

CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
"DANILO KIŠ" BUDVA

Broj: 01-224

Budva, 06. mart 2018. godine.

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

BUDVA			
Primljeno: 17.03.2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	260/1172		

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)

i  
Goran Ljumović iz Budve, JMBG: [REDAKCIJA] broj lične karte: 741947671, stručna sprema: Profesor fizičke kulture (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposleni** ),

Zaključuju dana 06.03.2018. godine sledeći:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 09.03.2018. godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 09.03.2018. godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od 6 nastavnih časova nedeljno.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnik fizičkog vaspitanja**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

#### Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposleni ima pravo na zaradu prema koeficijentu 2,05, srazmjerno broju časova koje održava.

Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

- 1) Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
- 2) Zaposlenom za obavljene rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
- 3) Zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposleni je dužan da:

- 1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
- 4) Obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenog i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENI,

Goran Ljumović



JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA  
DIREKTOR,

Vesna Radunović

