

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ 'BRANKO VIŠNJIĆ'

br. 01-197/11

Krstac, 24. 09. 2013. god



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
15. 11. 2011.	02-01	97/430	

PRAVILNIK

o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU Osnovne škole „Branko Višnjić“

KRSTAC, SEPTEMBAR 2013.

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02 , 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ , broj 45/10, 45/11, 39/13 i 41/13) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Branko Višnjić“, u Krscu, na sjednici održanoj _____ 2013. godine, donio je

P R A V I L N I K

o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Branko Višnjić“

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, vrsta i stepen stručne spreme, odnosno nivo obrazovanja i zanimanja, potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Branko Višnjić“ (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područnu školu u Javljenju.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u jednoj smjeni.

Savjetodavna služba i biblioteka

Redni broj	Nastavni Predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Crnogorski, srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	13	0.72	
2.	Matematika	19	13	0.72	
3.	Engleski jezik	19	16	0.84	
4.	Likovna kultura	20	3	0.15	
5.	Muzička kultura	20	5	0.25	
6.	Građansko vaspitanje	20	2	0.10	
7.	Istorija	20	5	0.25	
8.	Geografija	20	5	0.25	
9.	Priroda	20	1	0.05	
10.	Biologija, boil. Sa ekolog.	20	4	0.20	
11.	Hemija	20	2	0.10	
12.	Fizika	19	3	0.15	
13.	Informatika	20	2	0.10	
14.	Osnovi tehnike	20	2	0.10	
15.	Fizičko vaspitanje	20	10	0.50	
16.	Razredna nastava	20	40	2	
Fakultativna nastava					
17.	Engleski jezik	19	4	0.20	
18.	Ruski jezik	19	2	0.11	
Izborni predmeti					
19.	Ruski jezik	19	6	0.31	
20.	Sport za sportiste	20	4	0.20	
Ukupno:			142	7.30	

4. Stručni saradnici

Bibliotekar..... 0.50

VI ZAVRŠNE ODREDBE**Izmjene i dopune****Član 22**

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti**Član 23**



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj : 01-57/1

Krstac, 22.1.2017. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 49/08 i 45/2010;59/11) JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac) i Dubljević Žarin, profesor biologije i nastavnik biologije i hemije iz Nikšića, JMB: [REDACTED], (u daljem tekstu zaposleni), dana 23.01.2017.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesor biologije i hemije.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno do 31.01.2017 .godine.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa nepunim radnim vremenom od 7 časova.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 23.01.2017.godine u 8 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JU OŠ „Branko Višnjić ”, Krstac.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana.

23.01.2017.godine

Zaposleni


Dubljević Žarin



Direktor


Šarović Velimir



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01-1711

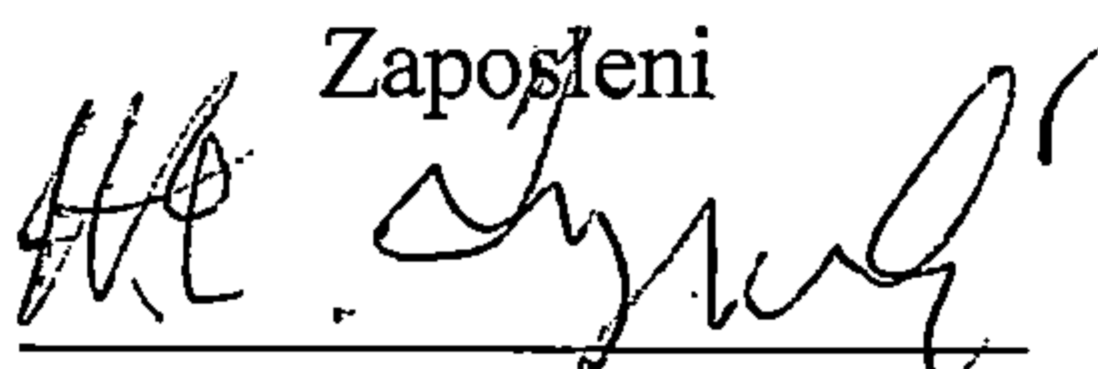
Krstac, 01.02., 2017. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 49/08 i 45/2010;59/11) JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac) i Dubljević Žarin, profesor biologije i nastavnik biologije i hemije iz Nikšića, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.02.2017.godine zaključili su:

