

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna skola "Milovan Rakocevic" Mojkovac <skola@os-mrakocevic.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 3, 2023 11:09 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor  
**Attachments:** ugovor Smolovic.pdf

Postovani,

U prilogu Vam saljem ugovor.  
S postovanjem

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Пријем:	03-03-2023	Зачини
Организација:	020170/3487	



**Crna Gora**  
**Opština Mojkovac**  
**JU OŠ „Milovan Rakočević“**  
**Broj: 02-100/23-80/2**  
**Lepenac:01.03.2023.**

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 51 i stav 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 49/07, 40/11, 39/13, 47/17 i 059/21 od 04. 06. 2021) Sporazuma o preuzimanju radnika na određeno vrijeme br. 02-100/23-80/1 od 01. 03. 2023. JU OŠ „Milovan Rakočević“ u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik,

Milorad Smolović profesor istorije, iz Mojkovca JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01. 03. 2023. godine,  
**zaključili su**

## **UGOVOR O RADU**

### *Član 1*

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### *Član 2*

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom (4 časa nedjeljno), na mjesto profesora istorije.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02. 03. 2023. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### *Član 3*

Način ostvarivanja prava i obaveza i raspored radnog vremena, uređuje se sporazumom poslodavca.

### *Član 4*

Zaposlena će obavljati poslove u Lepencu kao mjesto rada.

### *Član 5*

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

**Član 10**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 02. 03. 2023. godine do kraja školske godine 31.02.2023. godine . Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 11**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

*Miroslav Čarabak*



Poslodavac,

*[Handwritten signature]*

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna skola "Radomir Rakocevic" Mojkovac <skola@os-rrakocevic.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 3, 2023 8:23 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor  
**Attachments:** Armin mart.pdf

Postovani,  
Saljem vam ugovor za Armina.  
S postovanjem



**C r n a   G o r a**  
**Opština Mojkovac**  
**JU OŠ „Radomir Rakočević“**  
**Broj: 02-100/23- 88/2**  
**Prošćenje: 1. 03. 2023. godine**

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 i 51 stav 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13, 47/17 i 059/21 od 04.06.2021) i Sporazuma o preuzimanju radnika na određeno vrijeme br. 02-100/23-88/1 od 1. 03. 2023. godine JU OŠ « Radomir Rakočević» u Prošćenju, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Armin Rebronja diplomirani informatičar VII stepen, iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 1. 03. 2023. godine, z a k l j u č i l i s u

## U G O V O R   O   R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 4 (četiri) nastavna časa nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1. 03. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik informatike* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme informatičkog smjera.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz član 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni će prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme.

#### Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

#### Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 1. 03. 2023. godine, a najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

P. P. P.



Poslodavac,

Prof. Dr. M. M. M.