

SL
04. 10. 2017

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilozi	Org. jekt.	Broj	Prilog	Vrijednost
	02-07	2620		

129

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Nr/Aleksandri Golubović

PODGORICA

Poštovana kolegice,

Dobio sam saglasnost za raspisivanje konkursa od resornog ministarstva za upražnjeno radno mjesto, šaljem Vam:

Novi Ugovor sa radnicom Stanić Mirjanom do 30 dana koji sam morao sklopiti sa imenovanom u cilju nesmetanog realizovanja nastavnog procesa u školi.

Konkurs za prijem radnika objaviću u zakonskom roku.

Ugovor sam sklopio sa imenovanom što je i u skladu sa vašim dopisom (mejlom) br.02-02 od 28.09.2017.godine.

Svu potrebnu dokumentaciju imenovane dostavio sam Vam u prethodnoj poštanskoj pošiljci.

U prilogu Vam dostavljam :

- Ugovor na 30 dana sa imenovanom radnicom
- Potvrdu o obezbjeđenju sredstava za radno mjesto po konkursu br. 610-1957/2017-56 od 2. 10.2017.

Hvala na izuzetno korektnoj saradnji.

S poštovanjem

DIREKTOR,

Zoran Ilić



Tel. 069 052 379

020 795 211 –škola,

269

OS, 10. 2017



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1957/2017-56

Podgorica, 02. oktobar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU OŠ „Radomir Rakočević“ Mojkovac, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- profesor/ica engleskog jezika i književnosti, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.



SEKRETAR

Mehmedović
Omer MEHMEDOVIĆ

CRNAGORA

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje

Br. 270

Prošćenje 04.10.2017.godine

Na osnovu člana 21. i 23. Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br.49/09);
(u daljem tekstu Zakon), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Čl.1

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje, Mojkovac, (u daljem tekstu :poslodavac), zasniva radni odnos sa **Stanić Mirjanom**
(u daljem tekstu: zaposleni), sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Čl.2.

[REDACTED] Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je **profesorica engleskog jezika i književnosti**

Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova izvođenja predmeta engleski jezik i književnost.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje kao mjesto rada.

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1.Određeno vrijeme počev od 04.10.2017.godine do raspisivanja konkursa a najduže trideset dana

Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju nestupanja na rad iz neoprevedanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos sa (**nepunim** –) radnim vremenom od 04.10.2017.godine (16 časova)

Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskm kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (Sl.list RCG,br.82/05) sa osnovnim koeficijentom 6,83

Čl.9.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 8. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi,za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Čl.13.

Zaposleni ima pravo na odmor i to.

- a) Odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- d) Godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i

sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,

b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,

c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,

d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,

e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,

f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti u tvrdene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23.

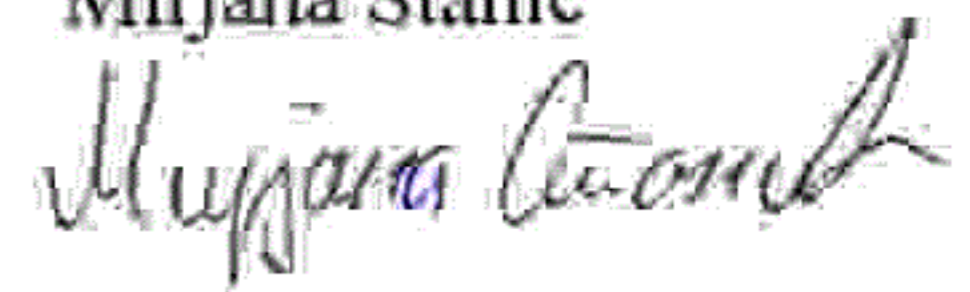
Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Prošćenje: 04.10.2017. godine

Za poslodavca
DIREKTOR
Zoran Ilić



ZAPOSLENI
Mirjana Stanić



JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje

Br.254

Prošćenje, 05.9.2017. godine

05. 09. 2017
254

MILICA PETKOVIĆ

Ministarstvo prosvjete

PODGORICA

Predmet: Zahtjev za davanje saglasnosti za raspisivanje konkursa

Draga kolegice,

Molim Vas da date saglasnost za raspisivanje konkursa za radno mjesto Profesor engleskog jezika i književnosti na 16 časova na neodređeno vrijeme.

