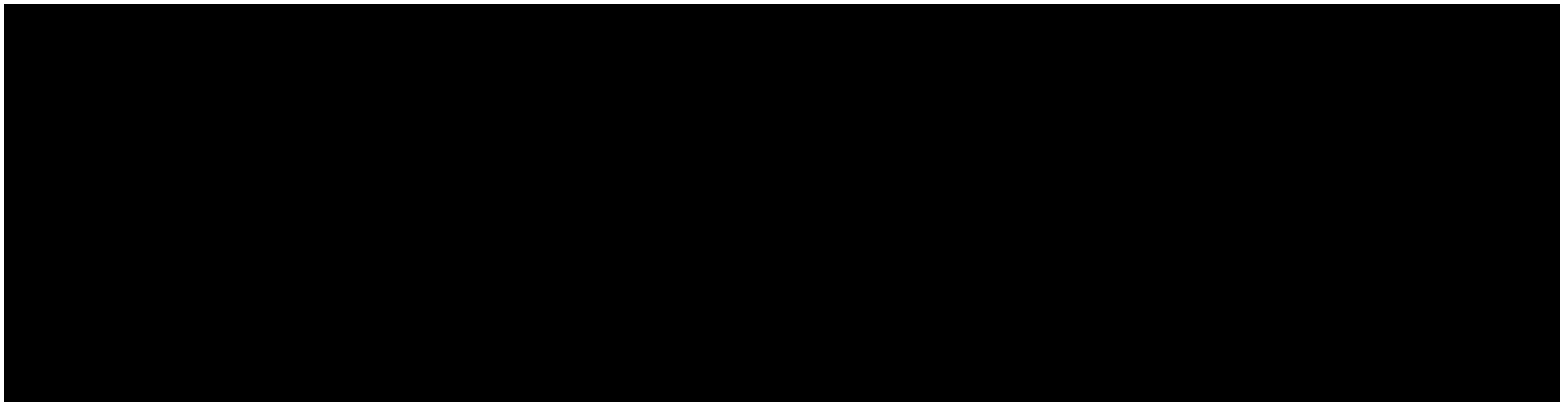


AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
25-04-2018
02-02-2601
13789

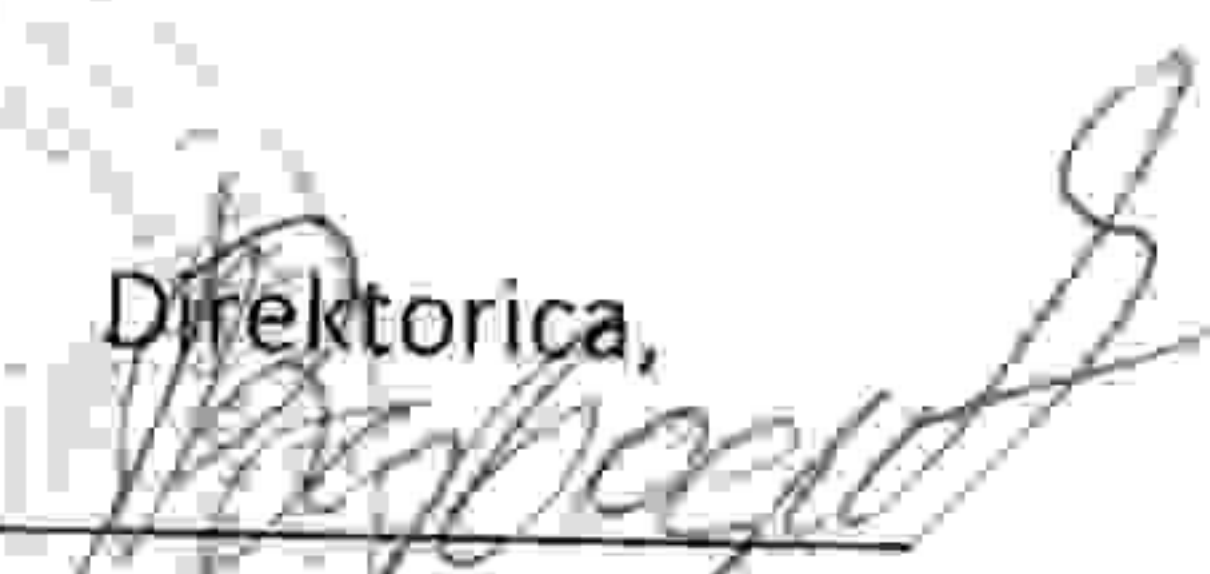
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje "Petar II Petrović Njegoš" Bar
Bar, M Boškovića 1A

Broj: 183/1
Bar, 23.04.2018.

