

Podjela	27-04-2018	Prilog	Vrijednost
1042/119			

Na osnovu člana 21,22 i 23.Zakona o radu ("Sl.list CG br. 49/08" od 15.08.2008.godine, člana 8.Zakona o izmjenama i dopunam Zakona o radu Crne Gore "Sl.list Crne Gore br.59/11" od 14.12.2011.godine) i člana 101 i 101 b.Opsteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG. br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 , 39/13 i 47/17) kao i Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 22.02.2018.g.zaključuje se u Tuzima dana 22.04.2018.god

## UGOVOR O RADU

IZMEDJU:

**1.POSLODAVCA : JU GIMNAZIJA " 25 MAJ" –Tuzi, Ul. Tuzi b,b.koga zastupa direktorka Miliana Dabović (u daljem tekstu: Poslodavac)**

**2.RADNIKA: Antić Daniela JMBG [REDACTED] sa prebivalistem u Podgorici,( u daljem tekstu:zaposleni radnik)**

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opstim aktima poslodavca regulisu se medjusobna prava, obaveze,odgovornost zaposlenog i poslodavca.

### Član 1.

#### Zasnivanje radnog odnosa

Poslodavac zasniva radni odnos sa Antić Daniela na **određeno** vrijeme na radno mjesto: Profesorka crnogorskog-,srpskog,bosanskog i hrvatskog jezika i knjizevnosti

Ugovorne strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad zaposlenog .Zaposleni radnik stupa na rad kod Poslodavca 22.04.2018.godine.

Ukoliko imenovana radnica bez opravdanog razloga ne počne sa radom na ugovoreni dan smatraće se da nije prihvatila zasnivanje radnog odnosa.

Radni odnos imenovanoj radnici trajeće do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 22.05.2018.godine.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorka crnogorskog ,srpskog,bosanskog i hrvatskog jezika i knjizevnosti za koji je po opstem aktu o Unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija u zanimanju profesor crnogorskog , srpskog,bosanskog i hrvatskog jezika i knjizevnosti.

## **Član 2.**

### **Radno vrijeme**

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, pa je dužna da se pridržava utvrđenog radnog vremena od 18 časova nedjeljne norme prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenoj može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ako se sa odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećan obim posla. Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa Zakonom donosi poslodavac.

## **Član 3.**

### **Odmori i odsustva**

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada odradjuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedjeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opsteg kolektivnog ugovora, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

## **Član 4.**

### **Zarada zaposlenog**

Zaradu, naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Sporazumom o utvrđivanju obracunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade ("Sl. list CG. Br. 80/10), a koji je u primjeni od 01.01.2011. god. propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radno vrijeme za prosječno 176 časova u mjesecu, ne može biti niža od 30% prosječne zarade u CG u prethodnom polugodistu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i umnoska koeficijenta složenosti poslova i obracunske vrijednosti koeficijenta složenosti.

Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok i 1/2 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenost poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu za koji je raspoređen iznosi 6,83.

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opstim i Granskim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

#### **Član 5.**

##### **Posebna obaveza Poslodavca**

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko siguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom

#### **Član 6.**

##### **Posebna prava i obaveze zaposlenog**

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji proističu iz Zakona i kolektivnog ugovora,

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od Poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka .

Zaposleni odgovara Poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepažnjom i za štetu odgovara lično.

#### **Član 7 .**

##### **Zaštita na radu**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu , aktima poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora. Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim Zakonom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

## Član 8 .

### Otkaz ugovora o radu

Ugovor o radu prestaje , sporazumom Poslodavca I Zaposlenog i prije isteka vremena utvrđenog u članu 1 ovog Ugovora.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom .

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom , ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost , njegovo ponašanje i potrebe poslodavca u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom .

## Član 9 .

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjem svog radnog mjesta i svim svojim pravima,obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima,kolektivnim ugovorima i drugim opstim aktima poslodavca.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna i ravnopravna primjerka od cega poslodavcu pripadaju 2(dva) a zaposlenom 1(jedan) primjerak.

ZAPOSLENI RADNIK:

Antić Daniela

POSLODAVAC :

(Miliana Dabović, direktorka )

*Antić Daniela*