

JU „DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA I U RAZVOJU HERCEG NOVI“
SAVA ILIĆA 52 IGALO
PIB 02818426 ŽIRO RAČUN 510-46945-49.
Broj:177.
Herceg Novi 04.05.2017.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEĆAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	08.05.2017	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	788/329				

Agencija za sprječavanje korupcije Crne Gore

dr. Savo Milašinović
Pomoćnik direktora

Podgorica

Poštovani,

U skladu sa čl.33. Zakona o zabrani zapošljavanja u toku izbora, dostavljam vam dokumentaciju vezanu za zapošljavanje na određeno vrijeme,koje smo morali objaviti zbog bolesti stalno zaposlenog radnika - fizioterapeuta.

Prilog:

- prijava o slobodnim radnim mjestima u našoj ustanovi
- Molba i dopuna molbe sa dokumentacijom
- Ugovor o radu
- Rješenje br: 175.
- izvod iz evidencije bolovanja stalno zaposlenog fizioterapeuta.

S poštovanjem!



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

8-0023491/001

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Народни нови		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 2019211400552
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА Државни центар за послу са штатом Грађани и грађане ЈСОД САНЕ 14.2.52		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 10.10.17
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02818426
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 88.91
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЛИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна 2
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1001		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА PROF SOE FIZIOTERAPIJE		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) Нови 212318		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. PROF. FIZIOTERAPIJE 7189108 2. 3.		11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII 70 ФАКУЛТЕТ, ВСС 8141 2. VI 60 ВЗС 641 3.
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радио искуство приправнички испит 2 3. Са радним искуством (у мјесецима)		13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3		15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од 1 г. до 1 г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допуски рад 20		17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено 1
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сутки недјељно 40		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврима) 1000
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У дније смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туријсма 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену 100		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај
22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбиђењен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбиђењен 3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) 100		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) 100
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 1 000 (да) 100 3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА:		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 12.9.17



ПРИЈАВУ ПОДИПОДІБНО

ДАТУМ:



SP 846177

Na osnovu čl.23, čl.25, čl. 26, čl.27 i čl.143 Zakona o radu ((Sl. CG", br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14); Na osnovu Opšteg kolektivnog ugovora; Na osnovu čl.26 i čl.27. Statuta Javne ustanove Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi, koju zastupa direktor Javne ustanove Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi, **Dragica Kosić**, (u daljem tekstu: poslodavac) zasniva radni odnos sa **Ninom Šuškavčević** [REDACTED] sa prebivalištem u Podgorici, Šušunja Golubovci bb, (u daljem tekstu: zaposleni), po zanimanju specijalista primjenjene fizioterapije, VII stručne spreme, br. radne knjižice 1507/10, radi obavljanja poslova na radnom mjestu **fizioterapeuta**.

Član 2.

Poslodavac i zaposlena saglasno zasnivaju radni odnos na **određeno vrijeme**, počev od **03.05.2017.** godine do povratka stalno zaposlene radnice sa bolovanja i prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos za vršenje poslova na radnom mjestu **fizioterapeuta**. Radno mjesto na kojem zasniva radni odnos zaposlena, obuhvata sljedeće poslove:

- Vrši testiranje i dokumentiranje početnog motoričkog statusa korisnika,
- Vrši kontrolno testiranje svakih 6 mjeseci,
- Sačinjava program sa ljekarom fizijatrom,
- Sprovodi grupni i individualni rad,
- Prati motoričko ponašanje tokom dnevnih aktivnosti korisnika u Centru uz potrebne korekcije i intervencije,
- Saraduje sa roditeljima ili starateljima na sprovođenju postavljenog programa,
- Edukuje roditelje ili staratelje,
- Aktivno učestvuje u timskom radu i radu na izradi šestomjesečnih individualnih planova i šestomjesečnih izvještaja o postignućima korisnika,
- Radi na profesionalnom i ličnom usavršavanju,
- Obavezan je da vrši i druge poslove iz svog djelokruga rada koje mu se stave u zadatku od strane direktora.
- Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu fizioterapeuta sa polovinom radnog vremena, jer je broj korisnika 14. Zaposlena zasniva radni odnos sa polovinom radnog vremena u radu sa grupom autizma, i ostalim grupama prema rasporedu koji utvrđi direktor, ili stručni tim uz odobrenje direktora.

