



CRNA GORA - Glavni grad **PODGORICA**  
JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA  
„MIRKO VEŠOVIĆ” - **PODGORICA**  
Ul. Kralja Nikole br. 95  
Tel. 020 634 824 Tel./fax: 020 622 -202,621-181  
Žiro račun : 535-11711-60

25-05-2018  
02-02-1042/867

Broj: 521  
Podgorica, 25.05.2018. godine.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Obavještavamo vas da su u periodu od 11.05.2018. godine do 25.05.2018. godine produženi ugovori o radu do 30 dana Martinović Ljubici i Milic Stanki.  
Nije bilo službenih putovanja.



DIREKTOR  
Đukić Branislav



**JU Srednja ekonomska škola**

**„ Mirko Vešović "**

**Broj:372.**

**Podgorica, 18.05.2018.god**

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12) zaključuje se

## **U G O V O R            O   R A D U**

**Između:**

**1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić( u daljem tekstu**

**2. MILIĆ Svetozar STANKA , tekstilac iz Podgorice Jmb. [REDACTED] .radna knjižica br. [REDACTED]**

### **Član. 1**

**Srednja tehnička škola Podgorica- struka tekstilna III nacion nivo kvalifikacija**

### **Član 2.**

**Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 19.05.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 19.06.2018.godine ( mijenja Dragojević Milku).**

### **Član 3.**

**Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-**

### **Član 4.**

**Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.****

**Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 2.46 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.**



#### **Član 5.**

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

#### **Član 6.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (veliki i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

#### **Član 7.**

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeliti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

#### **Član 8**

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

#### **Član 9.**

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

#### **Član 10.**

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.



**Član 11.**

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

**Član 12.**

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU . Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

**Član 13.**

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

**Član 14.**

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

**Član 15.**

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

**Član 16.**

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

**Član 17.**

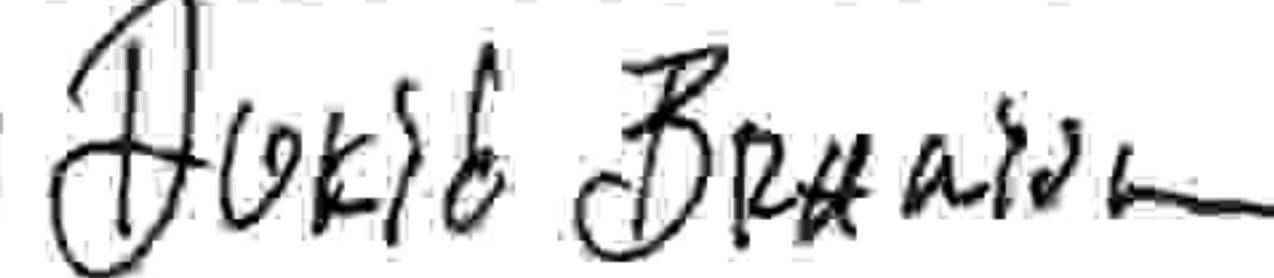
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

**ZAPOSLjeni**

prihvatam 

**POSLODAVAC**

Đukić Branislav



U Podgorici,

Upoznata sam



JU Srednja ekonomska škola  
„ Mirko Vešović ”

Broj: 412

Podgorica, 21. 05. 2018. god

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu, („ Sl. list CG 49/08, 88/09, 59/11, 66/12), čl. 100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, („ Sl. list CG” /08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13) zaključuje se

## U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović ” .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica, koju zastupa direktor Branislav Đukić ( u daljem tekstu

2. MARTINOVIĆ Mire LJUBICE, Stepen specijaliste ( Spec. sci) računarstva i informacione tehnologije iz Podgorice Jmb. [redacted] radna knjižica br. [redacted]

### Član. 1

Stepen specijaliste ( Spec. sci) računarstva i informacione tehnologije - PMF-Podgorica, VIII nacion nivo kvalifikacija

### Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 21. 05. 2018. godine, najkasnije do 21. 06. 2018. godine. (opet se vratila na pola norme)

### Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 20 sati- 10 časova

### Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca, a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.**

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.



