

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
BODGORICA

Primljeno: 05-03-2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-07-	260/		
	964		

CRNA GORA  
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 177/1

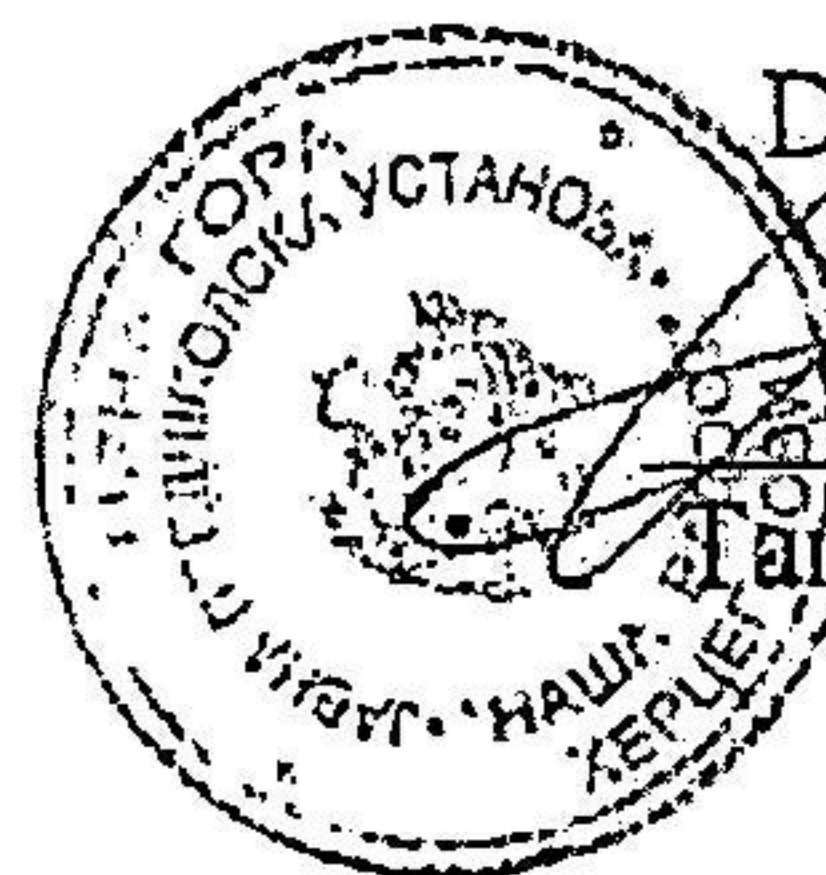
Herceg-Novi, 26.02.2018. godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Zbog hitnosti poslova Nikitenko Milena se raspoređuje na radno mjesto spremačice na određeno vrijeme do povratka Hrustić Šehzade sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.



Direktorka

Tatjana Dulić, dipl. pedagog



CRNA GORA  
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI  
Broj: 178/1  
Herceg-Novi, 26.02.2018. godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, dana 26.02.2018. godine zaključili

## UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Stanka-Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Nikitenko Milena iz Herceg-Novog, JMB: [REDACTED] III nivo kvalifikacija, spremačica (u daljem tekstu: zaposleni).

### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto spremačice u ovoj Ustanovi.

### Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 177/1 od 26.02.2018. godine

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 30 dana i to počev od 26.02.2018. godine.

### Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 2,46.

### Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

### Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

### Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Milica Nikićević

POSLODAVAC  
Tanja Dulić, dipl. pedagog