

JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"

20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: osbvp@t-com.me,
ž.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 520

Podgorica, 16. 04. 2018. godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica

Na osnovu vašeg dopisa broj: 02-02- 260/2149 od 05.04.2018.godine vezano za zasnivanje radnog odnosa u našoj Školi Ines Hodžić, profesorice engleskog jezika, na određeno vrijeme, dostavljamo vam kompletnu dokumentaciju o angažovanju u periodu raspisivanja predsjedničkih odbora, kao i dokumentaciju o ranijem angažovanju.

Imenovana je u periodu od 23.01. do 2.02.2018.godine mijenjala Draganu Sorat, profesoricu engleskog jezika u Školi, koja je bila na bolovanju, a u periodu od 2.2. do 9.02.2018.godine mijenjala Biljanu Jović, takođe na bolovanju, čije doznake dostavljamo.

Inače, propust je napravljen slučajno, zbog velikog posla u tom periodu, a kao što vidite nije bilo drugih razloga jer je sve završeno i regularno, a za to se puno izvinjavamo.

S poštovanjem,

 Sekretarka
Senka Radović

Na osnovu članova 21, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG, br.59/11) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br.64/02,31/05 i Sl. list CG, br.45/10, 39/13 i 47/17) i Granskog kolektivnog ugovora za oblasti prosvjete („Sl. list CG", br.9/16) JU OŠ „Božidar Vuković-Podgoričanin" Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposlena Hodžić Ines iz Podgorice, JMB – [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, Stepen specijaliste (Spec. Sci) Engleski jezik i književnost nastavnickog smjera (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 22.01.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punom normom časova, zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2018. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- profesorica engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII I ili VI I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka, koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja se poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6,83) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštiti prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova.

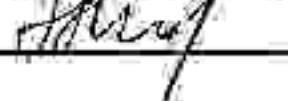
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

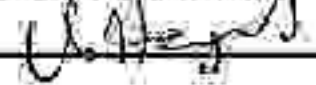
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni





Poslodavac



Direktorica Ljubinka Nedić

CRNA GORA

JU OŠ »Božidar Vuković-Podgoričanin«

Broj: 129

Podgorica, 2.02.2017.godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list RCG«, br.64/02, „Sl.list CG« br.45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 stav 1 tačka 36 Statuta JU OŠ »Božidar Vuković -Podgoričanin« Podgorica, d o n o s i m -

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

Hodžić Ines, prestaje radni odnos u JU Osnovnoj školi »Božidar Vuković - Podgoričanin« Podgorica zasnovan na određeno vrijeme, na zamjeni privremeno odsutnog zaposlenog dana 23.01.2018.godine.

Imenovanoj radni odnos prestaje 02.02.2018.godine.

Ovo rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e:

Hodžić Ines, Stepen specijaliste (Spec.Sci) engleski jezik i književnost nastavničkog smjera, radila je u JU OŠ »Božidar Vuković Podgoričanin« Podgorica na određeno vrijeme, na zamjeni privremeno odsutnog zaposlenog sa punom normom časova, počev od 23.01.2018.godine.

Kako je zaposlena koja je bila privremeno odsutna počela sa radom, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana donošenja

Dostavljeno:

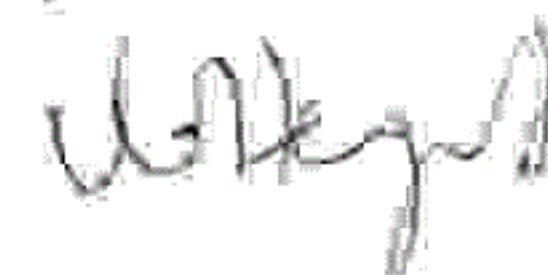
- imenovanoj

- dosijeu

- a/a

Direktorica

Ljubinka Nedić



147
P.02 AB

Na osnovu članova 21, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG, br.59/11) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13 i 47/17) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ , br.9/16) JU OŠ „Božidar Vuković-Podgoričanin“ Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposlena Hodžić Ines iz Podgorice, JMB – [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, Stepen specijaliste(Spec.Sci) engleski jezik i književnost nastavnickog smjera (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 06.02.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punom normom časova, zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.02.2018.godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- **profesorica engleskog jezika**, za koje je opštim aktom u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII I ili VI II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka , koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada , zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme , znanju i sposobnostima .