#### **Član 5.**

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

#### **Član 6.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje ( velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

#### **Član 7.**

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeliti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

#### **Član 8**

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazvanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

#### **Član 9.**

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

#### **Član 10.**

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.



**Član 11.**

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

**Član 12.**

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

**Član 13.**

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

**Član 14.**

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

**Član 15.**

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

**Član 16.**

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

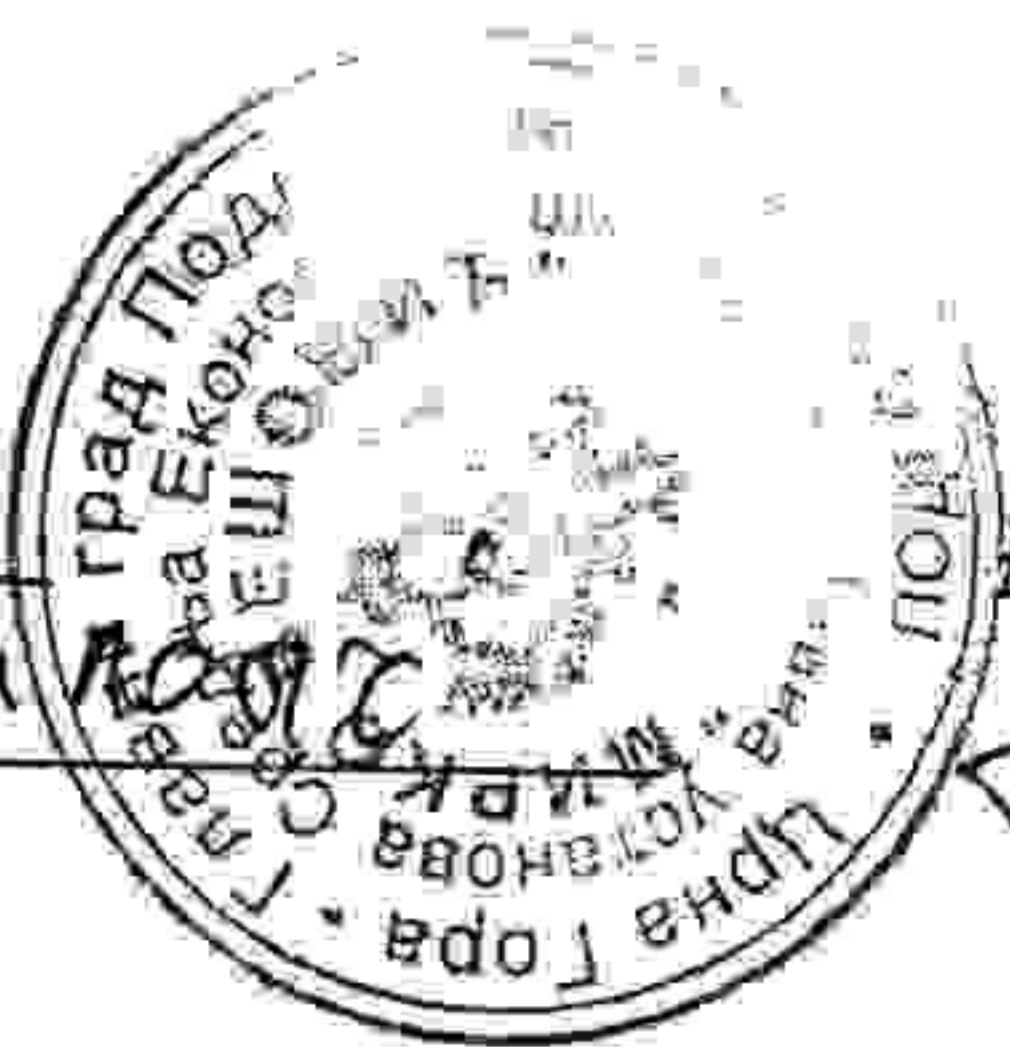
**Član 17.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

**ZAPOSLjeni**

prihvatom

*Juliana Martić*



**POSLODAVAC**

Đukić Branislav

*Đukić Branislav*

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.