

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

27-03-2018

| Prijem    | Prilog   | Vrijednost |
|-----------|----------|------------|
| Org. broj | Broj     |            |
| 02-02     | 260/1660 |            |

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“  
LUKOVO, NIKŠIĆ  
Broj: 25  
U Nikšić, 22.03.2018.god.

Na osnovu čl.21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) te Odluke direktora 24, ugovorne strane:

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor dr Budimir Bijelić,
2. Kovač Vesna, profesorica srpskog jezika i književnosti, JMB [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 22.03.2018.god. zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme do povratka radnice Bošković Vere sa bolovanja, a najduže do 22.04.2018.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnica crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati, odnosno 18 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 22.04.2018.godine. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 22.03.2018.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnica crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.



Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

Vesna Kovac

POSLODAVAC

Mirjana Jelić