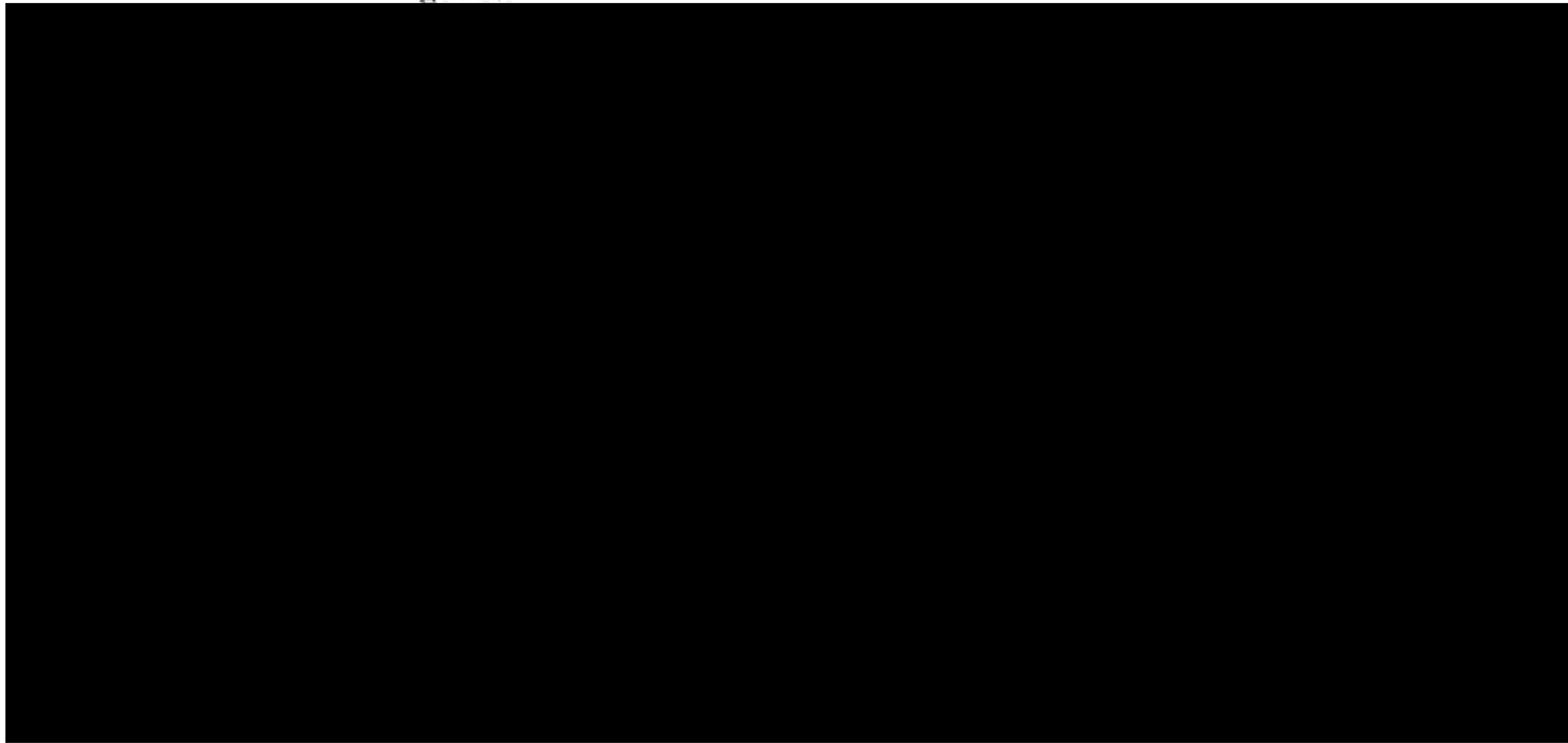




Crna Gora
Opština Bijelo Polje
JU OŠ "Krstoradojević"
Broj: 70
Tomaševo : 19.04.2018. godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORIŠĆENJA
PUNOGRAFIČA

Priloga:	05-06-2018		Ujedinjena
Ujedinjena	Prilog	Prilog	Ujedinjena
01-02	1042/		1097



Direktor
Mileva Korac
Mileva Korac





C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje
JU OŠ "Krstor Radojević"
Broj: 66
Tomaševo : 16.04.2018. godine

Na osnovu Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13), direktor JU OŠ „Krstor Radojević“-Tomaševo donosi

ODLUKU

o izboru kandidata po hitnosti posla

Kovačević Verica, profesor crnogorskog-srpskog, hrvatskog i bosanskog jezika i književnosti iz Bijelog Polja, sa položenim stručnim ispitom, prima se u radni odnos u JU OŠ „Krstor Radojević“-tomaševo na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana, a od 16.04.2018.godine sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova u radnoj nedelji, na poslove i radne zadatke profesora u matičnoj školi JU OŠ „Krstor Radojević“-Tomaševo.