Zaposlena obavlja poslove u poslovnim prostorijama poslodavca u Herceg Novom, a po potrebi privremeno i na drugim mjestima ako to priroda posla zahtijeva.

PRIMJER :

03.05.2017.

Afuta Mirkabebuz

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od osam sati dnevno.

Radno vrijeme sedmično iznosi 40 sati i raspoređuje se svakog radnog dana u trajanju od 07h do 15h.

Početak dnevnog radnog vremena je u 07 sati.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada od 30 minuta i koristiće ga u vremenu od 08:45 do 09.h i 13h do 13h15min.

Zaposlena je obavezan da se na radnom mjestu zadržava u propisanom vremenu. Zaposlena sa radnog mjesta može odsustvovati u toku radnog dana samo uz odobrenje poslodavca.

Nepoštovanje radnog vremena predstavlja povredu radne obaveze.

Zaposlena je u obavezi da radi i duže od ugovorenog vremena ako okolnosti zahtijevaju, na način i u trajanju u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni je saglasan da ukoliko u jednom mjesecu izostane sa posla, bez opravdanog razloga, više od 2 dana uzastopno, odnosno 5 dana u toku 6 mjeseca, prestane radni odnos, na osnovu odluke poslodavca.

Član 5.

Zaposlena je saglasna da se učestalo zakašnjavanje, više od tri dana u jednom mjesecu smatra teškom povredom radne obaveze, za koju se izriče novčana kazna, ukoliko je do njega došlo bez opravdanih razloga. Pod opravdanim razlogom, smatraće se bolest radnika medicinski konstatovana ili člana uže porodice koja zahtijeva njegovo odsustvo sa posla, smrtni slučaj u užoj porodici, šteta u kući ili stanu koja je zahtijevala neodložno zadržavanje u kući odnosno stanu radi njenog otklanjanja u čije se postojanje i vrijeme, bez smetnji može na jednostavna način uvjeriti prostim pogledom.

Pod zakašnjenjem se podrazumijeva dolazak na radno mjesto, po proteku više od 15 minuta od vremena propisanog za početak rada.

Ukoliko se zakašnjenje bude ponavljalo više od 7 dana u jednom mjesecu ili više od 18 dana u tri mjeseca, zaposleni je saglasan da mu prestane radni odnos.

Član 6.

Poslodavac je obavezan da zaposlenom obezbijedi pravo na godišnji odmor, u skladu sa zakonom i opštim kolektivnim ugovorom.

Pored Zakonom i Opštim kolektivim ugovorom utvrđene dužine trajanja godišnji odmor se uvećava :

1) po osnovu stručnosti i složenosti poslova radnog mjesta:
za VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, pet radnih dana;
za V i VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, četiri radna dana;
za III i IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, tri radna dana;
za ostale zaposlene dva radna dana.

2) po osnovu doprinosa u radu:
jedan radni dan.

3) po osnovu uslova rada:
dva radna dana.

4) po osnovu socijalnih uslova:
roditelju sa djetetom do sedam godina života, jedan radni dan;
roditelju sa dvoje ili više djece do sedam godina života, tri radna dana.
Dužina trajanja godišnjeg odmora po svim osnovama ne može biti duža od

32 radna dana

Član 7.

Neto zarada zaposlenom utvrđena je u iznosu od – **515,00€** dok osnivač opština Herceg Novi ne donese Odluku u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, i ne definiše koeficijente za poslove zaposlenih u JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju.(moguće su korekcije u zavisnosti od promjene zakonskih propisa).

Poslodavac je dužan da isplaćuje zaradu i to najkasnije do kraja mjeseca za prethodni mjesec, a najmanje jedanput mjesечно, **na žiro račun CKB:**

Poslodavac je dužan da blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

U slučaju prestanka rada poslodavac je dužan da zaposlenom uruči uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, a saglasno u svako doba.

Radni odnos odnosno ugovor o radu može prestati otkazom od strane zaposlenog.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom ako za to postoje opravdani razlozi propisani zakonom.

