



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Parirano	05-04-2018		
Drž. izv.		Prilog	
02-02-	260/		1933

Broj:133-50/2017  
Podgorica, 22.11.2017. godine

Na osnovu člana 12 Pravilnika o specijalizacijama („Sl.list CG“, broj 17/2014), u postupku po zahtjevu dr Alme Kurpejović, a u skladu sa Odlukom o dodjeli specijalizacije broj 1291 od 27.10.2017. godine, donijetom od strane ZU Dom zdravlja Rožaje, Ministar zdravlja, daje

### SAGLASNOST

Na upis specijalizacije iz oblasti mikrobiologije, **ALMI KURPEJOVIĆ**, doktorki medicine, za potrebe ZU Dom zdravlja Rožaje.

Ova saglasnost se izdaje imenovanoj, radi upisa navedene specijalizacije na Medicinski fakultet, u Beogradu.

Troškove navedene specijalizacije snosiće Dom zdravlja Rožaje.

Prije upisa navedene specijalizacije imenovana se prijavljuje Medicinskom fakultetu u Podgorici.



GENERALNA DIREKTORICA

Prof. dr Vesna Miranović





*Crna Gora*

*Ministarstvo zdravlja*

Broj:133-49/2017  
Podgorica, 22.11.2017. godine

Na osnovu člana 12 Pravilnika o specijalizacijama („Sl.list CG“, broj 17/2014), u postupku po zahtjevu dr Senada Lulača, a u skladu sa Odlukom o dodjeli specijalizacije broj 1292 od 27.10.2017. godine, donijetom od strane ZU Dom zdravlja Rožaje, Ministar zdravlja, daje

### SAGLASNOST

Na upis specijalizacije iz oblasti pedijatrije, **SENADU LUKAČU**, doktoru medicine, za potrebe ZU Dom zdravlja Rožaje.

Ova saglasnost se izdaje imenovanoj, radi upisa navedene specijalizacije na Medicinski fakultet, u Beogradu.

Troškove navedene specijalizacije snosiće Dom zdravlja Rožaje.

Prije upisa navedene specijalizacije imenovani se prijavljuje Medicinskom fakultetu u Podgorici.

**GENERALNA DIREKTORICA**  
Brod. dr Vesna Miranović







Broj : 675  
Rožaje 03.04.2018 god.

Na osnovu člana 21 , 24 Zakona o radu ( „Sl.list CG”br. 49/08,26/09 ,88/09, 26/10,59/11,66/12 i 31/14)

POSLODAVAC: JZU Dom zdravlja, koga zastupa direktor dr Hajran Kalač  
/u daljem tekstu: poslodavac/

i

ZAPOSLENA; dr Alma Kurpejović, doktor medicine iz Rožaja,  
u daljem tekstu zaposlena/. zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

### Član 3.

Zaposlena je dužana da stupi na rad kod poslodavca dana 03.04.2018. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada .

Zaposlena je upoznata sa Aktom o sistematizaciji.

### Član 4.



Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto u organizacionoj jedinici Mikrobiološka dijagnostika, -specijalizant iz mikrobiologije, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta .

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade , grupa VII-2 , koeficijent 8,25 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost , plus minuli rad do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina 0,75% , preko 20 godina 1,00% .

Zarada se zaposlenom može uvećavati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade , uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno , po pravilu do 10-og u mjesecu.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada , nedjeljni i godišnji odmor , plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom / srazmjerno radu/

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.



Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti ,u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom , danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

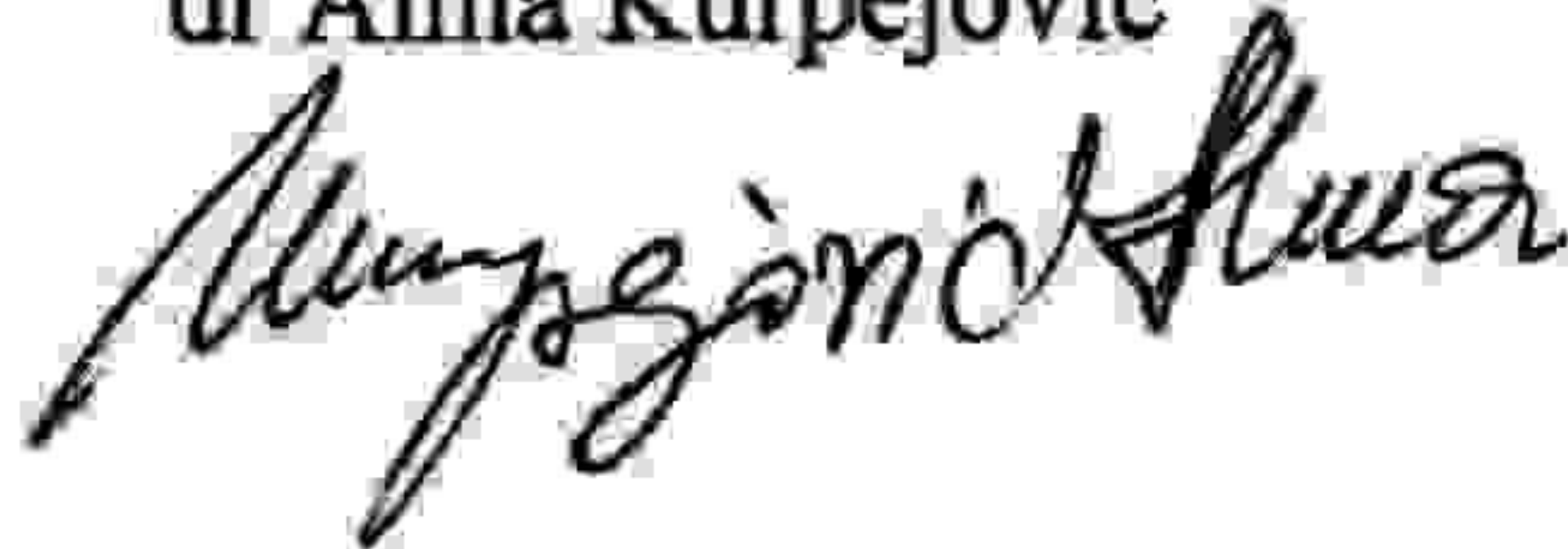
Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

dr Alma Kurpejović



POSLODAVAC

dr Hajdin Kalac, neuropsihijatar





Broj : 710  
Rožaje 03.04.2018 god.

Na osnovu člana 21 , 24 Zakona o radu ( „Sl.list CG”br 49/08,26/09 ,88/09, 26/10,59/11,66/12 i 31/14)

POSLODAVAC: JZU Dom zdravlja, koga zastupa direktor dr Hajran Kalač  
/u daljem tekstu: poslodavac/

i

ZAPOSLENI; dr Senad Lukač, doktor medicine iz Rožaja,  
u daljem tekstu zaposleni/. zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.04.2018. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada .

Zaposleni je upoznata sa Aktom o sistematizaciji.



Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto u organizacionoj jedinici Izabrani doktor za djecu, -specijalizant iz pedijetrije, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta .

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade , grupa VII-2 , kefcijenat 8,25 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost , plus minuli rad do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina 0,75% , preko 20 godina 1,00% .

Zarada se zaposlenom može uvećavati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade , uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno , po pravilu do 10-og u mjesecu.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada , nedjeljni i godišnji odmor ; plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom / srazmjerno radu/

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.



Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI  
dr Senad Lukač

LUKAČ SENAD



POSLODAVAC

dr Hajran Kalač-neuropsihijatar