

17-05-2018
02-02-1049/017



Broj: 02-1835
Podgorica, 17. maj 2018. godine.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Veza : Dopis broj: 01-02-02-2538 od 12. jula, 2016. godine

Poštovani,

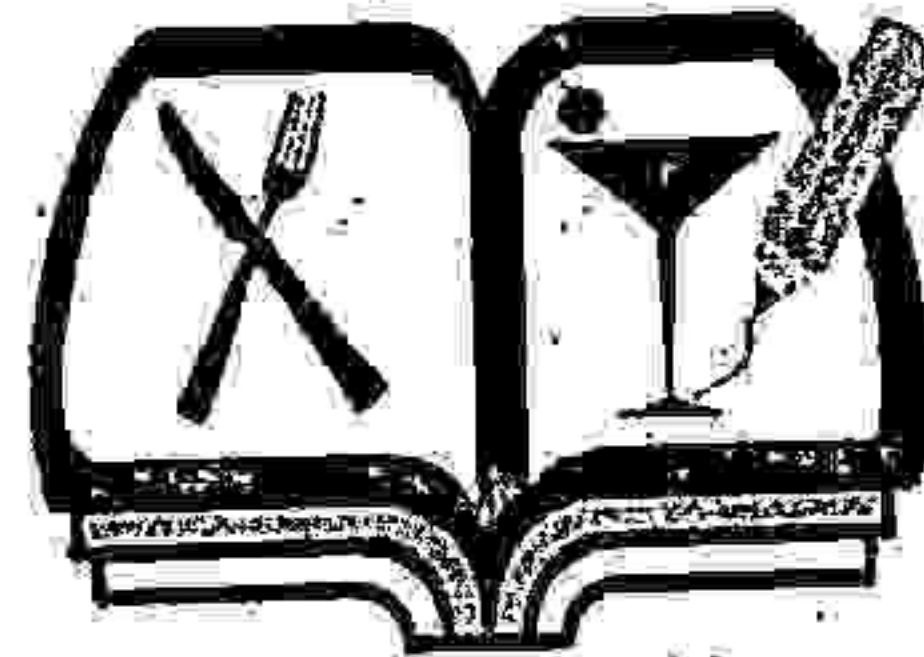
U prilogu Vam dostavljamo kopiju ugovora o radu zaposlene Bojane Potparić nastavnik poznavanja robe sa nepunim radnim vremenom za 11 časova sedmično do povratka nastavnika sa bolovanja.

Prilog: Ugovor o radu

Srdačan pozdrav,

DI REKTOR,
Zoran Klikovac





JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-1766
Podgorica, 04. maj, 2018. godine

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG 45/10, 40/11,45/11,36/13,39/13 i 47/17), i ovlašćenja iz člana 25 Statuta Škole, d o n o s i m

ODLUKU

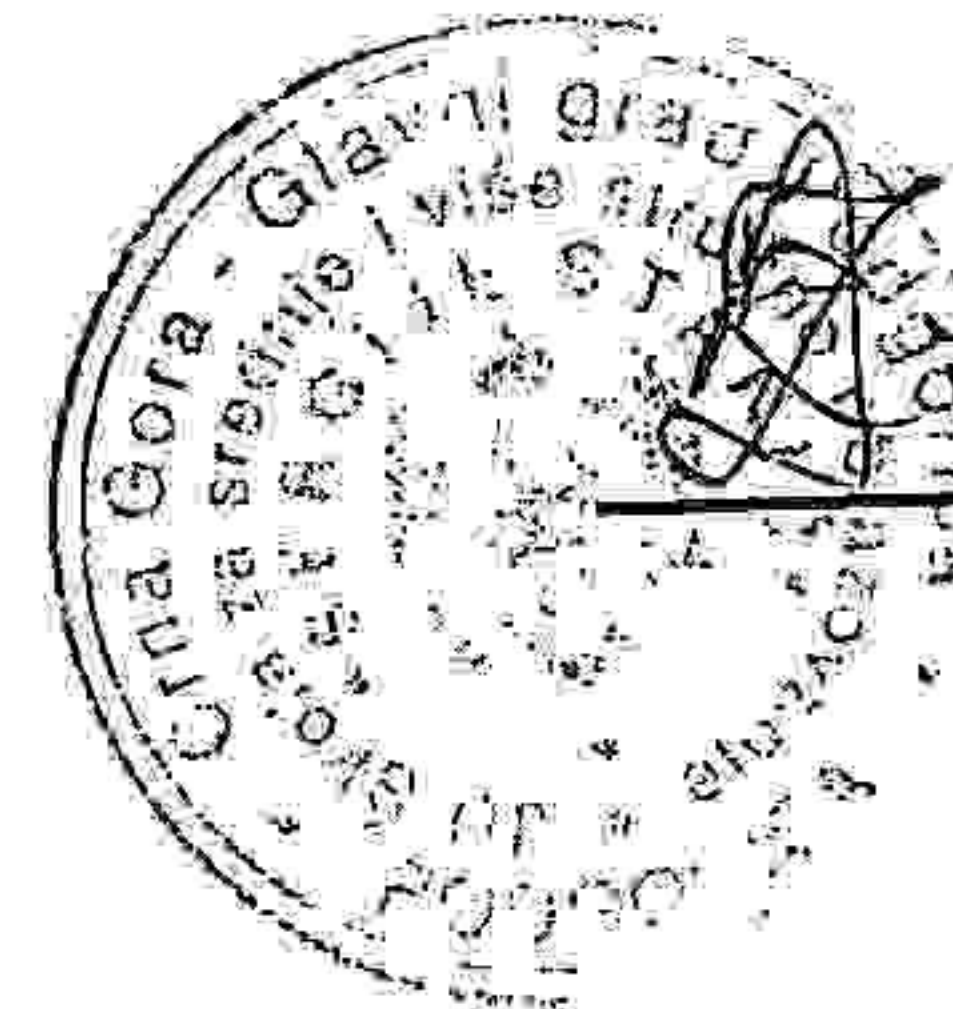
3. **Bojana Potparić, Spec.Sci. hemijska tehnologija-organsko usmjerenje**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, od 07.05.2018.godine do povratka nastavnika sa bolovanja na poslovima **nastavnika poznavanja robe za 11 časova sedmično**, u JU Školi za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“.
4. Imenovana će stupiti na rad 07.05.2018. godine.

Obrazloženje

Zbog zamjene privremeno odsutne zaposlene (časovi Jelene Kovačević) a shodno članu 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju odlučeno je da se sa **Bojanom Potparić** zasnjuje radni odnos na određeno vrijeme, bez raspisivanja konkursa.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- Računovodstvu;
- a/a.



Direktor,
Zoran Klikovac



Broj: 01-1767
Podgorica, 04. maj, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08,26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br.10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca i **Bojane Potparić specijaliste hemijske tehnologije sa završenim metalurško tehnološkim fakultetom, VII1 nivo nacionalnog okvira-kvalifikacija**, JMB [redacted] reg.br. radne knjižice [redacted] u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme počev od 07.05.2018. godine do 31.05.2018.godine na poslovima nastavnika poznavanja robe.**

Zaposleni će biti angažovan sa nepunim radnim vremenom za 11 časova sedmično.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **07.05.2018. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **nastavnika**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **6.83** uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisaće se Aneksom o radu.

Član 7.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 8.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorm i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 za zaposlenog, i 2 za poslodavca.

Zaposleni:

Bojana Potparić

Bojana Potparić

Poslodavac:

Zoran Klikovac

Zoran Klikovac

