

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Dr Dragisa Ivanovic" Podgorica <skola@os-divanovic.edu.me>
Sent: Friday, May 26, 2023 10:27 AM
To: Finansiranje
Attachments: ugovor GORDANA BRAJKOVIĆ.doc; G.BRAJKOVIC.jpg; ANEKS S.POPOVIC.jpg

U prilogu dostavljamo zaključeni ugovor o radu za Brajković Gordanu i aneks ugovora o radu za Popović Sonju..

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORIPLIJE
PODGORICA

Primljeno	Org. broj	Prilog	Vrijednost
26-05-2023	03-01-584/		

6846

CRNA GORA- Glavni grad Podgorica

JU OŠ „Dr Dragiša Ivanović“

Broj: 100/23 – 474/1

Podgorica, 25. maj 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30,31, 32,33, 37 i člana 201 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19 od 30.12.2019; 8/21 od 26.01.2021; 59/21 od 4 .06.2021 i 68/21 od 23.06.2021), člana 100a i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG“ br.64/02;31/05; 49/07 ; „ Sl.list CG“ 45/10,73/10,45/11,36/13,39/13 , 47/17 ;59/21 ,146/21 i 3/23) i člana 23. Statuta škole , i člana 23. Statuta škole

JU OŠ „Dr DRAGIŠA IVANOVIĆ “ – Podgorica (u daljem: poslodavac),

i

BRAJKOVIĆ GORDANA iz [REDAKTIRANO] JMBG: [REDAKTIRANO] a završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću , diplomirani učitelj, VII- 1 nivo nacionalnog kvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.ž

Član 2.

Gordana Brajković– diplomirani učitelj (u daljem tekstu: zaposlena) zasniva radni odnos na **određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati počev od 25. maja 2023.godine , do povratka nastavnice Irene Damjanović sa privremene spriječenosti za rad, najduže do 13. juna 2023. godine**

Zaposlena je dužna da stupi na rad po ovom ugovoru dana **25. maja 2023.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnice razredne nastave u odjeljenjima V – 3, 4, i 6 za izvođenje časova csbh jezika i književnost i muzičke kulture.**

Za obavljanje poslova ovog radnog mjesta Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole predviđa kao posebne uslove *više obrazovanje na univerzitetu odnosno odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad – licenca i crnogorsko državljanstvo.*

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član **19**).

Član 14.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici .

Član 15.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu-og, dva za poslodavca jedan za prijavu zaposlenog na obavezno osiguranje preko Poreske uprave uz obevezu dostavljanja zaključenog ugovora Agenciji za sprečavanje korupcije shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020)

Zaposlena/ ni

Brajković



Poslodavac,

Tanja Vujošević
direktorica škole Tanja Vujošević

Upoznat/a sam sa odredbama :

-Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu a koje se odnose na zabranu vršenja mobinga, obavezama u vezi sa zabranom mobinga, načinom prepoznavanja i mogućnostima zaštite od mobinga ("Službeni list Crne Gore", br. 030/12 od 08.06.2012, 054/16 od 15.08.2016)

- Etičkog kodeksa škole

Član 5.

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks ugovora o radu i to radi:

1. raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada ;
2. raspoređivanja na drugo mjesto rada kod istog poslodavca, ako je djelatnost poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca odnosno njegovog organizacionog dijela;
3. koji se odnosi na utvrđivanje zarade;
4. u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom odnosno ugovorom o radu.

Odgovarajućim poslom u smislu stava 1 i 2 ovog člana smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti stepen stručne spreme odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Startni koeficijent složenosti za obavljanje poslova radnog mjesta nastavnice/ka razredne nastave sa VII -1 stepenom nacionalnog okvira kvalifikacija iznosi 9,20 .

Član 7.

Zarada nastavnika se uvećava po osnovu:

- minulog rada započeta
- razrednog starješinstva V-3 – 0,920
- časa preko norme - /
- stečenog zvanja /
- rada u dvije škole/

Ukupan koeficijent za isplatu zarade imenovane iznosi **10,12** uvećan za minuli rad .

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/j uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9.

Zaposlena/i ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor

Trajanje godišnjeg odmora **utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu**. Privremena spriječenost za rad zbog bolesti, plaćeno odsustvo, porodijsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika i odsustvovanje zbog odaziva na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korišćenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena/i se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 10.

Zaposlena/i prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Zaposlena/i koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio , odgovara za povredu radne obaveze , uskladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca. Ukoliko zaposlena/i nije zadovoljna/an odlukom poslodavca , ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Crna Gora- Glavni grad Podgorica
JU OŠ „ Dr Dragiša Ivanović“
Broj : 100/23- 480/1
Podgorica, 26. maj 2023.godine

Na osnovu člana 47 tačke 5 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21,145/21) i člana čl. 23. Statuta JU OŠ “ Dr Dragiša Ivanović” – Podgorica a u vezi sa ponudom broj 100/23-468/1 od 19. maja 2023.godine

JU OŠ “Dr Dragiša Ivanović u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac)

i
Popović Sonja i [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), JMB [REDACTED] a završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću i stečenim zvanjem profesora srpskog jezika i književnosti VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, koja obavlja poslove nastavnice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti zaključuju

**ANEKS UGOVORA O RADU
broj 100/23 – 480/1**

Član 1.

U Članu 2 Osnovnog govora o radu br. 100/23-389, od 26.04.2023.godine riječi

“ Sonja Popović, profesor srpskog jezika i književnosti zasniva radni odnos na **određeno vrijeme sa punim radnim vremenom** od 26. aprila 2023.godine do povratka nastavnice Slavice Đurović sa privremene spriječenosti za rad a najduže do 25. maja 2023. godine”.

zamjenjuju se riječima “ Sonja Popović, profesor srpskog jezika i književnosti zasniva radni odnos na **određeno vrijeme sa punim radnim vremenom do povratka nastavnice Slavice Đurović sa privremene spriječenosti za rad a najduže do 15. juna 2023. godine.**”

Član 2.

Ostale odredbe osnovnog Ugovora ostaju nepromijenjene.

Član 3

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposlena/i, čime postaje sastavni dio ugovora o radu broj 100/23-389 od 26. aprila 2023. godine .

Član 4

Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerak .

Prilog: Saglasnost zaposlene/og o prihvatanju ponude za zaključenje Aneksa

Zaposlena/i,

Sonja Popović
Popović Sonja



Poslodavac,

Tanja Vujošević
Tanja Vujošević, direktorica škole