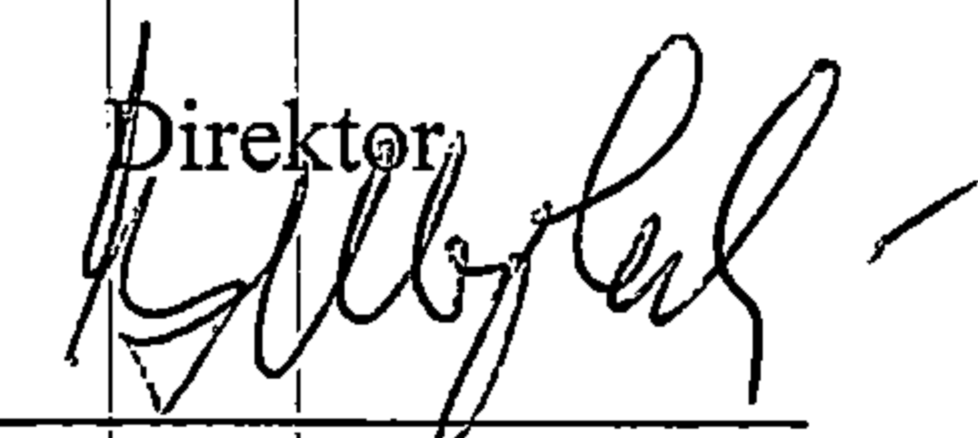
UGOVOR O RADU

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesor biologije i hemije.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno do 28.02.2017 .godine.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa nepunim radnim vremenom od 7 časova.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.02.2017.godine u 8 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Branko Višnjić ”, Krstac.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana.

01.02.2017.godine

Zaposleni

Dubljević Žarin



Direktor

Šarović Velimir



CRNA GORA
JU Osnovna Škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj : 01-3/1

Krstac, 23. 01. 2017. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 49/08 i 45/2010;59/11) JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac) i Vujačić Sreten, profesor istorije iz Nikšića, [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 23. 01.2017.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

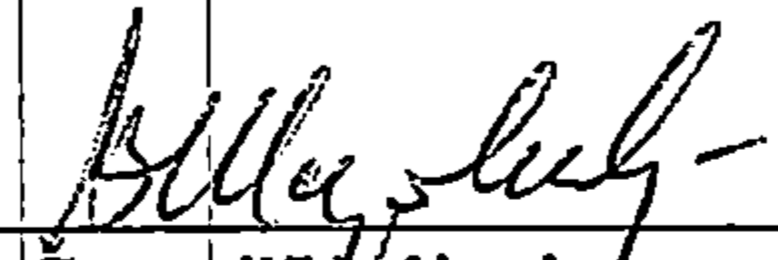
1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesor istorije. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
2. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno do 31.01.2017 .godine.
3. Zaposleni radni odnos zasniva sa nepunim radnim vremenom od 5časova.
4. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 23.01.2017.godine u 8časova.
5. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JU OŠ „Branko Višnjić”, Krstac.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora škole.
7. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
8. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
9. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
10. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana.

23.01.2017.godine.

Zaposleni:


Vujačić Sreten

Direktor:


Šarović Velimir





CRNA GORA
JU Osnovna Škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01-157/1
Krstac, 01.02. 2017. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 49/08 i 45/2010;59/11) JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac) i Vujačić Sreten, profesor istorije iz Nikšića, [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 01. 02.2017.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU
(do mjesec dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesor istorije. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
2. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno do 28.02.2017 .godine.
3. Zaposleni radni odnos zasniva sa nepunim radnim vremenom od 5 časova.
4. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.02.2017.godine u 8 časova.
5. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Branko Višnjić ”, Krstac.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
7. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
8. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
9. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
10. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana.

01.02. 2017.godine.

Zaposleni:


Vujačić Sreten



Direktor:


Šarović Velimir



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01-411

Krstac, 23. 01. 2017. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 49/08 i 45/2010;59/11) JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac) i **Goranović Gordana**, specijalista engleskog jezika i književnosti iz Nikšića, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 23.01.2017.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesora engleskog jezika i književnosti.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.01.2017 godine .
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa punim radnim vremenom od 20 časa .
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 23.01.2017 godine u 8 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Branko Višnjić”, Krstac .
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog, a 2 za poslodavca.

23.01.2017. godine

Zaposleni
Goranović Gordana

Gordana Goranović



Direktor
Šarović Velimir

[Signature]



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01-1611

Krstac, 01. 02. 2017. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 49/08 i 45/2010;59/11) JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac) i **Goranović Gordana**, specijalista engleskog jezika i književnosti iz Nikšića, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.02.2017.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesora engleskog jezika i književnosti.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 28. 02. 2017 godine.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa punim radnim vremenom od 20 časa .
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.02.2017. godine u 8 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Branko Višnjić”, Krstac .
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog, a 2 za poslodavca.

01.02.2017. godine

Zaposleni
Goranović Gordana

Gordana Goranović



Direktor
Šarović Velimir

Velimir Šarović