



JU SRĚDNJA ĚKONĚMSKA ŠKOLA  
 „MIRKO VEŠOVIĆ” - PODGORICA  
 Ul. Kralja Nikole br. 95  
 Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622 -202 ,621-181  
 Žiro račun : 535-11711-60

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
 PODGORICA

Priloga:		
Org. broj	Broj	Vrijednost
02-02-	260/	
	796	

Broj:132  
 Podgorica,22.02.2018.godine.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA



DIREKTOR  
 Đukić Branislav  
*Branislav Đukić*

CRNA GORA \_ Glavni grad Podgorica  
JU Srednja ekonomska škola  
„ Mirko Vešović“  
Broj:125  
Podgorica,21.02.2018.godine

MINISTARSTVO PROSVJETE

POPDGORICA

Molimo vas da nam odobrite raspisivanje konkursa za sljedeća radna mjesta:

1. Prof. francuskog jezika- jedan izvršilac, 6 časova do povrtatka radnika sa bolovanja a najkasnije do 30.06.2018.godine.
2. prof. engleskog jezika- 1 izvršilac, 11 časova do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 30.06.2018.godine.



DIREKTOR  
Đukić Branislav  
*Branislav Đukić*



JU Srednja ekonomska škola  
„ Mirko Vešović“  
Broj:112.  
Podgorica.19.02.2018.godine

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( „ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07, ( „ Sl.list CG“ /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

## U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović“ .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić( u daljem tekstu
2. ĐOKIĆ Miodraga MIRJANE , Bachelor ekonomije BSc iz Podgorice  
Jmb. ██████████

### Član. 1

Bachelor ekonomije BSC 240 ECTS kredita- Ekonomski fakultet VIII nivo kvalifikacija

### Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos do 30 dana , na radnom mjestu prof. ekonomske grupe predmeta , počev od 19.02.2018.godine a najkasnije do 19.03.2018.godine ( zamjena radnika na bolovanju-M.Klikovac)

### Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-norma

### Član 4.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.



#### **Član 5.**

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , GKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

#### **Član 6.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje ( velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

#### **Član 7.**

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predvidenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

#### **Član 8**

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- \*- odazvanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi .

#### **Član 9.**

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

#### **Član 10.**

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.



**Član 11.**

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

**Član 12.**

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.  
Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

**Član 13.**

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

**Član 14.**

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

**Član 15.**

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

**Član 16.**

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

**Član 17.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

**ZAPOSLANI**

Bosnić Mirjana  
prihvatam \_\_\_\_\_



**POSLODAVAC**

Đukić Branislav  
Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.