO vrijeme od 01.03.2018 godine, do 01.04. 2018 godine.

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018 godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce harmonike za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

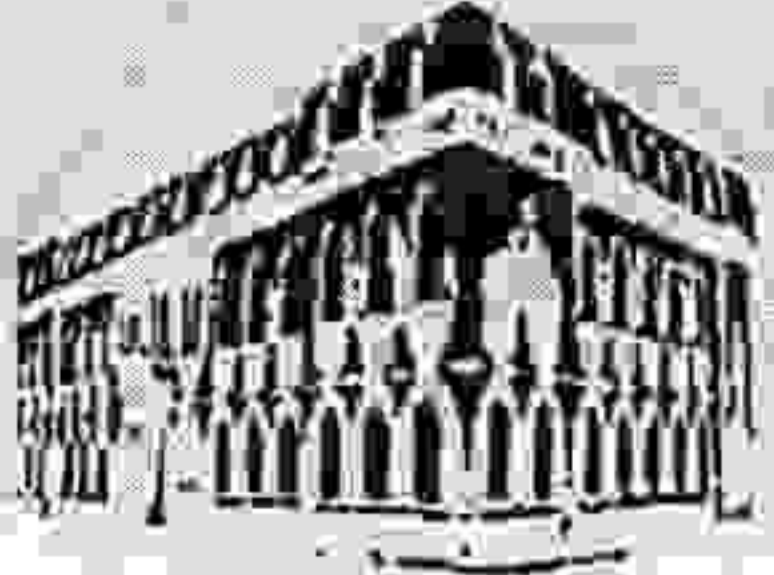
Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl:31 tač.3 redni broj:39 (tabelarni dio).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 6,83 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a), koji je osnov obračuna zarade.



Umjetnička škola za muziku i balet
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Član 7.

Umjetnička škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom, raskinuti ugovor. Umjetnička škola i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovorna je Umjetnička škola. Zaštitu prava zaposleni ostvaruju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 01.03.2018. godine do 01.04.2018. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za Umjetničku školu.

Zaposleni,

