



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

Broj: 3406
Podgorica, 10.04.2018. godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

| Agencija | Broj | Prilog | Vrijednost |
|----------|------|--------|------------|
| 02-02- | 269/ | | |

2018

AGENCIJI ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

U skladu sa članom 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, povodom zapošljavanja u našoj ustanovi u prilogu akta dostavljamo dokumentaciju za lica koja su zasnovala radni odnos u JZU Zavod za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore 05.04.2018.god. U cilju zadovoljavanja minimuma procesa rada u našoj ustanovi usljed odlaska većeg broja doktora na specijalizacije i većeg broja odsutnih zbog privremene spriječenosti za rad (bolovanja) obratili smo se Ministarstvu zdravlja za saglasnost za prijem u radni odnos određenog broja izvršilaca koju smo vam dostavili.

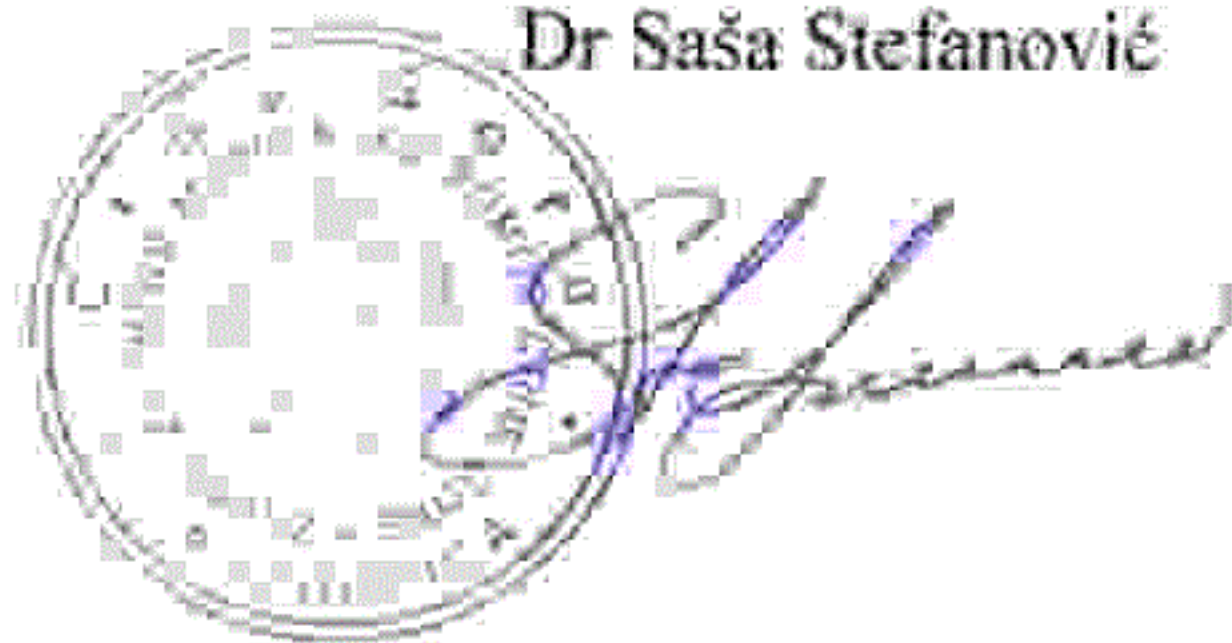
S poštovanjem,

Obradio dipl. pravnik Mladen Milović

DIREKTOR
Dr Saša Stefanović

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije;
- Arhivi.



Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl. list CG 49/08, 59/2011), člana 3 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl. list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul. Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr. Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i Mihailo Šeekić iz Berana (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Mihailom Šeekićem sa prebivalištem u Beranama radna knjižica br. 181/13 izdata dana 10.05.2013. godine, u Beranama sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreme IV (šifra zanimanja) 409000.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta medicinskog tehničara u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dan 05.04.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Kolašin.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 05.04.2018. do 05.05.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja,

