

JU OŠ „RATKO ŽARIĆ“  
NIKŠIĆ

Broj: 152

Nikšić, 06. 03. 2017. godine

CENA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
BODGORICA

Primalac:	Org. jed.	Broj	Prilozi	Vrijednost
	02-01-	97/402		

### Agencija za sprječavanje korupcije

Poštovani/a,

U prilogu vam doastavljamo svu dokumentaciju vezanu za zaoključivanje ugovora o radu koji je JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, zaključila 03. februara 2017. godine sa Milenom Krivokapić, na radno mjesto nastavnika likovne kulture, koja je završila fakultet likovnih umjetnosti STEPEN SPECIJALISTE (Spec. Art.).

S poštovanjem,



Direktor,  
Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 119 stav 1, a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu (»Sl. list CG«, broj 49/08, 26/09 i 59/11)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta, Ugovora o radu br 85/1 od 01. 02. 2017. god. direktor škole dana 02. 03. 2017. god. donosi

## RJEŠENJE o raskidu ugovora o radu

**I - Raskida se ugovor o radu sa Milenom Krivokapić, diplomiranim slikarom STEPEN SPECIJLISTE raspoređenoj na radnom mjestu, nastavnika likovne kulture, sa punim radnim vremenom (20 nastavnih časova sedmično), na određeno vrijeme – do povratka sa sa bolovanja zaposlene Slavice Živković, a najduže do 30 dana.**

**II - Ugovor o radu sa imenovanom se raskida zaključno sa 02. 02. 2017.**

**III - Rješenje je konačno.**

### O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta školskog pedagoga zbog odlaska na bolovanje, zaposlene Slavice Živković, direktor Škole je Ugovorom o radu broj 85/1 od 02. 02. 2017. god. na radno mjesto nastavnika likovne kulture, angažovao Milenu Krivokapić, diplomiranim slikarom STEPEN SPECIJLISTE (Spec. Art.) i obavljenim stručnim osposobljavanjem.

Škola je sa imenovanom zasnovala radni odnos na puno radno vrijeme (20 nastavnih časova sedmično), do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu naprijed navedeno, odlučeno je kao u izreci Rješenja.

Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava zbog nezaposlenosti imenovana je dužana u roku do 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, da se prijavi Zavodu za zapošljavanje

#### **Pravna pouka:**

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od uručivanja istog.

Dostavljeno: - imenovanoj 1X,  
- obračunskoj službi 1X  
- personalni dosije 1X



DIREKTOR,  
Vlastimir Medojević

*Vlastimir Medojević*



Na osnovu člana 25 stav 1 i 2 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11.), Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br 49/07i 45/10) i člana 22 Statuta škole Direktor JU OŠ »Ratko Žarić« dana **02. 03. 2017. godine donosi:**

## O D L U K A

### O izboru do 30 dana

**I - Na radno mjesto nastavnika likovne kulture, na puno radno vrijeme (21 nast. časova sedmično) izabrana je bez javnog oglašavanja Milena Krivokapić, sa završenim specijalističkim studijama slikarstva STEPEN SPECIJALISTE (Spec. Art) VII st. str. sprema i obavljenim stručnim osposobljavanjem.**

**II Izbor se vrši na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene nastavnice likovne kulture Slavice Živković, a najduže do 30 dana**

**III - Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana kandidatkinja ima početi dana 02. 03. 2017. godine.**

**IV - Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.**

**V - Odluka je konačna.**

## O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta nastavnika likovne kulture, zbog odlaska na bolovanje zaposlene Slavice Živković, direktor škole je dana **dana 02. 03. 2017. g.** na pomenuto radno mjesto sa evidencije nezaposlenih angažovao Milenu Krivokapić, sa završenim specijalističkim studijama slikarstva STEPEN SPECIJALISTE (Spec. Art) VII st. str. sprema i obavljenim stručnim osposobljavanjem

Škola sa imenovanom zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom od 21 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

### **Pravna pouka:**

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

Dostavljeno: - imenovanoj 1X,  
- u dosije 1X,  
- obrač. službi



DIREKTOR,  
Vlastimir Medojević

*(Handwritten signature)*



Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 26 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08), člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64702 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10 i 39/13), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“ god., **zaključuje se u Nikšiću dana 03. 03. 2017.g.**

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između: **1. JU OŠ "Ratko Žarić" – Nikšić**, koju zastupa **Vlastimir Medojević**, direktor  
(u daljem tekstu poslodavac) i

**2. Milene Krivokapić**, iz Nikšića, sa završenim studijem slikarstva **STEPEN SPECIJALISTE (Spec. Art)**, i završenim stručnim osposobljavanjem **JMBG** [REDACTED]  
(u daljem tekstu zaposlena),

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika likovne kulture, sa punim radnim vremenom (21 nast. časova sedmično). na određeno vrijeme do povratka sa bolovanja zaposlene Slavice Živković, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Početak i mjesto rada

#### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03. marta 2017. godine kada počinje da ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Raspoređivanje zaposlene

#### Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – VI stepen stručne sprema i položen str. ispit.

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.



### Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

### Zarada zaposlenog

### Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom **6,83**.

i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu minolog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 do 20 godina za 0,75%
- preko 20 godina 1%

### Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl. )

### Posebna obaveza poslodavca

### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

### Zaštita na radu

### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Otkaz ugovora o radu

### Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Primjerci ugovora

### Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:  
zaposlenom 1X;  
personalni dosije 1X;  
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:  
Milena Krivokapić

Milena Krivokapić



Za poslodavca:  
Vlastimir Medojević, direktor

Vlastimir Medojević