Agencija za sprečavanje korupcije
N/r Direktor
PODGORICA



S poštovanjem,

Direktorica,

Aleksandra Vojvodić

Broj: 177/1
19. april 2018. godine

Na osnovu čl. 21-23 i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), a u smislu člana 82. Stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 23. Statuta Javne ustanove Škola za osnovno muzičko obrazovanje „Petar II Petrović Njegoš“ Bar, direktorica Škole dana 19.04. 2018. godine, donijela je

ODLUKU

1. U radni odnos na određeno vrijeme do trideset dana počev od 21.04. 2018.godine, na radno mjesto **nastavnik gitare** prima se **Stefan Kostić**, JMB [REDACTED] sa završenom srednjom muzičkom školom; muzički izvođač-Gitara, i student III godine na Muzičkoj akademiji na Cetinju, na odsjeku Gitara (koef. 5,96), sa adresom stana: Bar, ul. Maša Đurovića A-10/I
2. Radno vrijeme primljenog radnika iznosi **20 nastavnih časova, odnosno 40 sati nedeljno.**
3. Imenovani stupa na rad **21. 04. 2018.** godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove urediće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme do trideset dana počev od 21.04.2018.godine jer na evidenciji Zavoda za zapošljavanje nema diplomiranih gitarista te je zbog neophodnosti održavanja kontinuiteta nastave do popune radnog mjesta putem javnog oglašavanja, odlučeno kao u dispozitivu.

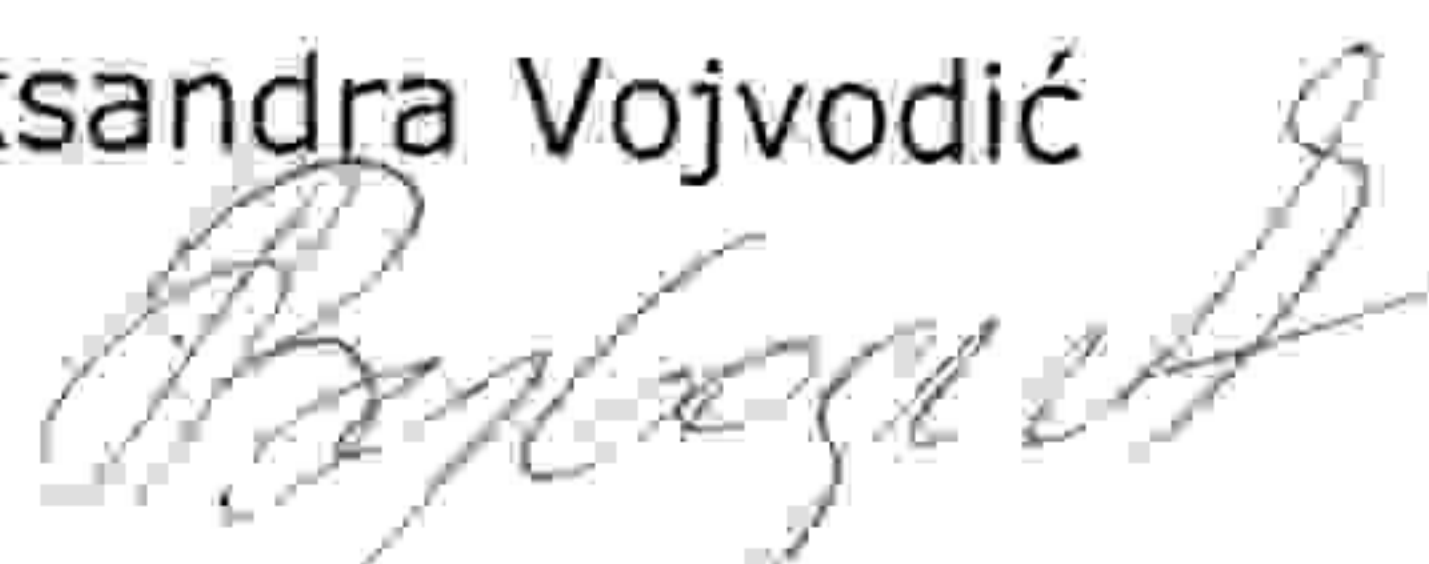
Pravna pouka: Na ovu odluku radnik ima pravo prigovora direktoru škole u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti :

Radniku
U pers. dosije
A /a

DIREKTORICA ŠKOLE

Aleksandra Vojvodić



Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
»PETAR II PETROVIĆ NJEGOŠ«BAR
Broj: 177/ 2
19. 04. 2018. godina

Na osnovu čl. 21-23 i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), ugovorene strane:

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

"PETAR II PETROVIĆ NJEGOŠ"- BAR u svojstvu poslodavca ,
u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Aleksandra Vojvodić,

2. Stefan Kostić , JMB [REDACTED] sa završenom srednjom muzičkom školom; muzički izvođač-Gitara, i student III godine Muzičke akademije na Cetinju, na odsjeku Gitara (koef. 5,96) sa adresom stana: Bar, Ul. Maša Đurovića A-10/I
u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 19. aprila 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno, odnosno 20 nastavnih časova nedjeljne norme na određeno vrijeme do trideset dana počev od 21. 04. 2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21. 04. 2018. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnice gitare** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani gitarista.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može otkazati ugovor bez posebnog otkaznog roka.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorne strane.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

Kostić Stefan

POSLODAVAC

[Signature]