

CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
"DANILO KIŠ" BUDVA  
Broj: 01- 339  
Budva, 10. april 2018. godine.

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	05-06-2018		
Org. jed.		Prilog	Vrijednost
02-01-	1042/		

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora Poslodavac)

i  
Maja Božović iz Budve, JMBG: [REDACTED] broj lične karte: [REDACTED] stručna sprema Master inženjer zaštite životne sredine (u daljem tekstu ovog ugovora Zaposlena ),

Zaključuju dana 05.04.2018. godine sledeći:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 05.04.2018. godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05.04.2018. godine.

Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od 20 nastavnih časova nedeljno.

#### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica fizike**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

#### Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6,83 za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

#### Član 6.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da:

- 1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
- 2) Zaposlenoj za obavljene rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
- 3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

#### Član 8

Zaposlena je dužna da:

- 1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
- 4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

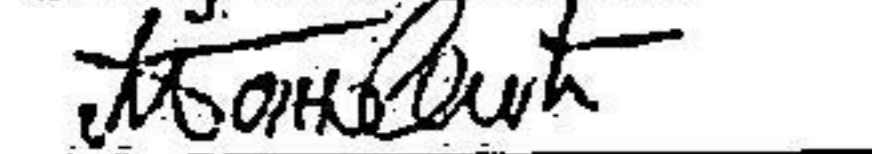
U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

#### Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Maja Božović



2c JU SMS „DANILO KIŠ“, BUDVA

DIREKTOR,

Vesna Radunović



