



AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

27-03-2018	
02-02	260/103

**JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"**  
20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: [osbvp@t-com.me](mailto:osbvp@t-com.me),  
ž.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 411

Podgorica, 26. 03.2018.godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu do 30 dana za Radusinović Marka, profesora fizičkog vaspitanja, angažovan od 22.03.2018.godine na zamjeni privremeno odsutnog( bolovanje) Šibalić Đorđija, čije doznake ćemo naknadno dostaviti.

S poštovanjem,

  
Sekretarka  
  
Senka Radović



Црна Гора  
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА  
"БОЖИДАР ВУКОВИЋ-ПОДГОРИЧАНИН"  
Број 401  
ПОДГОРИЦА, 22.03.2018. год.

Na osnovu članova 21, 23 i 25 Zakona o radu („Sl list CG, br.59/11) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13 i 47/17) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ( „Sl.list CG” , br.9/16) JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ” Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni Radusinović Marko iz Podgorice, JMB – [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, profesor fizičkog vaspitanja (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 22.03.2018.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punom normom časova, zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.03.2018.godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- **profesor fizičke kulture**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 ili VI 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka , koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada , zaposleni moze biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme , znanju i sposobnostima .

U slucajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad cije obavljanje zahtijeva niži stepen strucne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja ce poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6,83) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

### Član 8



Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

*Radusinović*



Poslodavac,

*Ljubinka Nedić*

Direktorica, Ljubinka Nedić