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6,83) uvećanog za minuti rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

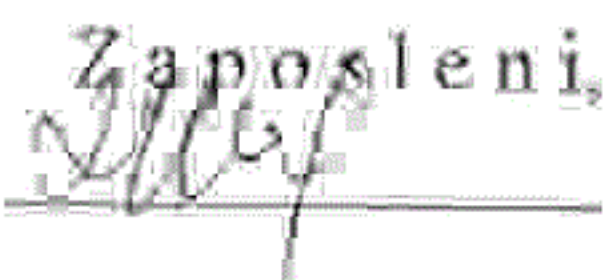
Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.


Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,




Poslodavac,

Direktorica, Ljubinka Nedić

CRNA GORA

JU OŠ »Božidar Vuković-Podgoričanin«

Broj: 149

Podgorica, 9.02.2017.godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG«, br.64/02, „Sl.list CG« br.45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 stav I tačka 36 Statuta JU OŠ »Božidar Vuković -Podgoričanin« Podgorica, d o n o s i m -

R J E Š E N J E
o prestanku radnog odnosa

Hodžić Ines, prestaje radni odnos u JU Osnovnoj školi »Božidar Vuković - Podgoričanin« Podgorica zasnovan na određeno vrijeme, na zamjeni privremeno odsutnog zaposlenog dana 06.02.2018.godine.

Imenovanoj radni odnos prestaje 9.02.2018.godine.

Ovo rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e:

Hodžić Ines, Stepen specijaliste (Spec.Sci) engleski jezik i književnost nastavničkog smjera, radila je u JU OŠ »Božidar Vuković Podgoričanin« Podgorica na određeno vrijeme, na zamjeni privremeno odsutnog zaposlenog sa punom normom časova, počev od 6.02.2018.godine.

Kako je zaposlena koja je bila privremeno odsutna počela sa radom, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana donošenja

Dostavljeno:

- imenovanoj

- dosijeu

- a/a

Direktorica

Ljubinka Nedić



Na osnovu članova 21, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG, br.59/11) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br.64/02, 31/05 i Sl. list CG, br.45/10, 39/13 i 47/17) i Grauskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ , br.9/16) JU OŠ „Božidar Vuković-Podgoričanin“ Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposlena Hodžić Ines iz Podgorice, JMB – sa završenim VII stepenom SS, Stepen specijaliste (Spec. Sci) Engleski jezik i književnost nastavnčkog smjera (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 18.12.2017.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punom normom časova, zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 18.12.2017.godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- **profesorica engleskog jezika**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII I ili VI I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka , koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada , zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme , znanju i sposobnostima .

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja ce poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6.83) uvećanog za minulí rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Direktorica, Ljubinka Nedić

CRNA GORA
JU OŠ »Božidar Vuković-Podgoričanin«
Broj: 21491
Podgorica, 29.12.2017.godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, „Sl.list CG“ br.45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 stav 1 tačka 36 Statuta JU OŠ „Božidar Vuković-Podgoričanin« Podgorica, d o n o s i m -

R I E Š E N J E
o prestanku radnog odnosa

Hodžić Ines, prestaje radni odnos u JU Osnovnoj školi »Božidar Vuković - Podgoričanin« Podgorica zasnovan na određeno vrijeme, na zamjeni privremeno odsutnog zaposlenog dana 18.12.2017.godine.
Imenovanoj radni odnos prestaje 26.12.2017.godine.
Ovo rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e:

Hodžić Ines, Stepen specijaliste (Spec.Sci) engleski jezik i književnost nastavničkog smjera, radila je u JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“ Podgorica na određeno vrijeme, na zamjeni privremeno odsutnog zaposlenog sa punom normom časova, počev od 18.12.2017.godine.

Kako je zaposlena koja je bila privremeno odsutna počela sa radom, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana donošenja

Dostavljeno:
- imenovanoj
- dosijeu
- a/a

Direktorica

Ljubinka Nedić

