

Прилог	Број	Прилог	Вриједност
02-02	97/433		

Црна Гора
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ДУШАН БОЈОВИЋ"
Број 43
Жупа Никшићка, 13.2.2017 год

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG br.49/08,59/11,66/12 i 31/14), Odlukom br 43 o izboru radnika JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka (u daljem tekstu poslodavac), koju zastupa Mr Vesna Mijušković, direktorica, i Matijašević Dragica, radnik JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 13.02.2017. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto radnica na održavanju higijene.
3. Zaposleni i poslodavac, prihvataju prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom za 20 časova sedmično, ½ norme a najduže do 13.03.2017.god.
5. Sa radom po ovome ugovoru zaposleni ima početi 13.02.2017. godine.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
8. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.
9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.
12. Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Župa Nikšićka, 13.02.2017.god.

ZAPOSLENI
Matijašević Dragica
Matijašević Dragica



ZA POSLODAVCA
Mr Vesna Mijušković
Mr Vesna Mijušković

Црна Гора
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ДУШАН БОЈОВИЋ"

Број 51-1
Жупа Никшићка, 22.2.2017 год

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG br.49/08,59/11,66/12 i 31/14), Odlukom br 21 o izboru radnika JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka (u daljem tekstu poslodavac), koju zastupa Mr Vesna Mijušković, direktorica, i Krivokapić Anđela, profesor JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 22.02.2017. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik njemačkog jezika i književnosti u matičnoj školi.

3. Zaposleni i poslodavac, prihvataju prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.

4. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom za 3 časa sedmično, najduže do 23.03.2017.god.

5. Sa radom po ovome ugovoru zaposleni ima početi 23.02.2017. godine.

6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

8. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

11. U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

12. Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Župa Nikšićka, 22.02.2017.god.

ZAPOSLENI

Krivokapić Anđela
Krivokapić Anđela



ZA POSLODAVCA

Mr Vesna Mijušković
Mr Vesna Mijušković

Црна Гора
О П Ш Т И Н А Н И К Ш И Ћ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ДУШАН БОЈОВИЋ"

Број 51-3

Жупа Никшићка, 22.2.2017. год

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG br.49/08,59/11,66/12 i 31/14), Odlukom br 23 o izboru radnika JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka (u daljem tekstu poslodavac), koju zastupa Mr Vesna Mijušković, direktorica, i Minić Nađa, profesor JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 22.02.2017. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik razredne nastave u matičnoj školi.
3. Zaposleni i poslodavac, prihvataju prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom za 20 časova sedmično, do povratka radnice sa bolovanja, najduže do 23.03.2017.god.
5. Sa radom po ovome ugovoru zaposleni ima početi 23.02.2017. godine.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
8. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.
9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.
12. Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Župa Nikšićka, 22.02.2017.god.

Z A P O S L E N I

Minić Nađa

Minić Nađa

Z A P O S L O D A V C A

Mr Vesna Mijušković

Mr Vesna Mijušković



Број 51-2
Жупа Никшићка, 22.2.2017. год

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG br.49/08,59/11,66/12 i 31/14), Odlukom br 20 o izboru radnika JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka (u daljem tekstu poslodavac), koju zastupa Mr Vesna Mijušković, direktorica, i Šljivančanin Maja, magistar JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 22.02.2017. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik ruskog jezika i književnosti u PU Zagrad i PU Morakovo.
3. Zaposleni i poslodavac, prihvataju prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom za 4 časa sedmično, najduže do 23.03.2017.god.
5. Sa radom po ovome ugovoru zaposleni ima početi 23.02.2017. godine.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
8. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.
9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.
12. Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Župa Nikšićka, 22.02.2017.god.

Z A P O S L E N I

Maja Šljivančanin
Šljivančanin Maja



Z A P O S L O D A V C A

Vesna Mijušković
Mr Vesna Mijušković

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА УСТАНОВА СРЕПНА ШКОЛА
"ДУШАН БОЈОВИЋ"

Број 54-1
Жупа Никшићка, 23.2.2017 год

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG br.49/08,59/11,66/12 i 31/14), Odlukom br 54 o izboru radnika JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka (u daljem tekstu poslodavac), koju zastupa Mr Vesna Mijušković, direktorica, i Marković Bojana, profesor JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 23.02.2017. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik engleskog jezika i književnosti u PU Zagrad i PU Liverovići.
3. Zaposleni i poslodavac, prihvataju prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom za 16 časova sedmično, do popune radnog mjesta putem Konkursa, a najduže do 24.03.2017.god.
5. Sa radom po ovome ugovoru zaposleni ima početi 24.02.2017. godine.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
8. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.
9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.
12. Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Župa Nikšićka, 23.02.2017.god.

ZAPOSLENI
Bojana Marković
Marković Bojana



ZA POSLODAVCA
Vesna Mijušković
Mr Vesna Mijušković