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 5,35 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1%, u periodu od 05.04.2018. godine do 05.03. 2018. godine. Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019 i 2020 godini.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: pružanje hitnih medicinskih usluga pacijentima, koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji Cme Gore, po nalogu doktora u timu za HMP. Odgovara za svoj rad doktoru, glavnoj sestri i direktoru ZHMP. Vršiti prijem pacijenata i njihovo nadgledanje dok čekaju da ih primi doktor, davanje injekcija i infuzija po nalogu doktora. Pripremanje materijala i instrumenata za sterilizaciju: dezinfekcija i sterilizacija i kontrola sterilnosti, primjenjivanje neophodnih mjera reanimacije pacijenta- bolesnika kod kliničke smrti, pojave anafilaktičkih reakcija i drugih stanja sa ugroženim osnovnim životnim funkcijama u okviru stručnog znanja i utvrđenih ovlaštenja, pripremanje i obavljanje određenih medicinsko- tehničkih radnji shodno stručnoj osposobljenosti, stavljanje svih vrsta zavoja, pružanje prve pomoći, pomaganje doktoru u svim intervencijama po njegovom nalogu, obavješćavanje doktora o nepovoljnim simptomima, problemima ili nepovoljnim događajima, profesionalno usavršavanje, pomaganje u obuci pripravnika i drugog, koji mogu biti angažovani u ordinaciji ili na terenu, vođenje propisne medicinske evidencije i dokumentacije, održavanje medicinske evidencije(ručno i kompjuterski), efikasno čuvanje i pronalaženje podataka, poznanje rad na računaru, a naročito aplikacije u kojima rade, čuvanje opreme, potrošne robe i kancelarijskog materijala, prijem naknada za usluge od pacijenata kada je to potrebno i izdavanje odgovarajućih računa (participacija i slično), pripremanje izvještaja Institutu za javno zdravlje, Fondu za zdravstveno osiguranje ili pravnim vlastima, po instrukcijama doktora, po potrebi upravlja sanitetskim vozilom HMP, učestvuje u kontinuiranoj edukaciji, pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila do vozila po nalogu doktora, obavlja i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu izabranog doktora.

glavne sestre i direktora Zavoda za HMP, kao i ostale poslove na osnovu usmenog ili pisanog naloga direktora Zavoda.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da oстане na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

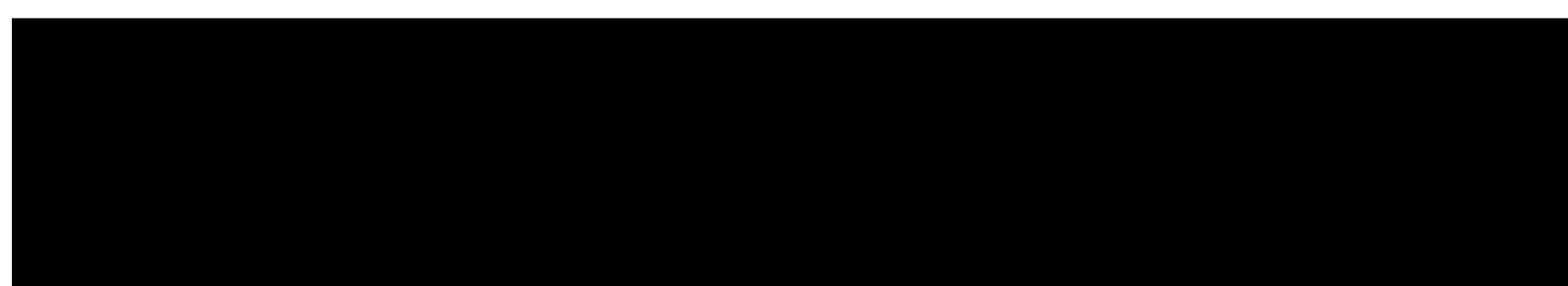
Primjeri ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLANI

[Handwritten signature]



POSLODAVAC

[Handwritten signature]
(Stefanović dr. Saša)



**JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA**

ODLUKU

Da se na radno mjesto **medicinska sestra - tehničar u timu za HMP jedan izvršilac** u Jedinici za HMP Kolašin na određeno vrijeme, primi kandidat:

I. Mihailo Šćekić

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljenog kandidata će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljenog kandidata.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi



Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul. Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i Miroslav Otašević iz Podgorice (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Miroslavom Otaševićem sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br.4422/17 izdata dana 28.11.2017 godine, u Podgorici sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreme IV (šifra zanimanja) 409000.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta medicinskog tehničara u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 05.04.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Tivat.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 05.04.2018. do 05.05.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 5.35 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% u periodu od 05.04.2018. godine do 05.05.2018. godine. Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019 i 2020 godini.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: pružanje hitnih medicinskih usluga pacijentima, koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji Crne Gore, po nalogu doktora u timu za HMP. Odgovara za svoj rad doktoru, glavnoj sestri i direktoru ZHMP. Vršiti prijem pacijenata i njihovo nadgledanje dok čekaju da ih primi doktor, davanje injekcija i infuzija po nalogu doktora. Pripremanje materijala i instrumenata za sterilizaciju, dezinfekcija i sterilizacija i kontrola sterilnosti, primjenjivanje neophodnih mjera reanimacije pacijenta- bolesnika kod kliničke smrti, pojave anafilaktičkih reakcija i drugih stanja sa ugroženim osnovnim životnim funkcijama u okviru stručnog znanja i utvrđenih ovlaštenja, pripremanje i obavljanje određenih medicinsko- tehničkih radnji shodno stručnoj osposobljenosti, stavljanje svih vrsta zavoja, pružanje prve pomoći, pomaganje doktoru u svim intervencijama po njegovom nalogu, obavješćavanje doktora o nepovoljnim simptomima, problemima ili nepovoljnim događajima, profesionalno usavršavanje, pomaganje u obuci pripravnika i drugog, koji mogu biti angažovani u ordinaciji ili na terenu, vođenje propisne medicinske evidencije i dokumentacije, održavanje medicinske evidencije(ručno i kompjuterski), efikasno čuvanje i pronalaženje podataka, poznanje rad na računaru, a naročito aplikacije u kojima rade, čuvanje opreme, potrošne robe i kancelarijskog materijala, prijem naknada za usluge od pacijenata kada je to potrebno i izdavanje odgovarajućih računa (participacija i slično), pripremanje izvještaja Institutu za javno zdravlje, Fondu za zdravstveno osiguranje ili pravnim vlastima, po instrukcijama doktora, po potrebi upravlja sanitetskim vozilom HMP, učestvuje u kontinuiranoj edukaciji, pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila do vozila po nalogu doktora, obavlja i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu izabranog doktora.

glavne sestre i direktora Zavoda za HMP, kao i ostale poslove na osnovu usmenog ili pisanog naloga direktora Zavoda.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostané na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

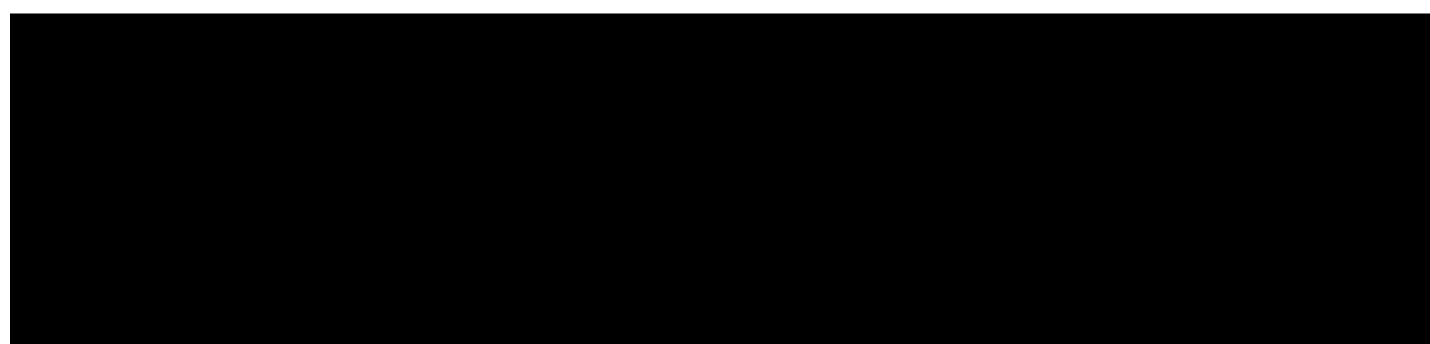
Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLANI

[Handwritten signature]



POSLODAVAC

[Handwritten signature]
(Stefanović dr. Saša)





**JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA**

ODLUKU

Da se na radno mjesto **medicinska sestra - tehničar** u timu za **HMP** - u Jedinici za HMP Tivat na određeno vrijeme, primi kandidat:

I. Miroslav Otašević

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljenog kandidata će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljenog kandidata.

Obradio: dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi

DIREKTOR
Dr. Saša Stefanović