

Priloga:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1042/		449

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović ”
Broj:356.
Podgorica.07.05.2018.godine**

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07, („ Sl.list CG” /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović ” .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. ĐOKIĆ Miodraga MIRJANE , Bachelor ekonomije BSc iz Podgorice

Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Bachelor ekonomije BSC 240 ECTS kredita- Ekonomski fakultet VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos do 30 dana , na radnom mjestu prof.ekonomske grupe (Jelene Đikanović)a najkasnije do 07.06.2018.godine

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-norma

Član 4.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , GKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijiniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazvanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLjeni
[Signature]
prihvatam



POSLODAVAC

[Signature] Branislav

[Signature] Branislav

U Podgorici,

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović ”
Broj:347
Podgorica, 03.05.2018.god**

Na osnovu č.21,22,23 i 25 Zakona o radu („ Sl.list CG49/08,88/09,59/11,66/12) ,
čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG
64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG” /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13)
zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

**1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović ” .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica
; koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu**

**2. VUKADINOVIĆ Dragomira MILENE , prof.francuskog jezika i knjiž. iz
Podgorice Jmb. [REDACTED]**

Član. 1

**Prof.franc.jez.i knjiž- Filoz. Fakultet Novi Sad VIII nivo
kvalifikacija**

Član 2.

**Imenovana-i zasniva radni odnos ,na 30 dana ,na radnom mjestu
prof.francuskog jezika počev od 03.05.2018.godine do povratka radnika sa
bolovanja a najkasnije do 03.06.2018.godine. (mijenja Stijepović Nevenku.)**

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 13 sati- 6 časova

Član 4.

**Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a
koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta
6.83 odnosno srazmjerni dio prema broju časova) uvećanog za procenat po osnovu
minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu
provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.**

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim Zakonom o radu, GKU i OKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeliti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti.

Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika , ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme , znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom o radu biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odrebama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLjeni

[Signature]
prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

[Signature]

U Podgorici,

Upoznata sam Zakonom o zabrani zlostavljanja naradu.