



Crna Gora-Glavni grad Podgorica  
JU Srednja građevinsko-geodetska skola  
"Inž.Marko Radević"

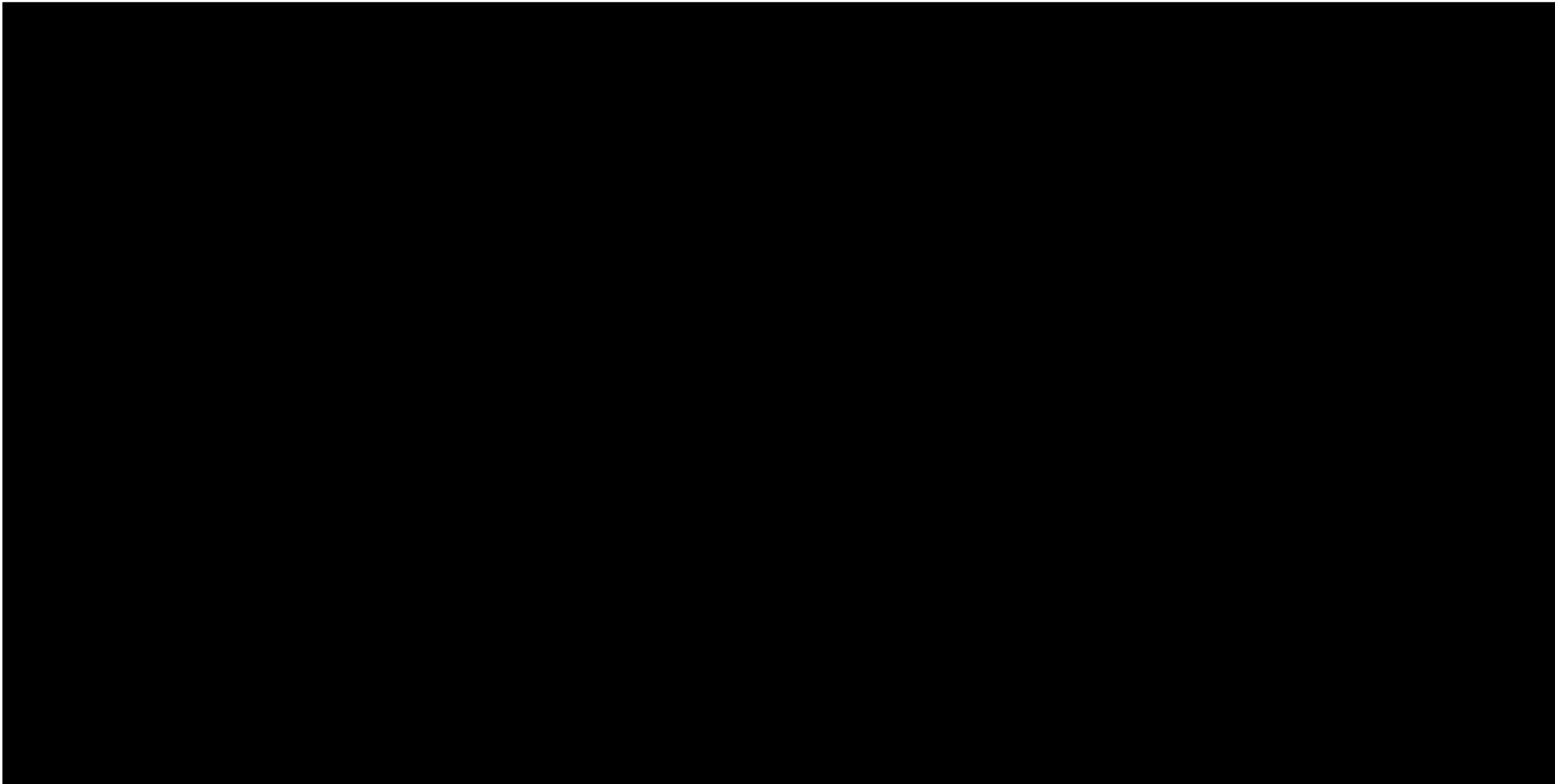
07-05-2018  
02-02-17042/245

Ulica Vasa Raickovica br.26 81000 Podgorica  
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900  
e-mail: [scmarkoradevic@t-com.me](mailto:scmarkoradevic@t-com.me)

Broj 454  
Podgorica, 07.05.2018 god.

