

BR  
NR 273  
TUZI 11.04.2018. godina  
TUZ viti

Na osnovu clana 21,22 I 23. Zakona o radu (" Sl.list CG broj 49/8 od 15.08.2008. god. ), čl. 8 Zakona o izmjenama I dopunama Zakona o radu (Sl. List Crne Gore br. 59/11 od 14. 12. 2011. god.) i cl.101 b Opsteg Zakona o obrazovanju I vaspitanju ( Sl. List RCG br. 64/2002, 31/2005 I 49/2007),I Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 10.04.2018.god. zaključili su dana 10.04.2018. god.

## UGOVOR O RADU

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
13-04-2018

Broj	Prilog	Vrijednost
101-02-260/232		

### IZMEDJU:

**1.POSLODAVCA:JU GIMNAZIJA "25 MAJ"** – Tuzi, koga zastupa direktorica Miliana Dabović (u daljem tekstu: Poslodavac)

i

**2. RADNIKA :** Camaj Kristina JMBG [REDACTED] diplomirani učitelj sa prebivalištem u Tuzima i (u daljem tekstu zaposleni radnik )

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opstim aktima škole, regulisu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme,u trajanju od 10.04.2018.godine do 10.05.2018.godine. Zaposleni je duzan da stupi na rad dana 10.04.2018. god. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana , smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Radni odnos imenovanoj trajace do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 10.05.2018. god.

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta personalni asistent u nastavi po projektu I prihvata obavljanje poslova I zadataka predviđenih istim .

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenom moze trajati I duze od punog radnog vremena - prekovremeni rad ako se sa odgovarajucom organizacijom rada I rasporedom radnog vremena ne moze završiti iznenada povecan obim posla.

Odluku o rasporedu radnog vremena , preraspodjeli radnog vremena , skracenom radnom vremenu I uvodjenju rada duzeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi poslodavac.

### Član 3.

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji ne može iskoristiti na početku i na kraju radnog vremena .

Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida .

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedjeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno . Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opsteg kolektivnog ugovora , srazmjerno vremenu provedenom na radu.

#### Član 4.

Zaradu , naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada zaposleni ostvaruje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade (Sl. list CG br. 80/10 )a koji je i primjeni od 01.01. 2011.god propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radno vrijeme , ne može biti niža od 30 % prosječne zarade u CG u predhodnom polugodistu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i umnoska koeficijenta složenosti poslova i obračunske vrijednosti koeficijenta složenosti.

Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok i polovinu regresa za korišćenje godišnjeg odmora

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenost poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu za koje je raspoređen iznosi 5.31

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opstim i Granskim kolektivnim ugovorom. Poslodavac je dužan da zaposlenom pri isplati svake zarade zaposlenom dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

#### Član 5.

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje , (zdravstveno , penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

#### Član 6.

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji proisticu iz zakona i kolektivnog ugovora.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka.

Zaposleni odgovara poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepažnjom i za štetu odgovara lično.

#### Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktima poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora.

Zaposlenom se obezbjedjuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 8.

Ugovor o radu prestaje, sporazumom poslodavca i zaposlenog i prije isteka vremena utvrdjenog u članu 1 ovog Ugovora.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjima svog radnog mjesta i svim svojim pravima, obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima i drugim opštim aktima poslodavca.

#### Član 10.


U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od čega poslodavcu pripadaju dva a zaposlenom jedan primjerak.

ZAPOSLENI RADNIK

Camaj Kristina



ZA POSLODAVCA

Miliana Dabović, direktorka