Sva prava i obaveze pripadaju mu po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.
Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

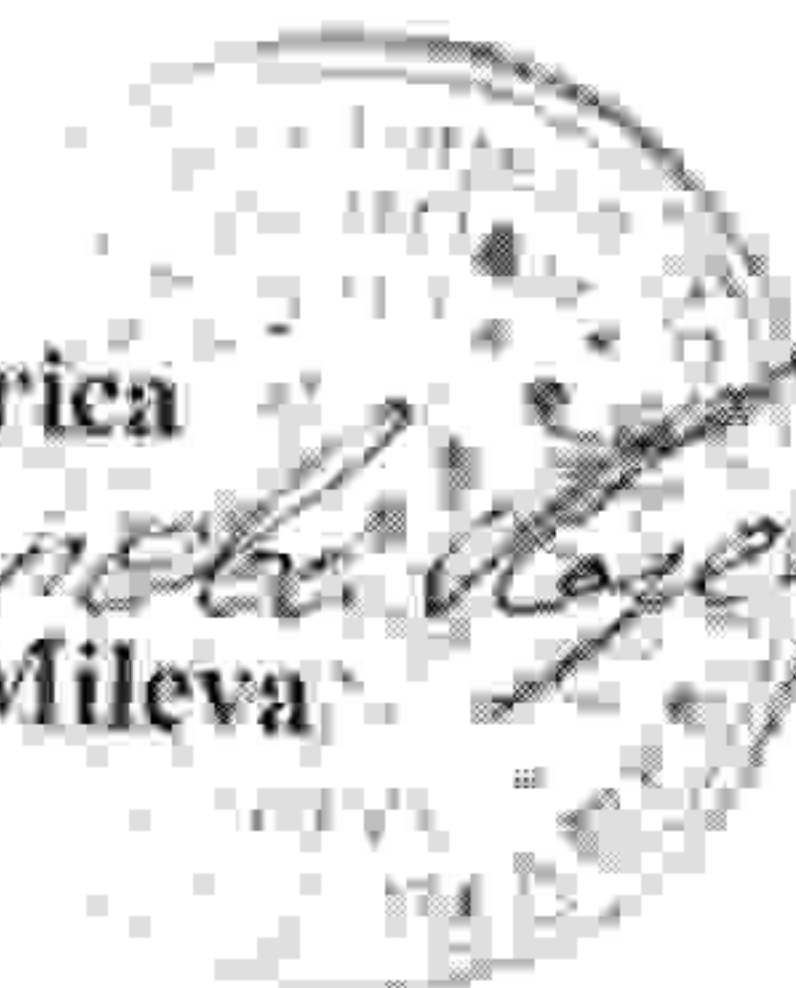
OBRAZLOŽENJE


Mrdak Vukman, profesor crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti na bolovanju je od 16.04.2018.godine a zbog hitnosti posla u nastavi, direktor-ka JU OŠ „Krstor Radojević“-Tomaševo angažovala je Kovačević vericu iz Bijelog Polja.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 8 dana od dana prijema.

Direktorica

Mirka Mileva
Korać Mileva




C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje
JU OŠ " Krsto Radojević "
Broj: 68
Tomaševo : 16.04.2018. godine

Na osnovu člana 3.16.21 i 22 Zakona o radu («Službeni list CG» br.49/08), JU OŠ «Krsto Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Kovačević Verica iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] VII stepen -profesor crnogorskog jezika (u daljem tekstu: zaposleni), dana 16.04.2017. godine, **z a k l j u č i l i s u**

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 16.04.2018. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove profesora crnogorsko – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor crnogorsko-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme*, od 16.04.2018. do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni

Dejana Kelavica

Poslodavac

Miroslav Popić