

## Ljiljana Jušković

---

**From:** Zilha Kalac <zilha.kalac@os-mpecanin.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 3, 2023 2:26 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Proslijedi:  
**Attachments:** img20230303\_13080286.jpg; img20230303\_13083872.jpg; img20230303\_13091109.jpg

---

**Šalje:** Osnovna skola "Mustafa Pecanin" Rozaje <skola@os-mpecanin.edu.me>

**Poslano:** petak, 3. mart 2023. 13:11

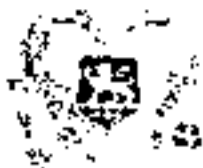
**Prima:** Zilha Kalac <zilha.kalac@os-mpecanin.edu.me>

**Predmet:**

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОД УМЕТНОМ  
06-03-2023

Служба	Број	Грипел	Вриједност
02-01-70/3456			





Broj 02-100/23-243

Rožaje, 28.02.2023. godine.

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 26/10, 59/11, 74/19, 8/21, 59/21, 8/21 i 145/21) JU OŠ „Mustafa Pećanin“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) i  
( naziv i sjedište ustanove

Kalač Alija – [REDACTED] Rožaje sa završenim Specijalista Biologija-  
(ime, prezime, prebivalište-boravište i jmbg) ( stručna sprema)  
Ekologija (u daljem tekstu: zaposleni) dana 28.02.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno, na određeno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja Muković Rešada, nastavnika biologije.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika biologije koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje nastavnik /ica biologije.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

## Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni uz njegovu suglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

## Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaradu zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 9,20 obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca.

## Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedjeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene sprječivosti za rad zbog bolesti, povrede na radu, dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, s tim što je zaposleni dužan da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

## Član 8

Zaposleni je dužan:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

### Član 9

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom, po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposleni, uz otkazni rok od 30 dana.

### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca: inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.  
Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Alija Kaladž



Poslodavac,

Đacobuh

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Zilha Kalac <zilha.kalac@os-mpecanin.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 3, 2023 2:28 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Proslijedi: Proslijedi:  
**Attachments:** img20230303\_13080286.jpg; img20230303\_13083872.jpg; img20230303\_13091109.jpg

---

**Šalje:** Zilha Kalac <zilha.kalac@os-mpecanin.edu.me>  
**Poslano:** petak, 3. mart 2023. 14:26  
**Prima:** finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Predmet:** Proslijedi:

---

**Šalje:** Osnovna škola "Mustafa Pecanin" Rozaje <skola@os-mpecanin.edu.me>  
**Poslano:** petak, 3. mart 2023. 13:11  
**Prima:** Zilha Kalac <zilha.kalac@os-mpecanin.edu.me>  
**Predmet:**



**Broj 02-100/23-243**

**Rožaje, 28.02.2023. godine.**

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 26/10, 59/11, 74/19, 8/21,

59/21, 8/21 i 145/21) JU OŠ „Mustafa Pećanin“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) i  
( naziv i sjedište ustanove

Kalač Alija – [REDACTED] - Rožaje sa završenim Specijalista Biologija-

(ime, prezime, prebivalište-boravište i jmbg) ( stručna sprema)

Ekologija (u daljem tekstu: zaposleni) dana 28.02.2023. godine, zaključili su

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2**

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno, na određeno radno vrijeme do povratka radniku sa bolovanja Muković Rešada, nastavnika biologije.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### **Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika biologije koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje nastavnik /ica biologije.

### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.



## Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena kod poslodavca na drugo mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni uz njegovu suglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

## Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje stručno osposobljavanju usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 9,20 obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca.

## Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedjeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene sprječivosti za rad zbog bolesti, povrede na radu, dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, s tim što je zaposleni dužan da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

## Član 8

Zaposleni je dužan:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

### Član 9

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom, po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposleni, uz otkazni rok od 30 dana.

### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.  
Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakonu i kolektivnog ugovora.

### Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Alija Kalač



Poslodavac,

Đacobuh



## Ljiljana Jušković

---

**From:** Zilha Kalac <zilha.kalac@os-mpecanin.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 3, 2023 2:40 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Proslijedi:  
**Attachments:** img20230303\_14334151.jpg; img20230303\_14341180.jpg; img20230303\_14344143.jpg

---

**Šalje:** Osnovna škola "Mustafa Pecanin" Rozaje <skola@os-mpecanin.edu.me>  
**Poslano:** petak, 3. mart 2023. 14:36  
**Prima:** Zilha Kalac <zilha.kalac@os-mpecanin.edu.me>  
**Predmet:**

godine.

u 1 Zakonu o radu („Sl. listi CG“, br. 26/10, 59/11, 74/19, 8/21,

„Mustafa Pećanin“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac)  
i naziv i sjedište ustanove

[redacted] Rožaje, sa završenim Diplomirani  
preobrazilište-boravište i jmbg) (stručna sprema)  
poslena) danu 01. 023 2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ugovor se sklapa u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, koji određuju prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Radnik obavlja radno mjesto od 17 nastavnih časova nedjeljno, na dan povratka radnice sa bolovanja Murić Dženete, nastavnice muzičke kulture. Poslodavac će poslodavac uz poštovanje prava radnice utvrđenih u kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca, radnik bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog paragrafa, ako on nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Radnik obavlja poslove radnog mjesta nastavnica muzičke kulture koje je u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, odnosno radnik muzičke kulture.

### Član 4

Radnik obavlja poslove radnog mjesta, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i obaveza, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.



## Član 5

1 Organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca  
2 prema stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100

## Član 6

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100

## Član 7

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100

## Član 8

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100

### Član 9

Za  
po  
pe  
su

U odnosu na istek ugovorenog rada, ukoliko se zaposleni i poslodavac dogode da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom, odnosi se između zaposlenog i poslodavca, kao i otkazom ugovoru od strane zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

### Član 10

Za  
Z  
K

U slučaju otkaza ugovora odgovoran je poslodavac, osim ako se dokazuje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom rada ili sudu, da je otkaz iznio zaposleni.

### Član 11

O  
O  
F  
I  
O

Radno vrijeme određeno ovim ugovorom, primjenjuje se odgovarajuće u skladu sa zakonom, a u slučaju otkaza ugovora, primjenjuje se odgovarajuće u skladu sa zakonom.

### Član 12

O

Ugovor se čuva četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposleni i tri za poslodavca.

Luboder Irma



Poslodavac,

*Blacobrit*