**Agencija za sprječavanje korupcije**

*Podgorica*



Srdačan pozdrav,

Direktor,  
  
(Miranović Dragan, prof.)





Crna Gora-Glavni grad Podgorica  
JU Srednja građevinsko-geodetska škola  
"Inž.Marko Radević"

Ulica Vasa Raičkovića br.26 81000 Podgorica  
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900  
e-mail [scmarkoradevic@t-com.me](mailto:scmarkoradevic@t-com.me)

Broj 441  
Podgorica 29.04.2018 god.

Na osnovu ovlaštenja iz člana 16, 21, 22, 23, 24 i 26 Zakona o radu CG («Sl.list RCG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66 /12), Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG broj 64/02,31/05 , 49/07 i „ Sl.list CG" br. 54/10), i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl.list. Crne Gore br.10/16) zaposleni Radusinović Jelena , stepen specijalista (Spec.Sci) geodezija i JU Srednja građevinsko-geodetska škola zaključili su dana 29.04. 2018. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, **za 15 časova sedmično, od 29.04.2018. godine, do zaključno sa 28.05.2018. godine**, odnosno u slučaju prijevremenog povratka **Punošević Maje** sa bolovanja do tog datuma.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **29.04.2018. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika geodetske grupe predmeta** koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje **nastavnik geodetske grupe predmeta**, sa koeficijentom **6,83** .

Jedinstveni matični broj zaposlenog: XXXXXXXXXX

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 6 godina i 8 mjeseci.

Stručni ispit: **nema položen stručni ispit.**

### Član 4.

**Ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.



Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9.

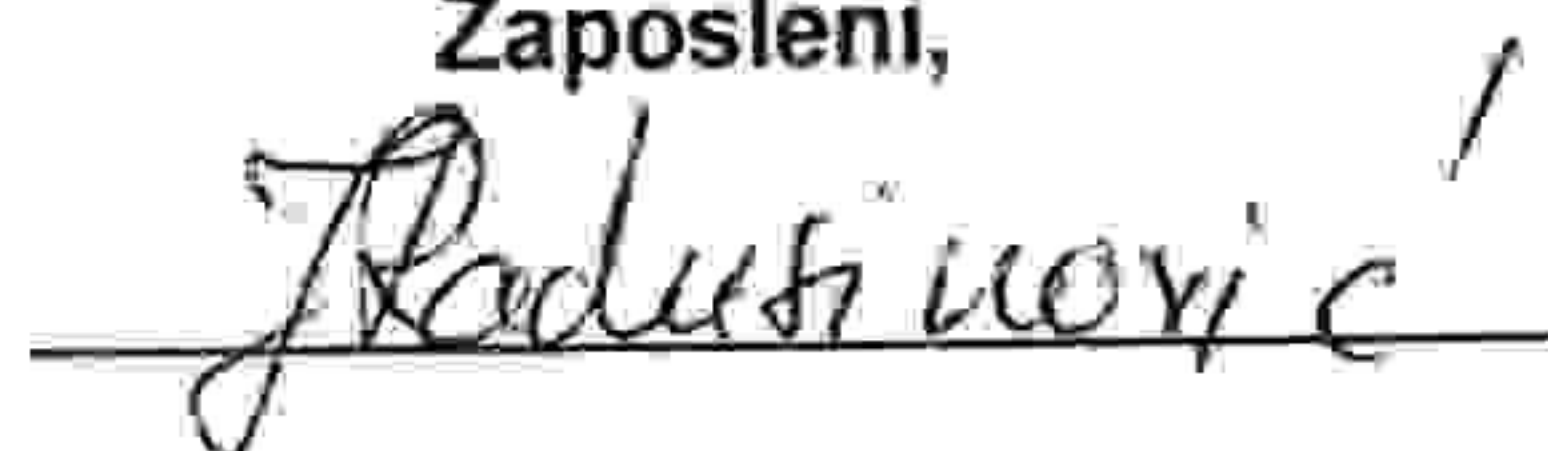
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,





Poslodavac,

