



CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Broj:	18-04-2018	Stupanj:
102-02-260/258p		



JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"
20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: osbvp@t-com.me,
ž.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 530

Podgorica, 18. 04. 2018. godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu do 30 dana počev od 11.04.2018. godine za Radusinović Marka, profesora fizičkog vaspitanja, za kojega smo vas obavijestili 26.03.2018. godine i to o zasnivanju radnog odnosa 22.03.2018. godine, koji je mijenjao profesora Šibalić Đorđija, čije doznake vam sada dostavljamo.

Imenovani Radusinović Marko je prekinuo sa radom 5.04.2018. godine (dokaz: rješenje o prestanku).

Sada vas obavještavamo o njegovom ponovnom angažovanju od 11.04.2018. godine do 30 dana, na zamjeni Burzanović Predraga, profesora fizičkog vaspitanja, čije doznake ćemo vam dostaviti kasnije.

S poštovanjem,

Sekretarka

Senka Radović

Na osnovu članova 21, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG, br.59/11) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13 i 47/17) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG” , br.9/16) JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričani” Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni Radusinović Marko iz Podgorice, JMB – [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, profesor fizičkog vaspitanja (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 11.04.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punom normom časova, zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.04.2018.godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovne radnog mjesta- **profesor fizičke kulture**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII I ili VI I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka , koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada , zaposleni moze biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme , znanju i sposobnostima .

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad cije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja ce poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6,83) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,





Poslodavac,



Direktorica, Ljubinka Nedić

CRNA GORA
JU OŠ »Božidar Vuković-Podgoričanin«
Broj: 480
Podgorica, 5.04.2018.godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG«, br.64/02, „Sl.list CG« br.45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 stav 1 tačka 36 Statuta JU OŠ „Božidar Vuković-Podgoričanin« Podgorica, d o n o s i m -

RJEŠENJE
o prestanku radnog odnosa

Radusinović Marku, prestaje radni odnos u JU Osnovnoj školi »Božidar Vuković - Podgoričanin« Podgorica zasnovan na određeno vrijeme, na zamjeni privremeno odsutnog zaposlenog dana 22.03.2018.godine.

Imenovanom radni odnos prestaje 5.04.2018.godine.

Ovo rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e:

Radusinović Marko, profesor fizičkog vaspitanja, radio je u JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“ Podgorica na određeno vrijeme, na zamjeni privremeno odsutnog zaposlenog sa punom normom časova, počev od 22.03.2018.godine.

Kako je zaposleni koji je bio privremeno odsutan počeo sa radom, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana donošenja

Dostavljeno:

- imenovanoj
- dosijeu
- a/a



Direktorica

Ejubinka Nedić