Pored razloga utvrđenih zakonom, poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom i u sljedećim slučajevima:

- 1) ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na drugo radno mjesto (posao) dao neistinite podatke koji se odnose na uslove za zasnivanje radnog odnosa, odnosno za obavljanje drugih poslova;
- 2) ako je zaposleni bez znanja poslodavca, a suprotno zaključenom ugovoru o radu, povrijedio prava i obaveze o zabrani konkurencije;
- 3) neopravdanog izostajanja sa posla više od dva radna dana uzastopno, odnosno pet radnih dana sa prekidima u toku kalendarske godine;
- 4) dolaska na posao u napitom stanju, opijanja u toku rada ili korišćenja opojnih droga, uz odbijanje odgovarajućeg testa radi utvrđivanja tih činjenica od strane obučenog lica, u skladu sa posebnim propisima;
- 5) upotreba i raspolažanje službenim automobilom, mašinom i oruđem za rad suprotno aktu poslodavca sa kojim je zaposleni prethodno upoznat;
- 6) ako je zloupotrijebio pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad, a naročito ako je za period privremene spriječenosti za rad bio radno angažovan kod drugog poslodavca, odnosno ako poslodavcu ne dostavi izvještaj o privremenoj spriječenosti za rad, lično ili preko drugog lica, u roku do pet dana od dana izdavanja izvještaja;
- 7) ako je povrijedio propise o zaštiti na radu i time izazvao opasnost po sopstveno ili zdravlje drugih zaposlenih, odnosno teže povrede na radu, profesionalna oboljenja ili bolesti u vezi sa radom;
- 8) nasilničko, nedolično ili uvredljivo ponašanje prema strankama ili zaposlenim;

- 9) ako se zaposleni bez opravdanog razloga ne vrati na posao u roku od dva radna dana po završetku neplaćenog odsustva, odnosno, u roku od 30 dana od dana prestanka razloga zbog kojeg su mirovala prava i obaveze iz rada;
- 10).ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom, i
- 11) ako zaposleni ne poštuje etički kodeks i kodeks ponašanja u Ju Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi.
- 12)ako zaposleni odbije da sproveđe zaključke i preporuke stručnog tima i ne poštuje Odluke o organizaciji rada donjete od strane direktora.
- 13)u drugim slučajevima utvrđenim granskim kolektivnim ugovorom, odnosno kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Član 9.

Ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih jedan **zadržava zaposleni**, a tri primjerka poslodavac.

Član 10.

Za slučaj spora nadležan je osnovni sud u Herceg Novi.

U Herceg Novom,

Zaposleni

03.05.2017.godine

Hulja Ulyana Gubelj

Br: 174.



- JU „DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA I U RAZVOJU HERCEG NOVI“
- PIB 02818426 ŽIRO RAČUN 510-46945-49.
- Broj: 175.
- Herceg Novi 03.05.2017.

Na osnovu člana 27 Statuta JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi, Direktor donosi:

RJEŠENJE

Nina Šuškavčević iz Podgorice, specijalista fizioterapeut, prima se u radni odnos na **određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja**, na poslove i zadatke fizioterapeuta.

Imenovana stupa na rad 03. 05.2017. godine.

Visina zarade utvrđuje se ugovorom o radu .

Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi br.284 od 10.12.2014.god. član 28 tačka 7. utvrđeni su poslovi i zadaci fizioterapeuta, za čije obavljanje su predviđeni uslovi: VŠS ili VSS ,fizioterapeutska škola. JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi, se obratio ZZZ CG, sa obrascem E-1 od dana 12.04.2017. godine za raspisvanje Oglas za radno mjesto fizioterapeuta na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja.

Na raspisani Oglas u zakonskom roku prijavila se jedino Nina Šuškavčević iz Podgorice, specijalista fizioterapeut , imenovana ispunjava uslove radnog mesta tražene Pravilnikom i oglasom.

Na osnovu gore navedenog Direktor JU Dnevni centar, a na osnovu člana 27 Statuta JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi br.284 od 10.12.2014.god. , donio je rješenje kao u dispozitivu.

Imenovana stupa na rad 03.05.2017. .godine.

Visina zarade utvrđuje se ugovorom o radu.

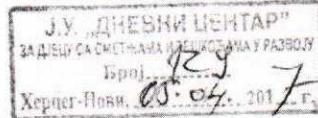
Protiv ovog rješenja imenovani ima pravo žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog Upravnog odboru JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi.

DOSTAVLJENO:

Imenovanoj
A/a
Dosije
Knjigovodstvu- „ Benkom DOO“



*Пријема и објављен је речено
на јавнију
03.05.2017.
Dragica Kosić*



OPŠTINA HERCEG NOVI

-Sekretariat za društvene djelatnosti i sport-

Broj: 02-1-041-124/2017

Herceg Novi, 05.04.2017.