Obrazloženje

Dosadašnja radnica na ovim poslovima je sporazumno prešla u Herceg Novi tako da je ovo radno mjesto ostalo upražnjeno. Mjesto je sistematizovano postojećim Pravilnikom (Strana 11, br.3).

U Mojkovcu u obrazovnim ustanovama nema mogućnosti za preuzimanje časova iz razloga što nikom ne nedostaju časovi engleskog jezika. (Provjereno u ličnom razgovoru sa kolegama).

Najljubaznije Vas molim da odobrite raspisivanje konkursa.

S poštovanjem

DIREKTOR,

Zoran Ilić

Tel: 069 052 379

Škola: 050 795 066

05. 09. 2017
254
Milica

CRNAGORA

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje

Br.248

Prošćenje 04.9.. 2017.godine

Na osnovu člana 21. i 23. Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br.49/09),
(u daljem tekstu Zakon),zaključuje se

UGOVOR O RADU

Čl.1

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje, Mojkovac, (u daljem tekstu :poslodavac), zasniva radni odnos sa **Stanić Mirjanom**
(u daljem tekstu: zaposleni), sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu
Jedinstveni matični broj zaposlenog [REDACTED]

Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je **profesorica engleskog jezika i književnosti**

Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova izvođenja predmeta engleski jezik i književnost.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje kao mjesto rada.

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1.Određeno vrijeme počev od 04.9.2017.godine do raspisivanja konkursa a najduže trideset dana

Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju nestupanja na rad iz neoprevedanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos sa (**nepunim** –) radnim vremenom od 04.9..2017.godine (16 časova)

Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskm kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (Sl.list RCG,br.82/05) sa osnovnim koeficijentom 6,83

Čl.9.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 8. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi,za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Čl.13.

Zaposleni ima pravo na odmor i to.

- a) Odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- d) Godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i

sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,

b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,

c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,

d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,

e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,

f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti u tvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23.

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

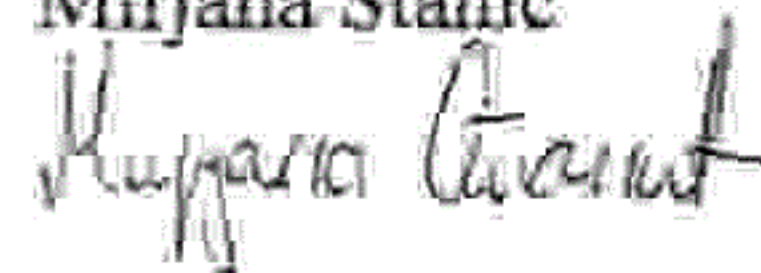
Prošćenje: 04.9.2017. godine



Za poslodavca
DIREKTOR
Zoran Ilić



ZAPOSLENI
Mirjana Stanić



3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	17	0,94	
2.	Matematika	19	17	0,89	
3.	Strani jezik- engleski	19	11	0,57	
4.	Strani jezik- ruski	19	21	1,10	
5.	Fizika	19	5	0,26	
6.	Osnovi tehnike	20	2	0,10	
7.	Informatika	20	2	0,10	
8.	Fizičko vaspitanje	20	12	0,60	
9.	Muzička kultura	20	6	0,30	7
10.	Istorija	20	7	0,35	7
11.	Geografija	20	6,5	0,32	7
12.	Hemija	20	4	0,20	4
13.	Biologija	20	4	0,20	4
14.	Biologija sa ekologijom	20	2	0,10	
15.	Likovna kultura	20	4	0,20	
16.	Izborni predmeti: Engleski jezik	19	11	0,57	
17.	Osnovi šaha, I i II	20	6	0,30	
18.	Razredna nastava – trirazredna kombinacija (I, III, V)	23	23	1,00	
19.	Razredna nastava – dvirazredna kombinacija (II,IV)	21	21	1,00	
20.	Razredna nastava – trirazredna kombinacija (I, II, IV) PO Jakoviće	23	23	1,00	
21.	Građansko vaspitanje	20	2	0,10	
22.	Priroda	20	1	0,50	

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 19

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

za TAČNOST ODGOVORA
 Direktor
 Zoran
 Lici
 [Signature]