

Na osnovu clana 21,22 I 23. Zakona o radu (" Sl.list CG broj 49/8 od 15.08.2008. god. ),, čl. 8 Zakona o izmjenama I dopunama Zakona o radu (Sl. List Crne Gore br. 59/11 od 14. 12. 2011. god.) i cl.101 c Opsteg Zakona o obrazovanju I vaspitanju ( Sl. List RCG br. 64/2002, 31/2005 I 49/2007),I Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 01.02.2018.god. zaključili su u Tuzima dana 30.04.2018. god.

## UGOVOR O RADU

IZMEDJU:

**1.POSLODAVCA:JU GIMNAZIJA "25 MAJ "**– Tuzi, koga zastupa direktorica Miliana Dabovic (u daljem tekstu: **Poslodavac**)

i

**2. RADNIKA : Jovović Ivana JMBG** [REDACTED] sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu **zaposleni radnik** )

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opstim aktima škole, regulisu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme,u trajanju od 30.04.2018.godine do 30.05.2018.godine. Zaposleni je duzan da stupi na rad dana 30.04.2018. god. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana , smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Radni odnos imenovanoj trajace do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.05.2018. god.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretara škole za koji je po opstem aktu o Unutrasnjoj organizaciji I sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija- diplomirani pravnik.



## **Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenom može trajati i duže od punog radnog vremena prekovremeni rad ako se sa odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećan obim posla.

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvodjenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi poslodavac.

## **Član 3.**

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji ne može iskoristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedjeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno. Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opsteg kolektivnog ugovora, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

## **Član 4.**

Zaradu, naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada zaposleni ostvaruje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Sporazumom o utvrdjivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade (Sl. list CG br. 80/10) a koji je i primjenjiv od 01.01. 2011.god propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radno vrijeme, ne može biti niža od 30 % prosječne zarade u CG u predhodnom polugodistu.



Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade I umnoska koeficijenta slozenosti poslova I obracunske vrijednosti koeficijenta slozenosti.

Startni dio zarade sadrzi mjesečnu naknadu za topli obrok I polovinu regresa za koriscenje godisnjeg odmora

Visina koeficijenta slozenosti za odredjenu strucnost I slozenost poslova koji sluzi za obracun zarade zaposlenog na radnom mjestu za koje je rasporedjen iznosi 6.83

Zarada zaposlenog uvecava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opstim I Granskim kolektivnim ugovorom. Poslodavac je duzan da zaposlenom pri isplati svake zarade zaposlenom dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

#### **Član 5.**

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje , (zdravstveno , penzijsko I invalidsko I osiguranje od nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

#### **Član 6.**

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava I obaveze koji proisticu iz zakona I kolektivnog ugovora.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od poslodavca da mu obezbijedi I pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova I zadataka.

Zaposleni odgovara poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza I snosi punu materijalnu odgovornost za stetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepaznjom I za stetu odgovara licno.



## Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, , propisima i normativima zaštite na radu , aktima poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora.

Zaposlenom se obezbjedjuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

## Član 8.

Ugovor o radu prestaje , sporazumom poslodavca i zaposlenog i prije isteka vremena utvrđenog u članu 1 ovog Ugovora.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 9.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora procitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduzenjima svog radnog mjesta i svim svojim pravima , obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima , kolektivnim ugovorima i drugim opstim aktima poslodavca.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od čega poslodavcu pripadaju dva a zaposlenom jedan primjerak.

ZAPOSLENI RADNIK

Jovović Ivana  
JOVOVIC IVANA

ZA POSLODAVCA

Miliana Dabović, direktorka

The image shows a circular official stamp of the employer, partially overlapping with a handwritten signature. The stamp contains the text "OPŠTINA BORA" and "POSLODAVAC". The signature is written in black ink over the stamp.