JU „Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi“
N/r Direktora

Povodom Vašeg zahtjeva broj: 117 od 04.04.2017. godine , obavještavamo Vas da je Sekretariat za društvene djelatnosti i sport saglasan sa stavom direktora Upravnog odbora JU „Dnevnog centra za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju „, da se raspishe konkurs za zamjenu lica koja su na bolovanju do njihovog povratka na posao.

Smatramo da će se u novonastaloj situaciji ovim rješiti problem organizacije rada Dnevnog centra i time obezbijediti normalno funkcionisanje vaše ustanove.

S E K R E T A R
Vladimir Dželetović



**JU „DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU
HERCEG NOVI“**

PIB 02818426

ŽIRO RAČUN 510-46945-49

Broj 130

Herceg Novi 06.04.2017.

Na osnovu člana 27. Statuta JU Dnevnog centra za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi, na osnovu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta u JU Dnevni centra za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi direktor donosi

ODLUKU

O raspisivanju oglasa za zapošljavanje na određeno vrijeme – do povratka radnika sa bolovanja- vozača i fizioterapeuta u JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi

1. Shodno saglasnosti osnivača Opštine Herceg Novi – Sekretarijata za društvene djelatnosti i sport br:02-1-041-124/2017, oglasiti putem ZZZ CG zapošljavanje na određeno vrijeme – do povratka radnika sa bolovanja- vozača i fizioterapeuta u JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi .

OBR A Z L O Ž E N J E

Zbog potrebe za redovnim obavljanjem aktivnosti u ustanovi JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi, potrebno je svakodnevno prevoziti korisnike od kuće do Dnevnog centra i nazad; kao i prevoziti korisnike u Sportsku salu, šetnju i druge aktivnosti, neophodno je raspisati oglasa za zapošljavanje na određeno vrijeme vozača do povratka radnika sa bolovanja.

Zbog potrebe za stalnim fizikalnim terapijama djece i omladine sa smetnjama , a prije svega nepokretnih korisnika u kolicima kojih je četvoro i dvoje teže pokretnih; neophodno je raspisati oglasa za zapošljavanje na određeno vrijeme fizioterapeuta do povratka radnika sa bolovanja.

Dostavljeno: a/a
-računovodstvu



Please login/register to apply for this job.

ZZZCG
PROFESOR/ICA FIZIOTERAPIJE
DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU JU – ♀ HERCEG
NOVI

12 Apr
2017

Opis posla

Oglas je aktivan od 12-04-2017 do 13-04-2017
Naziv zanimanja: Profesor fizioterapije
Radno mjesto: Novootvoreno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Puno
Radno iskustvo:
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa:
Broj radnih sati u nedjelji: 40
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine:
Rad u smještaju: Prije podne
Smještaj: Nije predviđen
Ishrana: Nije organizovana
Prevoz: Nije obezbjeden
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Provjeru vrši poslodavac
Napomana: Radnik će obavljati poslove do povratka radnika sa bolovanja
Kontakt podaci poslodavca:
Telefon: 031/331-241, 068/846-177
Fax:
e-mail:

Kategorije poslova: Vaspitanje i obrazovanje. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna spremi: VII-1

Posao ističe za 4 weeks.

35 ukupno pregleda, 1 danas

Please [login](#)/[register](#) to apply for this job.

12 Apr
2017

ZZZCG
VOZAČ DRUŠTVA VOZILA
DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU JU - HERCEG
NOVI

Opis posla

Oglas je aktivan od 12-04-2017 do 13-04-2017

Naziv zanimanja: Vozač društva vozila (ili SSS i KV)

Radno mjesto: Novootvoreno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radni iskustvo: 12

Vrsta radnog odnosa: Na neodređeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesecna zarada:

Posebna znanja i vještine: Vozački ispit za "D" kategoriju

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbjedjen

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Provjeru vrši poslodavac

Napomena: Radnik će obavljati posao do povratka vozača sa bolovanja.

Pored radnog mjetsta vozača potrebno je obavljati i poslove kuchnog majstora.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 031/331-241, 068/846-177

Fax:

e-mail:

Kategorije poslova: Saobraćaj. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna spremna: III.

Posao ističe za 4 weeks.

45 ukupno pregleda, 1 danas

9.5.17. 14:51

1 od 1