

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem fotokopije ugovora o radu i odluke o izboru kandidata za Anđelu Vukčević, koja je primljena na 30 dana.

S poštovanjem,

Direktor
Laura Jovanović

Број 344
Котор, 24.04. 20 18. год.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 03/10, 36/13, 39/13, 47/17) direktorica ЈУ ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Anđela Vukčević, Stepen specijaliste, duvački instrumenti, flauta, VII 1 stepen obrazovanja, bira se za radno mjesto nastavnik flaute u ЈУ ŠOSMO „Vida Matjan“ u Kotoru, po javnom konkursu objavljenom u dnevnim listovima „Dan“ i „Dnevne novine“, od 02.04.2018. godine.

Образложење

ЈУ ŠOSMO „Vida Matjan“ u Kotoru je, javnim konkursom u dnevnim listovima „Dan“ i „Dnevne novine“ od 02.04.2018. godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos 1 izvršioca na upražnjenom radnom mjestu nastavnik/ca flaute, na određeno vrijeme, najduže do 30.06.2018. godine.

Na raspisani konkurs prijavila se imenovana kao jedini kandidat i primljena je na 30 dana. Imenovana ne ispunjava sve uslove predviđene konkursom, nema položen stručni ispit, ni licencu za rad u vaspitno-obrazovnoj ustanovi.

Nakon razmatranja Izvještaja Komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktorica je izvršila izbor navedenog kandidata i donijela odluku kao u dispozitivu.

Odluka o izboru kandidata je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- kandidatu
- računovodstvu
- a/a

Direktorica


Laura Jovanović

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), ЈУ Школа за основно и средње музичко образовање „Vida Matjan“, Kotor, Stari grad 456 (u daljem tekstu: poslodavac) i **Andela Vukčević** iz Kotora, Stepen specijaliste, duvački instrumenti, flauta, sa završenom Muzičkom akademijom, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 25.04.2018. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika flaute, sa nepunim radnim vremenom, 10 časova u nastavi, 20 radnih sati sedmično, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22, tabela 3, redni broj 7).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 25.04.2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6.83, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12


Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena



Poslodavac

